

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2022

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2022

Producent SCB, Statistiska centralbyrån
Avdelningen för social statistik och
analys
171 54 Solna
010 479 40 00

Förfrågningar Marc Doppelbauer
010 479 42 15
marc.doppelbauer@scb.se

Du får kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet.
Vi vill dock att du uppger källa på följande sätt:
Källa: SCB, Situationen på arbetsmarknaden för personer med
funktionsnedsättning 2022

The labour market situation for people with disability 2022

Producer Statistics Sweden, Social Statistics
and Analysis
SE-171 54 Solna, Sweden
+46 10 479 40 00

Enquiries Marc Doppelbauer
+46 10 479 42 15
marc.doppelbauer@scb.se

You may copy and otherwise reproduce the contents in this publication.
However, remember to state the source as follows:
Source: Statistics Sweden, The labour market situation for people with
disability 2022.

URN:NBN:SE:SCB-2023AM80BR2302_pdf

Denna publikation finns enbart i elektronisk form på www.scb.se
This publication is only available in electronic form on www.scb.se

Förord

SCB har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 28 april 2023 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Datainsamlingen till undersökningen avseende 2022 har skett med telefonintervjuer under perioden januari 2022 till december 2022 och omfattar sex frågor som ställs i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU).

SCB har tidigare genomfört liknande undersökningar avseende 2020 och 2021. Tidigare gjordes undersökningen på uppdrag av Arbetsförmedlingen, även den var kopplad till AKU och genomfördes årligen mellan 2013 och 2019, då ett antal frågor ställdes i en längre separat intervju vid ett senare tillfälle.

Skillnader i genomförande, särskilt förändringar i mätningen av funktionsnedsättning, över tid medför att jämförbarheten mellan årets resultat och resultat från tidigare år är begränsad.

Vid SCB:s enhet för samordning och utveckling har Anna Nyman lett arbetet med att utveckla undersökningen till sin nuvarande form. Vid enheten för arbetsmarknad och utbildning har Åsa Vernby och Marc Doppelbauer bidragit till undersökningens genomförande. Alexander Astlind har ansvarat för statistisk metod och tabellberäkning. Rapporten är skriven av Marc Doppelbauer, Karolina Eriksson och Anna Nyman.

SCB i april 2023

Cecilia Stenbjörn
Enhetschef

Oskar Nilsson
Sektionschef

Innehåll

Förord	3
Sammanfattning	7
Personer med funktionsnedsättning	7
Arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning	8
Diskriminering i arbetslivet i samband med funktionsnedsättning	9
Inledning	10
Om undersökningen.....	10
Ny definition av funktionsnedsättning.....	11
Population, avgränsningar och jämförbarhet	11
Disposition.....	12
Personer med funktionsnedsättning	14
Personer med funktionsnedsättning	15
Personer med nedsatt arbetsförmåga	16
Personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen	19
Arbetsmarknad	21
Läget på arbetsmarknaden.....	21
Koppling till arbetsmarknaden	21
Andel i arbetskraften	24
Sysselsättning	25
Arbetslöshet.....	26
Heltid eller deltid	27
Anställd eller företagare	29
Offentlig eller privat sektor	30

Yrke	32
Fast eller tidsbegränsad anställning	35
Diskriminering.....	37
Kort om statistiken	41
Statistikens ändamål och innehåll	41
Population och urval	41
Frågor och variabler	41
Statistikens framställning.....	43
Datainsamling	43
Skattning.....	43
Statistikens kvalitet	44
Urvalsfel	44
Bortfallsfel	45
Mätfel	46
Jämförbarhet över tid	46
Bilagor	48
Bilaga 1 – Frågeformuläret	48
Bilaga 2 – Yrkesindelning enligt SSYK2012.....	50
Bilaga 3 – Tabeller	53
The labour market situation for people with disability 2022	89
Summary	89
People with disability.....	89
Labour market for people with disability	90
Discrimination in working life related to disability	91
List of tables.....	92

List of graphs.....	99
List of terms	100
Tabellförteckning	103
Diagramförteckning.....	110

Sammanfattning

SCB har i sitt regleringsbrev i uppdrag att senast den 28 april 2022 redovisa resultat från en undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. I denna rapport redovisas resultaten som belyser flera aspekter av deltagande på arbetsmarknaden.

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige. Undersökningen genomförs genom att en fråga om funktionsnedsättning¹ ställs i direkt anslutning till Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Personer som uppger att de har en funktionsnedsättning får svara på en fråga om funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga samt fyra frågor om utsatthet för diskriminering i arbetslivet.

Inför 2022 års undersökning genomfördes ett större utvecklingsarbete, vilket gör att resultaten från 2022 års undersökning inte är jämförbara med föregående års undersökningar.² Den viktigaste förändringen utgjordes av en övergång till en ny fråga för att avgränsa gruppen som har en funktionsnedsättning vilket har haft påverkan på gruppens storlek och sammansättning. Syftet med denna förändring är att göra definitionen av funktionsnedsättning jämförbar med annan statistik inom ämnesområdet som till exempel Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF).

Personer med funktionsnedsättning

Drygt 10 procent av befolkningen i åldern 16–64 år skattas ha en funktionsnedsättning vilket motsvarar cirka 669 000 personer. Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 71 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga.

