

Labour Cost Index (LCI)

2005

AM0114

A. Allmänna uppgifter

A.1 Ämnesområde

Arbetsmarknad

A.2 Statistikområde

Löner och arbetskostnader

A.3 Statistikprodukten ingår i Sveriges officiella statistik

Ja

A.4 Ansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet

Adress: Box 1236

Kontaktperson: Christina Eurén

Telefon: 08-545 292 40

Telefax: 08-650 68 36

E-post: fornamn.efternamn@mi.se

A.5 Producent

Myndighet/organisation: SCB

Adress: 701 89 ÖREBRO

Kontaktperson: Kristian Söderholm, Mikael Molén

Telefon: 019 - 17 64 63, 019 - 17 68 92

Telefax: 019 - 17 69 21

E-post: fornamn.efternamn@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

LCI bygger på uppgifter som samlats in i undersökningen

Konjunkturlönestatistik, privat sektor (KLP). Skyldighet att lämna uppgifter till undersökningen föreligger enligt lagen om

den officiella statistiken (SFS 2001:99) och Medlingsinstitutets föreskrifter (SCB-FS 2001:8). Samråd har skett med Näringslivets Regelnämnd.

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100).

Vid automatiserad behandling av personuppgifter gäller reglerna i personuppgiftslagen (1998:204). På statistikområdet finns dessutom särskilda regler för personuppgiftsbehandling i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

A.8 Gallringsföreskrifter

Inga krav finns på långtidsarkivering av månadsstatistik. Blanketter gallras fortlöpande efter två år. Primär- och bearbetad data finns i databasen sedan 1996 då client/server-omläggningen gjordes och sparas så länge som behov av materialet finns.

A.9 EU-reglering

Europaparlamentets och Rådets förordning (EG) 450/2003.
Kommissionens förordning (EG) 1216/2003.

A.10 Syfte och historik

Som medlemsland i EU är Sverige, liksom övriga medlemsländer, skyldiga att för varje kvartal leverera ett arbetskostnadsindex, Labour Cost Index (LCI) till Eurostat. Till och med leveransen avseende fjärde kvartalet 2004 har länderna lämnat uppgifter enligt en så kallad Gentlemens agreement, vilket innebär att länderna lämnat uppgifter efter bästa förmåga utan något formellt krav. Råds- och Kommissionsförordningen avseende LCI, som antogs 2003, innebär att länderna nu också enligt lag är skyldiga att leverera ett index som uppfyller de ställda kraven. Från och med LCI avseende första kvartalet 2005 har den svenska undersökningen anpassats, så att kraven från förordningarna ovan ska kunna uppfyllas.

Från 1996 till och med 2004 har LCI beräknats utifrån Arbetskostnadsindex (AKI). Genom att väga ihop indextalen för arbetarnas *timkostnader* och tjänstemännens *månadskostnader* har indextal för totalen (arbetare + tjänstemän) beräknats. Som vikter har arbetarnas lönesummor baserade på arbetade timmar och tjänstemännens lönesummor baserade på antalet heltidstjänster använts. Förfarandet har inte varit optimalt eftersom man vid viktningen vägt ihop två olika lönebegrepp och dessutom använt vikter som baserats på olika typer av lönesummor. Genom att använda AKI exkluderas dessutom hela den offentliga sektorn. Eurostat gör ingen uppdelning på privat och offentlig sektor utan vill mäta kostnadsutvecklingen i ekonomin oavsett sektor, dock fördelat på näringsgrenar.

A.10.1 Krav enligt förordningarna

LCI är ett på årsbasis kedjat Laspeyresindex sammanställt av kvartalsvisa uppgifter om arbetskostnader per faktiskt arbetad timme. Arbetskostnaderna¹ omfattar löner, sociala kostnader och skatter. Eventuella bidrag och subventioner som företagen erhåller för arbetskraften ska dras ifrån arbetskostnaderna. Variabelinnehåll och variabeldefinitioner bygger på Labour Cost Survey (LCS).

Uppgifterna ska avse samtliga anställda² som har ett kontrakt med arbetsgivaren och som har mottagit någon form av ersättning under anställningsperioden oavsett kontraktets längd, typ av utfört arbete eller antalet arbetade timmar. Timmarna³ ska avse den faktiskt arbetade tiden och definieras enligt Rådsförordningen för Nationalräkenskaperna i EU.