Ungefär lika många kvinnor som män har en funktionsnedsättning, men en högre andel av kvinnor som har en funktionsnedsättning uppger att deras funktionsnedsättning medför nedsatt arbetsförmåga. Andelen som har en funktionsnedsättning är lägre i åldersgruppen 30–49 år jämfört med de som är yngre eller äldre. Förekomst av nedsatt

¹ Frågan som ställs är: "Har du någon fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning?"

² Redan 2021 års undersökning skiljer sig från tidigare undersökningar i flera avseenden. Främst medför ett nytt skattningsförfarande i AKU samt anpassningar till EU:s nya ramlag (förordning 2019/1700), som innebar förändringar i population, definitioner och blankettens utformning, att jämförelser mellan 2021 och tidigare år bör undvikas avseende arbetsmarknadsvariabler.

arbetsförmåga bland personer med funktionsnedsättning är vanligast i den högsta åldersgruppen 50–64 år.

En lägre andel personer med eftergymnasial utbildning har en funktionsnedsättning jämfört med personer som har förgymnasial eller gymnasial utbildning. Personer med eftergymnasial utbildning uppger i mindre utsträckning att deras arbetsförmåga är nedsatt.

Enligt undersökningen är det en högre andel inrikes födda än utrikes födda som har en funktionsnedsättning, 12 procent jämfört med 8 procent.

Arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning

Arbetskraften kallas den del av befolkningen som antingen är sysselsatta eller arbetslösa. Bland personer med funktionsnedsättning tillhör 63 procent arbetskraften och bland personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga 55 procent. I den övriga befolkningen mellan 16 och 64 år utan funktionsnedsättning är andelen i arbetskraften högre, 88 procent. I övriga befolkningen är andelen kvinnor i arbetskraften lägre än andelen män, men det finns ingen signifikant könsskillnad bland personer med funktionsnedsättning.

I befolkningen 16–64 år är drygt 5 miljoner personer sysselsatta. Av dessa har ungefär 346 000 personer en funktionsnedsättning.

Andelen sysselsatta är lägre bland personer med funktionsnedsättning än i övriga befolkningen. Bland personer med funktionsnedsättning är sysselsättningsgraden 52 procent och bland personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga är den 44 procent. I den övriga befolkningen är sysselsättningsgraden 81 procent. I övriga befolkningen är sysselsättningsgraden bland kvinnor lägre än bland män, men sysselsättningsgraden skiljer sig inte signifikant mellan kvinnor och män med funktionsnedsättning.

Arbetslösheten bland personer med funktionsnedsättning är betydligt högre än i övriga befolkningen. År 2022 var andelen arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning 17 procent jämfört med 8 procent i den övriga befolkningen. Även bland personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är arbetslösheten 2022 högre än i övriga befolkningen, 20 procent. Det finns inte några signifikanta skillnader mellan män och kvinnor när det gäller arbetslöshet varken bland personer med funktionsnedsättning eller i övriga befolkningen.

En lägre andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar heltid jämfört med sysselsatta i den övriga befolkningen, 61 procent respektive 82 procent. Andelen som arbetar heltid är lägre bland

kvinnor än bland män. Det gäller såväl bland personer med funktionsnedsättning som i övriga befolkningen.

Andelen anställda är något högre och andelen företagare något lägre bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning jämfört med sysselsatta i den övriga befolkningen. När det gäller anställda, och fördelningen mellan tidsbegränsad anställning respektive fast anställning, så är det ovanligare bland personer med funktionsnedsättning att ha en fast anställning än i övriga befolkningen.

Sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar i ungefär samma utsträckning inom offentlig respektive privat sektor som den övriga sysselsatta befolkningen. Såväl bland personer med funktionsnedsättning som i övriga befolkningen arbetar män i större utsträckning inom privat sektor, medan kvinnor i större utsträckning arbetar inom kommunal sektor.

När det gäller fördelning mellan olika yrkeskategorier, så arbetar sysselsatta personer med funktionsnedsättning i högre utsträckning i service-, omsorgs- och försäljningsyrken och i yrken inom administration och kundtjänst än sysselsatta i den övriga befolkningen. Personer med funktionsnedsättning arbetar i mindre utsträckning i yrken med krav på fördjupad högskolekompetens och i chefsyrken.

Diskriminering i arbetslivet i samband med funktionsnedsättning

Omkring 32 procent av personer med funktionsnedsättning har någon gång utsatts för diskriminering i arbetslivet i samband med sin funktionsnedsättning. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 37 procent upplevt någon typ av diskriminering jämfört med 20 procent bland dem som inte har nedsatt arbetsförmåga.

Den vanligaste typen av diskriminering i samband med funktionsnedsättning är att inte ha fått ett jobb man sökt och haft tillräckliga meriter för. Näst vanligast är att ha utsatts för mobbning, kränkningar eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater.

Inledning

SCB har i 2022 års regleringsbrev fått i uppdrag att ta fram och publicera könsuppdelad statistik om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Uppdraget ska redovisas senast den 28 april 2023.³ Syftet med statistiken är att ge en aktuell bild av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

SCB har tidigare genomfört undersökningar inom detta område på uppdrag av Arbetsförmedlingen. Innehåll och upplägg av undersökningen har varierat över tid. Från och med år 2021 flyttades ansvaret för undersökningen över till SCB. Inför 2022 års undersökning genomfördes ett större utvecklingsarbete, vilket gör att resultaten från 2022 års undersökning inte är jämförbara med föregående års undersökningar.

Om undersökningen

Undersökningen *Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning* har genomförts sedan ett flertal år tillbaka. Av olika anledningar kan undersökningen inte längre genomföras på samma sätt som tidigare. Därför har SCB, inför genomförandet av 2022 års undersökning, sett över undersökningens upplägg och innehåll.

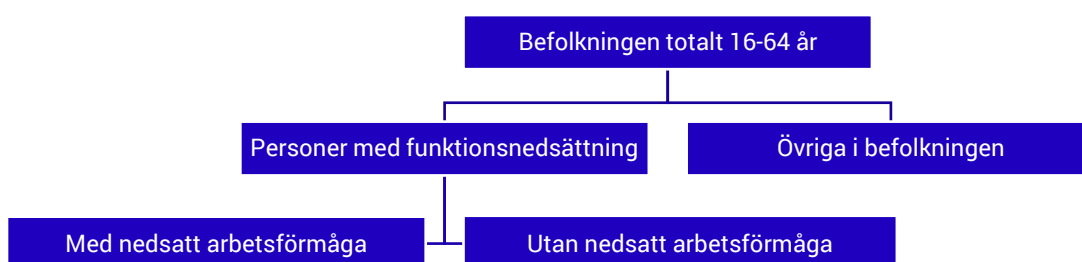
Det nya upplägget innebär att *Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning* genomförs i anslutning till SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU). I samband med AKU-intervjun ställs frågor om urvalspersonen har en funktionsnedsättning. Personer som uppger att de har en funktionsnedsättning får även en följdfråga om funktionsnedsättningen gör att deras arbetsförmåga är nedsatt. Eftersom dessa personer även svarat på frågor i AKU som rör sysselsättning, arbetslöshet, om de arbetar heltid eller deltid osv. kan materialet användas för att ge en beskrivning av situationen på arbetsmarknaden för personer som har en funktionsnedsättning. Förutom detta innehåller undersökningen även två roterande fördjupningsområden som ingår vartannat år. 2022 års fördjupning består av frågor som gäller upplevelser av diskriminering i arbetslivet. Dessa frågor ställs enbart till personer som angett att de har en funktionsnedsättning. Frågeformuläret finns i bilaga 1.

³ Se 2022 års regleringsbrev: [Regleringsbrev 2022 Myndighet Statistiska centralbyrån - Ekonomistyrningsverket \(esv.se\)](#)

Ny definition av funktionsnedsättning

I undersökningen får personer svara på en fråga om de har en funktionsnedsättning. Resultaten redovisas för personer med funktionsnedsättning samt övriga personer i befolkningen, det vill säga de som svarat ”ja” respektive ”nej” på frågan om de har en funktionsnedsättning. De som har en funktionsnedsättning får även svara på om deras funktionsnedsättning medför att deras arbetsförmåga är nedsatt. Det resulterar i ytterligare två redovisningsgrupper, en med nedsatt arbetsförmåga och en utan nedsatt arbetsförmåga.

Redovisningen av personer med funktionsnedsättning respektive den övriga befolkningen kan sammanfattas enligt skissen nedan.



I 2022 års undersökning gjordes en övergång till en ny fråga för att avgränsa gruppen som har en funktionsnedsättning. Under 2022 har halva urvalet fått den fråga om funktionsnedsättning som använts tidigare och halva urvalet har fått den nya frågan. Syftet med att ställa båda frågorna parallellt under ett års tid är att kunna jämföra och utvärdera eventuella skillnader mellan de båda frågorna. Resultatet blev att undersökningen ska övergå till en ny fråga för att mäta funktionsnedsättning. Den nya frågan⁴ är *Har du någon fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning?* Denna fråga används även i SCB:s Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF).⁵ I redovisningen av resultat från 2022 års undersökning ingår enbart de individer som svarat på den nya frågan om funktionsnedsättning.

Population, avgränsningar och jämförbarhet

Undersökningen omfattar personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige. Från och med år 2021 har AKU anpassats efter en ny EU-reglering (förordning 2019/1700). Det innebär att ett antal förändringar har gjorts i undersökningen. En av dessa förändringar är att enbart privata hushåll ingår i AKU:s målpopulation. De som exkluderas ur

⁴ Tidigare använd fråga: ”Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha nedsatt syn eller hörsel, ha tal- eller röstproblem, rörelsehinder, allergi eller någon form av psykisk funktionsnedsättning. Det kan också vara att man har diabetes, hjärt-lungproblem, mag-tarmsjukdom, psoriasis, epilepsi, dyslexi eller något liknande. Med den här definitionen, tillhör du gruppen som har en funktionsnedsättning?”