¹ Arbetskostnaderna definieras enligt Commission Regulation (EC) No 1726/1999 of 27 July 1999 (Labour Cost Survey)

² Anställda definieras enligt Commission Regulation (EC) No 1726/1999 of 27 July 1999 (Labour Cost Survey)

³ Faktiskt arbetade timmar definieras i Council Regulation (EC) No 2223/96 of 25 June 1996

Medlemsländerna ska redovisa LCI enligt de nya kraven från och med det första kvartalet 2003. De flesta länder, inklusive Sverige, har dock fått två års uppskov med leveranserna, vilket innebär att indexet började levereras enligt de nya kraven från och med första kvartalet 2005. Dessutom har historiska kvartalsserier från och med 1996 beräknats och levererats till Eurostat. Indexet har numera år 2000 som basår, dvs. årsindexet för 2000 är lika med 100. Tidigare var 1996 basår.

Indexet ska levereras till Eurostat inom 70 dagar efter referenskvartalets slut och publiceras i två varianter, ett där bonus inkluderas och ett där bonus exkluderas.

När det gäller kravet att redovisa arbetskostnader exklusive bonus anser flera medlemsländer att det finns stora svårigheter att tillgodose dessa krav. Eurostat har därför initierat pilotstudier i medlemsländer med dessa svårigheter och accepterat att ett index exklusive bonus ska levereras först 2007. För några länder, inklusive Sverige, är problemet det motsatta. I uppdraget att utreda hur LCI ska kunna levereras från och med första kvartalet 2005, ingår därför även att hitta en lösning på hur bonus ska inkluderas från och med detta kvartal.

LCI ska redovisas uppdelat enligt EU:s branschstandard NACE Rev.1 på avdelningsnivå (bokstavs nivå). I Rådsförordningen finns utrymme för att öka kraven till en redovisning av näringsgren på tvåsiffernivå. I dagsläget är detta inte aktuellt, men bör beaktas för framtida redovisning. Index ska på sikt omfatta samtliga företag och organisationer i ekonomin (Nace Rev.1, C-O). Undantaget är näringsgrenarna A och B (jordbruk, skogsbruk och fiske). Det är värt att notera att ingen uppdelning sker mellan privat och offentlig sektor. Det innebär att enheter i kommuner, landsting och stat ska omfattas av undersökningen i den mån verksamhet förekommer i näringsgrenarna.

Eftersom flertalet länder har problem att redovisa näringsgrenarna L-O har Eurostat beslutat att dessa länder ska genomföra pilotstudier, för att undersöka hur dessa näringsgrenar ska kunna inkluderas i LCI. Näringsgrenarna L-O ska börja redovisas första kvartalet 2007.

LCI ska omfatta hela ekonomin och redovisas för olika näringsgrenar på bokstavs nivå C – O, där L, M, N och O är näringsgrenar där den offentliga sektorn har omfattande verksamhet. Nedan följer Eurostats krav på redovisningsbranscher i LCI1996 respektive LCI2000⁴.

Tabell 1.1 Näringsgrensindelning i LCI1996 respektive LCI2000

SNI	1996	2000	Benämning
C		x	Gruv- och mineralutvinningsindustri
D	x	x	Tillverkningsindustri
E		x	El-, gas-, värme- och vattenförsörjning
F	x	x	Byggindustri
G		x	Parti- och detaljhandel; rep. av fordon, hushållsartiklar
H		x	Hotell- och restaurangverksamhet
I		x	Transport, magasinering och kommunikation
J		x	Finansiell verksamhet
K		x	Fastighets- och uthyrningsverksamhet, företagstjänster
L*		x	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring
M*		x	Utbildning
N*		x	Hälso- och sjukvård, sociala tjänster; veterinärverksamhet
O*		x	Andra samhällseliga och personliga tjänster
C-E	x	x	Se ovan
C-F		x	Se ovan
C-K	x	x	Se ovan

⁴ LCI1996 avser LCI enligt gentlemen's agreement där basåret är 1996, LCI2000 avser LCI efter förordningarna antogs där basåret är 2000.