⁵ [Definition av funktionsnedsättning i Undersökningarna av levnadsförhållanden](#)

målpopulationen är personer som bor på så kallade institutionsboenden, såsom gruppboenden för funktionsnedsatta, fängelser och hem för sluten ungdomsvård.⁶ Eftersom undersökningen *Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning* genomförs i anslutning till AKU innebär det att personer som bor i gruppboenden för personer med funktionsnedsättning inte heller omfattas av denna undersökning. För att kunna ge en bild av arbetsmarknaden för denna grupp genomförs därför en särskild studie av arbetsmarknad och inkomster för personer som har bostad som en insats genom Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Denna studie redovisas i en separat rapport.⁷

Resultat som redovisas i den här rapporten för befolkningen totalt när det gäller sysselsättning och arbetslöshet avviker från den officiella statistiken för AKU. Detta beror på att urvalet till den här undersökningen begränsar sig till åldern 16–64 år och att skattningsförfarandet skiljer sig från AKU.

För samtliga skattningar i tabellerna redovisas osäkerhetsintervall i form av så kallade felmarginaler. Dessa ger information om osäkerheten i skattningarna. Generellt kommenteras endast skillnader som är statistiskt signifikanta.

Uttalanden om statistiskt signifikanta skillnader kan inge en falsk känsla av säkerhet och bör tolkas med försiktighet. Hur stor skillnaden mellan två värden ska vara för att kunna kallas statistiskt signifikant beror till exempel på felmarginalens storlek som i sin tur beror, vid en given konfidensgrad, på urvalets storlek samt på urvals- och beräkningsmetoder. Ju större urvalet är, desto mindre skillnader kan bli statistiskt signifikanta. Dessutom finns det osäkerhet som inte fångas i felmarginaler. Det kan handla om systematiska fel som uppstår genom att inte alla som ingår i urvalet svarar (bortfallsosäkerhet), eller osäkerhet i själva svaren från uppgiftslämnaren.

En mer detaljerad beskrivning av undersökningens genomförande och kvalitetsaspekter finns i avsnittet *Kort om statistiken*.

Disposition

Rapporten inleds med en skattning av andelen personer i befolkningen 16–64 år som har en funktionsnedsättning och i vilken utsträckning de bedömer att de har nedsatt arbetsförmåga.

⁶ Läs mer om förändringarna i AKU här: [Ändringar i AKU i samband med införandet av ramlagen \(scb.se\)](https://scb.se/Andringar-i-AKU-i-samband-med-infordandet-av-ramlagen)

⁷ [Personer med funktionsnedsättning som har bostad som en insats genom LSS – sysselsättning och inkomster](#)

I avsnittet *Arbetsmarknad* beskrivs situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning och jämförelser görs med den övriga befolkningen. Resultat som redovisas är till exempel sysselsättning, arbetslöshet, andel som arbetar heltid eller deltid och andel som har en tillsvidareanställning respektive en tidsbegränsad anställning.

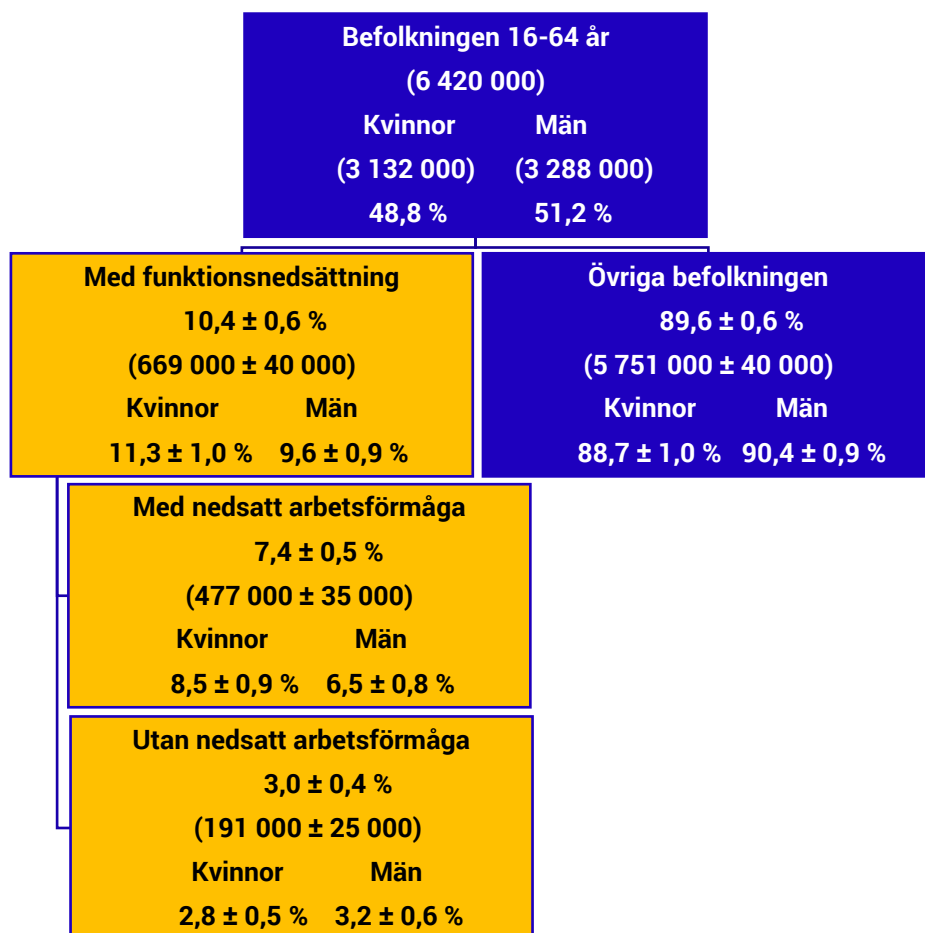
I avsnittet *Diskriminering* redovisas hur vanligt det är att personer med funktionsnedsättning upplevt diskriminering eller blivit illa behandlade inom arbetslivet.

I *Kort om statistiken* beskrivs undersökningens genomförande och kvalitet. Kompletterande tabeller finns i tabellbilagan.

Personer med funktionsnedsättning

I 2022 års undersökning är andelen som uppger att de har en funktionsnedsättning drygt 10 procent, vilket motsvarar 669 000 personer i befolkningen 16–64 år. Andelen av befolkningen som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga är drygt 7 procent av befolkningen.

Diagram 1. Befolkningen 16–64 år⁸ efter funktionsnedsättning samt funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2022. Procent och antal.



⁸ Uppgifterna avseende befolkningen totalt kan skilja något från den officiella statistiken. Det beror på att siffrorna som presenteras här är uppräkningsdata från undersökningen till befolkningsstorlek.

I denna rapport består gruppen personer med funktionsnedsättning av personer som svarat "ja" på frågan "Har du någon fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning?"

År 2022 var det drygt 10 procent av befolkningen 16–64 år.

Personer med funktionsnedsättning

I befolkningen 16–64 är det drygt 10 procent som uppger att de har en funktionsnedsättning. Det är ingen signifikant skillnad mellan kvinnor och män.

En jämförelse av olika åldersgrupper visar att andelen med funktionsnedsättning är lägre i åldersgruppen 30–49 år jämfört med de som är yngre eller äldre. Skillnaderna mellan olika åldersgrupper är signifikanta för befolkningen totalt. När man studerar kvinnor och män var för sig finns ingen signifikant skillnad mellan åldersgrupperna 16–29 och 30–49 år. Däremot är andelen högre i åldersgruppen 50–64 år jämfört med 30–49-åringarna.

Det är en lägre andel som har funktionsnedsättning bland personer med eftergymnasial utbildning jämfört med personer som har förgymnasial eller gymnasial utbildning. Skillnaderna gäller både för kvinnor och män. Bland personer med gymnasial utbildning är andelen som har en funktionsnedsättning högre för kvinnor än för män.

Enligt undersökningen är det en högre andel inrikes födda än utrikes födda som har en funktionsnedsättning. Skillnaden gäller både bland kvinnor och bland män.

Tabell 1. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign ⁹	Samtliga		
Totalt	11,3	±	1,0	9,6	±	0,9		10,4	±	0,6
Ålder										
16–29 år	11,7	±	2,2	10,5	±	2,0		11,1	±	1,5
30–49 år	8,9	±	1,4	7,9	±	1,3		8,4	±	1,0
50–64 år	14,3	±	2,1	11,3	±	1,9		12,8	±	1,3
Utbildningsnivå										
Förgymnasial	13,4	±	3,3	14,0	±	2,8		13,7	±	2,1
Gymnasial	14,8	±	2,0	10,2	±	1,5	*	12,2	±	1,2
Eftergymnasial	7,6	±	1,1	5,9	±	1,1		6,9	±	0,8
Födelseland										
Inrikes född	12,5	±	1,2	10,5	±	1,1		11,5	±	0,8
Utrikes född	7,9	±	2,0	7,1	±	1,7		7,5	±	1,3

⁹ I kolumnen "Sign" markeras statistiskt signifikanta skillnader mellan resultaten för kvinnor och män med en stjärna * för respektive rad. I de fall cellen är tom är skillnaden inte signifikant.

Personer med nedsatt arbetsförmåga är de som uppgett att de har en funktionsnedsättning och som svarat "ja, mycket" eller "ja, delvis" på frågan "Bedömer du att din funktionsnedsättning gör att din arbetsförmåga är nedsatt? Skulle du säga mycket nedsatt, delvis nedsatt eller inte alls?"

År 2022 var det drygt 7 procent av befolkningen 16–64 år.

Personer med nedsatt arbetsförmåga

Sett till hela befolkningen 16–64 år är det drygt 7 procent som uppger att de har en funktionsnedsättning som gör att deras arbetsförmåga är nedsatt. Andelen är högre bland kvinnor än bland män.

Det är vanligare bland personer 50–64 år att ha nedsatt arbetsförmåga jämfört med åldersgrupperna 16–29 och 30–49 år. Dessutom är andelen med nedsatt arbetsförmåga i den högsta åldersgruppen högre bland kvinnor än bland män.

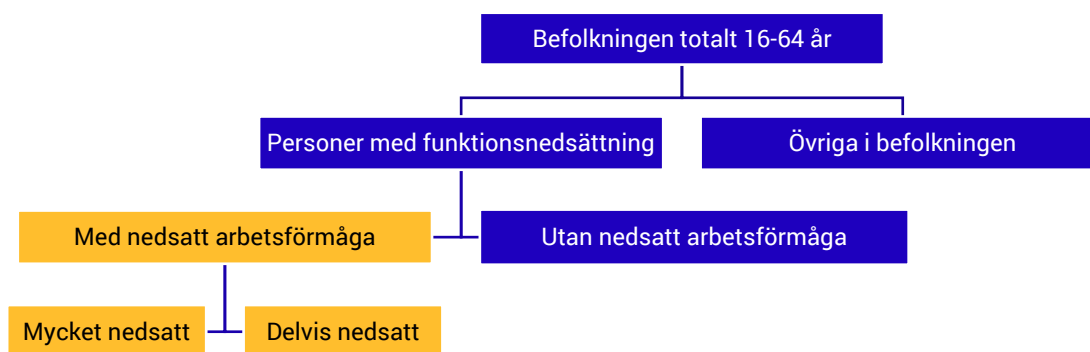
Det är vanligare bland personer med förgymnasial och gymnasial utbildningsnivå att ha nedsatt arbetsförmåga jämfört med personer som har eftergymnasial utbildning. Bland personer med gymnasial utbildning uppger kvinnor i större utsträckning än män att deras arbetsförmåga är nedsatt.