C-O*		x	Se ovan
G-I	x	x	Se ovan
G-K		x	Se ovan
G-O*		x	Se ovan
J-K	x	x	Se ovan

* Näringsgrenarna L-O ska inkluderas först 2007

För varje näringsgren ska indexet redovisas separat för de fyra kostnadskomponenterna totala arbetskostnader, totala arbetskostnader exkl. bonus, löner samt sociala kostnader (arbetsgivaravgifter enligt lagar och avtal samt löneskatter).

Målsättningen att täcka arbetskostnaderna för hela ekonomin (förutom näringsgrenarna A och B) innebär att det inte är möjligt att utesluta små företag ur LCI. Då cut-off för små företag förekommer accepteras modellberäkningar för att skatta dessa företag, så att de kan inkluderas i indexet.

Om samtliga medlemsländer har möjlighet att uppfylla de krav som ställs i förordningarna kommer det att resultera i ett europeiskt index med god kvalitet. LCI kommer att vara relevant i den aspekten att det täcker in de flesta arbetskostnadskomponenterna, avser hela ekonomin och samtliga anställda. Med harmoniserade undersökningar kommer internationella och nationella jämförelser att underlättas, vilket med stor sannolikhet kommer att öka kraven på tillgång till statistiken och användningen av resultaten.

A.10.2 Ett kedjat Laspeyres index

Indexet ska beräknas på kvartalsbasis och är ett kedjat Laspeyres index. Ett arbetskostnadsindex enligt Laspeyres index skrivs (w = arbetskostnad per timme (kvartal), ω = arbetskostnad per timme (helår), h = arbetade timmar):

$$LCI_{tj,k} = \frac{\sum w^j h^k}{\sum \omega^k h^k}$$

Arbetade timmar för samma år (här år k) används både i täljaren och nämnaren. Nästa år används timmarna för år t som vikter, osv. för efterföljande år. På så sätt konstanthåller man de olika branschernas andel av de totala timmarna mellan två efterföljande år, så att indexet för Totalen (alla branscher) inte påverkas av förändringar av de ingående branschernas storleksandelar. Nackdelen är att om kostnaderna på något sätt påverkar de arbetade timmarna tas ingen hänsyn till detta i indexet.

A.10.3 Population

Populationen ska bestå av alla personer som har ett anställningsavtal med en arbetsgivare och får ersättning för utfört arbete, utan hänsyn tagen till vilken typ av arbete som är utfört, om personen arbetar hel- eller deltid, är visstids- eller tillsvidareanställd. Observera att alla personer som uppfyller dessa villkor ska ingå oavsett ålder, arbetsgivarens sektorstillhörighet eller storleksklass.

Legoarbetare ska ingå om det finns en uttrycklig överenskommelse om att denne ersätts på basis av utfört arbete, dvs. arbetstiden är känd. Även lärlingar och personer som ännu inte deltar fullt ut i produktionsprocessen och som är anställda enligt lärlingsavtal eller annan liknande anställningsform ska ingå. Personer som är anställda av personaluthyrningsföretag ska ingå i den näringsgren som företaget/organisationen som anställt dem tillhör och inte i den näringsgren i vilken det företag som de faktiskt arbetar hos ingår. Personer i

ledande befattning, vars ersättning ofta tas ut i form av andelar av vinster eller engångsersättningar, arbetande familjemedlemmar och försäljare med okänd arbetstid ska exkluderas ur populationen.

A.10.4 Arbetskostnader

Kostnadskomponenterna i LCI definieras enligt Kommissionsförordningen för Labour Cost Survey (LCS). I samband med diskussionerna inför LCS1996⁵ föreslogs det att variabellistan ska följa indelningen enligt European System of Accounts, ESA 95. Det innebär att både LCS och LCI ska vara jämförbara med nationalräkenskaperna i Europa och medlemsländerna. Det innebär också att kostnaderna i stora drag överensstämmer med överenskommelsen i International Conference of Labour Statisticians (Geneva, 1966). De svenska arbetskostnaderna är definierade i enlighet med svensk standard för indelning av arbetskraftskostnader⁶ (SIAK). Även om SIAK, när den byggdes upp, var anpassad för att kunna ta hänsyn till ILO och den standard som fastställdes 1966 följer den inte fullt ut standarden enligt ESA 95. Vissa lönekomponenter saknas och några har klassificerats till andra huvudområden.