Det är en högre andel inrikes födda än utrikes födda som har en funktionsnedsättning som innebär att deras arbetsförmåga är nedsatt.

Tabell 2. Andel personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Totalt	8,5	±	0,9	6,5	±	0,8	*	7,4	±	0,5
Ålder										
16–29 år	7,4	±	1,9	5,6	±	1,6		6,5	±	1,2
30–49 år	6,2	±	1,3	5,4	±	1,2		5,8	±	0,8
50–64 år	12,6	±	2,0	8,7	±	1,7	*	10,7	±	1,3
Utbildningsnivå										
Förgymnasial	10,3	±	3,0	9,6	±	2,4		9,9	±	1,8
Gymnasial	11,9	±	1,8	7,2	±	1,3	*	9,3	±	1,0
Eftergymnasial	5,0	±	0,9	3,5	±	0,9		4,3	±	0,7
Födelseland										
Inrikes född	9,4	±	1,1	7,2	±	1,0		8,2	±	0,7
Utrikes född	6,0	±	1,8	4,3	±	1,4		5,2	±	1,1

Bland personer som uppger att deras funktionsnedsättning innebär en nedsatt arbetsförmåga ingår både de som svarat att arbetsförmågan är mycket nedsatt och de som svarat att arbetsförmågan är delvis nedsatt.



Av personer med funktionsnedsättning bedömer 71 procent att deras funktionsnedsättning gör att arbetsförmågan är nedsatt. 28 procent bedömer att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt och 43 procent att arbetsförmågan är delvis nedsatt.

75 procent av kvinnorna med funktionsnedsättning uppger att deras arbetsförmåga är mycket eller delvis nedsatt, vilket är högre än andelen bland män som är 67 procent.

Tabell 3. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Ja, mycket	31,3	±	4,9	25,2	±	5,0		28,4	±	3,4
Ja, delvis	43,9	±	5,1	42,0	±	5,4		43,0	±	3,7
Nej [#]	24,8	±	4,1	32,8	±	4,9		28,6	±	3,1
Totalt	100			100				100		

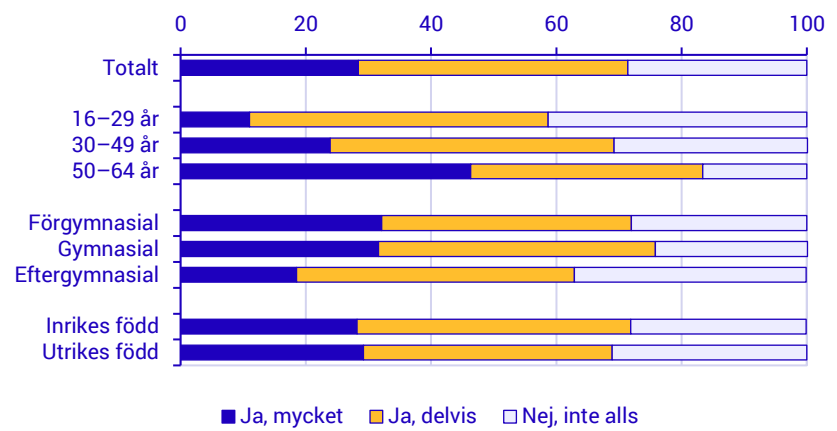
[#] Kategorin "nej" innehåller svarsalternativen "nej, inte alls" och "vet ej".

Yngre uppger mer sällan än äldre att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt. Andelen som uppger att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt är 11 procent i åldersgruppen 16–29 år, 24 procent i åldrarna 30–49 år och 46 procent i åldersgruppen 50–64 år.

Personer med förgymnasial och gymnasial utbildning uppger i större utsträckning än personer med eftergymnasial utbildning att deras arbetsförmåga är mycket nedsatt. Andelen är 32 procent för personer med förgymnasial och gymnasial utbildning, jämfört med 19 procent för personer med eftergymnasial utbildning.

Det finns inga skillnader mellan inrikes och utrikes födda personer med funktionsnedsättning när det gäller grad av nedsatt arbetsförmåga.

Diagram 2. Andel personer med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Grad av nedsatt arbetsförmåga. År 2022. Procent.