Indexet ska redovisas för tre nivåer av arbetskostnader:

Tabell 1.2 Redovisningsnivåer för LCI

Nivå	Kod enligt ESA	Benämning
a	D	Total arbetskostnad
b	D11	Totala lönekostnader (egentlig lön)
c*	D12, D4	Arbetsgivarens kollektiva avgifter och skatter

*exklusive eventuella bidrag enligt D5

A.11 Statistikanvändning

I dagsläget publiceras LCI ej i Sverige utan enbart av Eurostat som redovisar LCI per medlemsland men även väger ihop de olika länderna till olika grupper inom EU, t.ex. EU25, EU15 och Euro-zone. Huvudsakliga användare är Eurostat, Europeiska centralbanken (ECB) och andra EU-institutioner. Bland de svenska användarna kan nämnas, Riksbanken, Konjunkturinstitutet och vissa departement.

A.12 Uppläggning och genomförande

LCI bygger i grunden på undersökningen Konjunkturlönestatistik, privat sektor (KLP). Från KLP beräknas lönesummor och arbetade timmar. Eftersom KLP inte omfattar företag med färre än fem anställda modellberäknas denna del av populationen för att uppfylla kraven i LCI. De sociala avgifterna beräknas med hjälp av diverse konstanter och procentsatser. Vid beräkning av LCI, som är en kvartalsvis undersökning, adderas först KLP-uppgifterna för de tre månaderna. Dessutom adderas uppgifterna för arbetare och tjänstemän för att få lönesummor och summa timmar för totalen (arbetare+tjänstemän). Genom att dividera kostnadsummorna med arbetade timmar erhålls en genomsnittlig timkostnad för redovisningsgruppen. Med hjälp av utvecklingen av timkostnaderna mellan aktuellt kvartal och föregående år och indextalet för föregående år beräknas det nya indextalet för aktuellt kvartal.

⁵ För Sverige avser detta LCS1997.

⁶ SCB, MIS 1989:4, svensk standard för indelning av arbetskraftskostnader m.m. 1989 (SIAK 89).

A.13 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Medlingsinstitutet (MI) ansvarar för eventuella förändringar. Från och med första kvartalet 2007 ska även näringsgrenarna L-O inkluderas i LCI. Dessa näringsgrenar utgörs till stor del av offentlig sektor. Ett utredningsarbete pågår för närvarande för att undersöka hur konjunkturlönestatistiken avseende offentlig sektor ska kunna inkluderas i indexet.

B. Kvalitetsdeklaration

0 Inledning

Syftet med undersökningen är att belysa utvecklingen av arbetskraftskostnaderna inom den privata sektorn. På sikt skall även offentlig sektor inkluderas i indexet.

1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

Resultaten i undersökningen redovisas i form av indextal per kvartal och år för de fyra arbetskostnadsbegreppen (se 1.1.3 nedan) fördelat på 15 redovisningsbranscher (se 1.1.4 nedan).

1.1.1 Objekt och population

Målpopulationen utgörs av anställda i företag/arbetsställen inom privat sektor enligt SCB:s företagsregister (FDB). Med företag inom privat sektor avses handelsbolag, kommanditbolag, aktiebolag, ekonomiska föreningar, stiftelser och ideella föreningar.

Populationen av företag/arbetsställen inom privat sektor definieras med att den institutionella sektorkoden motsvarar företag inom icke-finansiell företagssektor, finansiell företagssektor, kyrkokommunal sektor, hushåll, icke vinstdrivande hushållsorganisationer, samt aktiebolag utom bank och försäkring hänförliga till landstingskommunal-, primärkommunal och statlig sektor. Offentligt ägda aktiebolag samt statliga affärsverk och Sveriges riksbank ingår i undersökningen.

Som anställda definieras personal med marknadsmässig lönesättning i åldern 18 - 64 år. Personer i arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ombordanställda i utrikes sjöfart samt betinganställda ingår ej i undersökningen.