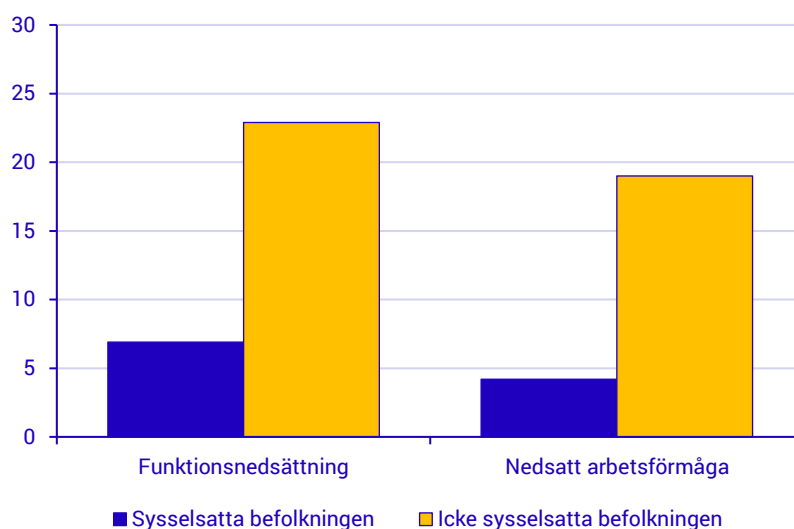


Se även tabellerna 26 och 27 i tabellbilagan.

Personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen

I befolkningen 16–64 år är 78 procent sysselsatta¹⁰. Det motsvarar drygt 5 miljoner personer. Bland dessa har 7 procent, eller 346 000 personer, en funktionsnedsättning. Andelen personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen är betydligt lägre än i den icke sysselsatta befolkningen, knappt 7 jämfört med 23 procent. Även andelen med nedsatt arbetsförmåga är lägre i den sysselsatta befolkningen jämfört med den icke sysselsatta befolkningen, drygt 4 jämfört med 19 procent.

Diagram 3. Andel personer med funktionsnedsättning respektive funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga i den sysselsatta och icke sysselsatta befolkningen. År 2022. Procent.



Se även tabellerna 28 och 29 i tabellbilagan.

Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning bedömer drygt 60 procent att arbetsförmågan är nedsatt. Detta kan jämföras med 83 procent bland icke sysselsatta personer med funktionsnedsättning. Av sysselsatta bedömer 11 procent att funktionsnedsättningen medför mycket nedsatt arbetsförmåga och 49 procent att arbetsförmågan är delvis nedsatt. Det finns inga signifikanta skillnader mellan kvinnor och män.

¹⁰ Observera att uppgifterna som redovisas här avseende sysselsättningen i befolkningen totalt kan skilja något från den officiella statistiken. Detta beror på att urvalet till den här undersökningen begränsar sig till åldern 16–64 år och att skattningsförfarandet skiljer sig från AKU.

Tabell 4. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Ja, mycket	10,5	±	4,5	12,3	±	4,8		11,4	±	3,3
Ja, delvis	51,5	±	6,8	46,8	±	6,9		49,1	±	4,9
Nej [#]	38,0	±	6,5	40,9	±	6,7		39,5	±	4,7
Totalt	100			100				100		

[#] Kategorin "nej" innehåller svarsalternativen "nej, inte alls" och "vet ej".

Arbetsmarknad

I detta avsnitt redovisas situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utifrån anknytningsgrad till arbetsmarknaden. Jämförelser görs i huvudsak med den övriga befolkningen 16–64 år.

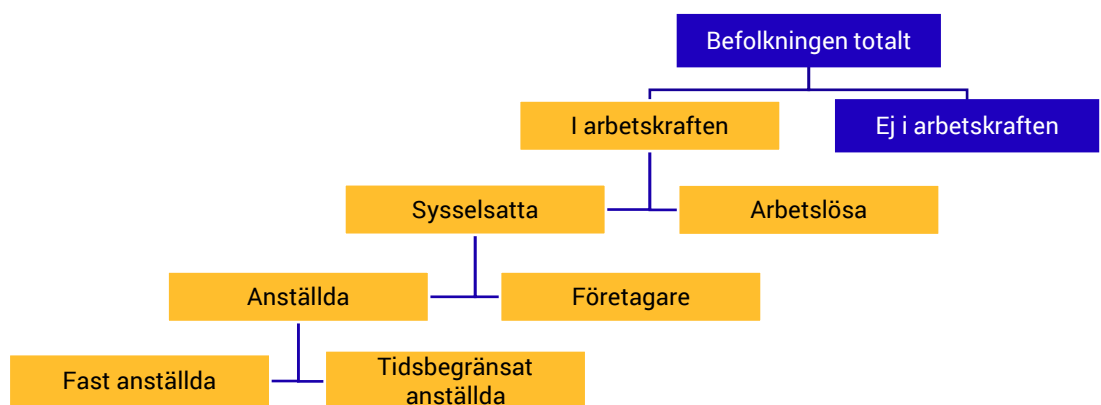
De resultat som redovisas i rapporten och som rör arbetsmarknaden för befolkningen totalt, avviker något från den officiella arbetsmarknadsstatistiken som publiceras inom ramen för Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Det beror dels på skillnad i urval, dels på andra skillnader i urval och metod. Dessa beskrivs närmare i den dokumentation som publiceras tillsammans med rapporten.

Läget på arbetsmarknaden

Trots ett osäkert ekonomiskt läge var arbetsmarknaden robust under 2022. Arbetslösheten sjönk totalt och på gruppnivå sett till kön, ålder och födelseland. Sysselsättningsgraden, andelen sysselsatta i befolkningen, låg på den högsta nivån sedan 2001. Arbetsmarknaden har därmed återhämtat sig efter dämpningen 2020 och 2021 i samband med Coronapandemin.