1.1.2 Variabler

År

Period (månad 01-12 och kvartal 1-4)

Näringsgren enligt SNI

Storleksklass (antal anställda)

Antal anställda arbetare

Arbetade timmar för arbetare

Antal anställda tjänstemän

Arbetade timmar för tjänstemän

Avtalade timmar för tjänstemän

Arbetskostnader för arbetare

Arbetskostnader för tjänstemän

Arbetskostnaderna beräknas som summor fördelade på följande komponenter:

D	= Totala arbetskraftskostnaden
D11	= Lön
D11111	= Lön för arbetad tid
D11112a	= Bonus
D11112b	= Retro
D1113	= Lön för ej arbetad tid
D1114	= Förmåner
D11Bonus	= Lön exkl. bonus
D12	= Arbetsgivaravgifter
D1211	= Lagstadgade arbetsgivaravgifter
D1212	= Avtalade arbetsgivaravgifter
D122	= Sjuklön
D4	= Löneskatter
DBonus	= Totala arbetskraftskostnaden exkl. bonus

1.1.3 Statistiska mått

Indextal avseende arbetskostnaden per timme, fördelat på de fyra kostnadsbegreppen; Lön, Övriga arbetskostnader, Total arbetskostnad samt Total arbetskostnad exklusive bonus.

1.1.4 Redovisningsgrupper

Näringsgren enligt SNI 2002. Följande näringsgrenar redovisas:

C
C-E
C-F
C-K
D
E
F
G
G-I
G-K
H
I
J
J-K
K

1.1.5 Referenstider

Kvartal löpande.

1.2 Fullständighet

Underlaget till LCI består av Konjunkturlönestatistiken för privat sektor (KLP). Eftersom KLP inte undersöker företag med färre än fem anställda modellberäknas denna del av populationen för att LCI ska täcka alla storleksklasser. Näringsgrenarna A, B, L, M, N och O ingår i dagsläget inte i LCI.

2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

De resultat som presenteras är vanligtvis behäftade med en viss osäkerhet. Det finns ett antal felkällor som, i olika utsträckning, påverkar tillförlitligheten i skattningarna. Dessa felkällor är täckningsfel, urvalsfel, mätfel och bortfallsfel. Det bör även observeras att genomsnittslönernas förändringstal mellan två år även påverkas av andra faktorer. Exempel på sådana faktorer är lönehöjningar p.g.a. avtal och löneglidning, avtalens längd och strukturella förändringar i arbetskraften.

2.2 Osäkerhetskällor

Osäkerheten beror bland annat på nedanstående felkällor. Det är i de flesta fall svårt att mäta respektive felkällas inverkan på resultaten och därmed den totala osäkerheten.

Eftersom LCI i huvudsak bygger på data från Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP) hänvisas till dokumentationen av KLP för detaljer om felkällorna i avsnitt 2.2.1 – 2.2.5.

2.2.1 Urval

Se beskrivning av statistiken samt övrig dokumentation för Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP).

2.2.2 Ramtäckning

Se beskrivning av statistiken samt övrig dokumentation för Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP).

2.2.3 Mätning

Se beskrivning av statistiken samt övrig dokumentation för Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP).

2.2.4 Svarsbortfall

Se beskrivning av statistiken samt övrig dokumentation för Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP).

2.2.5 Bearbetning

Se beskrivning av statistiken samt övrig dokumentation för Konjunkturstatistik, löner för privat sektor (KLP).

2.2.6 Modellantaganden

Då KLP inte undersöker företag med mindre än fem anställda modellberäknas denna population för att inkluderas i LCI. Detta görs med hjälp av löne- och antalsuppgifter för storleksklass 5-9** anställda i KLP och sysselsättningsuppgifter för storleksklasserna 1-4* och 5-9** anställda i sysselsättningsstatistiken, KSP.

* (Storleksklass 2)

** (Storleksklass 3)

Modelluppräkning för populationen företag med 1- 4 anställda görs enligt följande:

$$\hat{D}_{stkl=2,ng} = \left(\frac{\hat{v}_{klp,stkl=3,ng,t}}{\hat{v}_{ksp,stkl=3,ng,t}} \right) \cdot \hat{v}_{ksp,stkl=2,ng,t} \left(\frac{\hat{D}_{stkl=3,ng,t}}{\hat{v}_{klp,stkl=3,ng,t}} \right)$$

$$\hat{h}_{stkl=2,ng} = \left(\frac{\hat{v}_{klp,stkl=3,ng,t}}{\hat{v}_{ksp,stkl=3,ng,t}} \right) \cdot \hat{v}_{ksp,stkl=2,ng,t} \left(\frac{\hat{h}_{stkl=3,ng,t}}{\hat{v}_{klp,stkl=3,ng,t}} \right)$$

där;

$\hat{D}$ = arbetskostnad

$\hat{v}$ = antal anställda

$\hat{h}$ = arbetade timmar

ng = näringsgren

t = kvartal eller år

stkl = storleksklass

2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Inga osäkerhetsmått har beräknats för indextalen som redovisas i LCI. I KLP redovisas dock 95-procentiga konfidensintervall kring löneskattningarna.

3 Aktualitet

3.1 Frekvens

KLP-undersökningen är månatlig men till LCI aggregeras underlaget till kvartal.

3.2 Framställningstid

Framställningstid för den månatliga konjunkturstatistiken beräknas till nio veckor. Efter att KLP för den sista månaden i kvartalet är klar kan LCI beräknas på en dag.

3.3 Punktlighet

LCI rapporteras till Eurostat senast 70 dagar efter referenskvartalets slut.

4 Jämförbarhet och sam användbarhet

4.1 Jämförbarhet över tiden

Från och med 2005 används en ny metod för att beräkna LCI. Denna har applicerats på beräkningarna från och med första kvartalet 2004. Det innebär att indextalen före respektive efter årsskiftet 2003/2004 är beräknade med olika metoder.

Den gamla metoden innebar att man vägde ihop indextalen för arbetarnas timkostnader med indextalen för tjänstemännens månadskostnader. Som vikter för arbetare har lönesummor baserat på arbetad tid använts, medan vikterna för tjänstemän baserats på antal anställda.

Den nya metoden innebär att man inte gör någon uppdelning på arbetare och tjänstemän utan direkt beräknar en genomsnittlig timkostnad för hela gruppen (arbetare+tjänstemän).

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

Av tradition redovisas lönestatistiken för privat sektor fördelad på arbetare och tjänstemän. Arbetarnas löner redovisas i form av timlöner och tjänstemännens löner i form av månadslöner. Även det svenska arbetskostnadsindexet (AKI) redovisas fördelat på arbetare och tjänstemän och då i form av tim- respektive månadskostnader. Eftersom Eurostat i första hand vill mäta skillnader mellan branscher görs ingen uppdelning på arbetare och tjänstemän i LCI.

4.3 Samanvändbarhet med annan statistik

Kostnadsutvecklingen i LCI bör ligga i paritet med utvecklingen för arbetarnas timlöner och tjänstemännens månadslöner i KLP. Men eftersom KLP redovisas månadsvis, fördelat på arbetare och tjänstemän och dessutom exkluderar företag med färre än fem anställda är det vara svårt att på ett enkelt sätt göra exakta jämförelser.

5 Tillgänglighet och förståelighet

5.1 Spridningsformer

LCI publiceras än så länge endast av Eurostat, dels i form av kvartalsvisa pressmeddelanden avseende utvecklingstal, dels kan man själv göra uttag på Eurostats hemsida. Både pressmeddelanden och dataserier kan laddas ned på <http://epp.eurostat.ec.eu.int> under rubriken *Themes* och underrubriken *Population and social condition*.

5.2 Presentation

Se avsnitt 5.1.

5.3 Dokumentation

Undersökningen finns dokumenterad i SCB:s dokumentationsmall SCBDOK, som går att nå via SCB:s hemsida www.scb.se

5.4 Tillgång till primärmaterial

SCB utför på beställning, mot betalning, specialbearbetningar av primärmaterial. Forskare, utredare m.fl. kan efter noggrann prövning få tillgång till oidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Organisationsnummer eller personnummer lämnas på grund av sekretesskäl aldrig ut.

5.5 Upplysningstjänster

Kristian Söderholm, tfn 019-17 64 63,
Mikael Molén, tfn 019-17 68 92,
e-post: fornamn.efternamn@scb.se
vid Enheten för löne- och arbetskostnadsstatistik, SCB,
701 89 Örebro.