Koppling till arbetsmarknaden

Schemat nedan beskriver arbetsmarknadens indelning enligt AKU. I avsnittet om arbetsmarknad beskrivs i huvudsak den del av befolkningen som är i arbetskraften.



Arbetskraften utgörs av personer som antingen är sysselsatta eller arbetslösa enligt nedanstående definitioner.¹¹

Sysselsatta omfattar följande grupper:

- Personer som under en viss vecka (referensveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande en familjemedlem¹² (=sysselsatta, i arbete).
- Personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare familjemedlem eller egenföretagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela referensveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (=sysselsatta, frånvarande från arbetet). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet, (till exempel för vård av barn eller studier), arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.¹³
- Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta. Det kan gälla till exempel offentligt skyddat arbete, Samhall, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Arbetslösa omfattar följande grupper:

- Personer som var utan arbete under referensveckan men som sökt arbete under de senaste fyra veckorna (referensveckan och tre veckor bakåt) och kunde arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta referensveckan eller börja inom 14 dagar från referensveckans slut.

Ej i arbetskraften omfattar personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bland annat personer som är studerande, pensionärer, hemarbetande eller långvarigt sjuka.

¹¹ I arbetskraften inkluderas enbart personer boende i privata hushåll eftersom undersökningen bygger på AKU:s målpopulation som från och med EU:s nya ramlags införande 2021 (förordning 2019/1700) endast omfattar boende i privata hushåll. Personer som bor på så kallade institutionsboenden, som exempelvis gruppboenden för funktionsnedsatta, ingår inte i arbetskraften.

¹² Före 1 januari 2021 var definitionen att de tillhörde samma hushåll, men nu ingår även familjemedlem i annat hushåll.

¹³ Den nya förordningen (2019/1700) som gäller från och med 2021 innebär att en del personer med frånvaro som överstiger tre månader klassificeras som att de är utan arbete i stället för sysselsatta. I denna grupp ingår till exempel föräldralediga mer än tre månader som inte har föräldrapenning, säsongarbetare som inte utför arbete under lågsäsong och personer som är tjänstlediga utan lön p.g.a. studier.

En delgrupp av *ej i arbetskraften* är latent arbetssökande. Det är personer som velat och kunnat ta arbete under referensveckan men inte sökt något arbete.

De sysselsatta delas upp i kategorierna anställda och företagare. I rapporten redovisas kategorin medhjälpande hushållsmedlemmar inkluderade i gruppen företagare.

Anställda delas in i fast anställda (= har tillsvidareanställning) och tidsbegränsat anställda (= personer med vikariat, anställningsstöd, säsongarbete, provanställning, objekts/projektanställning samt övriga former av tidsbegränsade anställningar).

Yrke klassas enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK 2012) och sektor enligt Standard för indelning efter ägarkontroll (ÄGAR 2000).

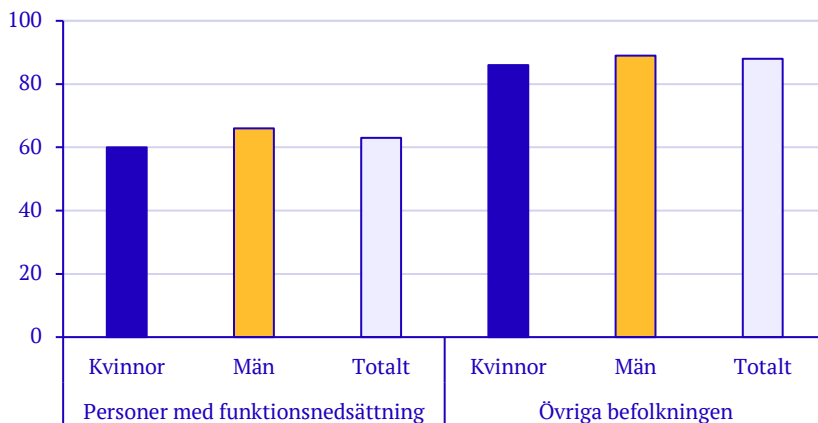
Mer information om AKU finns på SCB:s webbplats, www.scb.se/AKU.

Bland personer med funktionsnedsättning tillhör 63 procent arbetskraften 2022. Motsvarande andel i den övriga befolkningen är 88 procent.

Andel i arbetskraften

Bland personer med funktionsnedsättning tillhör 63 procent arbetskraften, det vill säga personer som är antingen sysselsatta eller arbetslösa. I den övriga befolkningen mellan 16 och 64 år är andelen i arbetskraften 88 procent.

Diagram 4. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2022. Procent.



Som framgår av tabell 5 är andelen i arbetskraften för personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga 55 procent. Andelen i arbetskraften för personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga ligger i nivå med övriga befolkningen. Bland personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga tillhör 84 procent arbetskraften.

Tabell 5. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Med funktionsnedsättning	59,7	±	5,1	65,6	±	5,3		62,5	±	3,6
Med nedsatt arbetsförmåga	51,2	±	6,1	59,0	±	6,8		54,7	±	4,4
Utan nedsatt arbetsförmåga	87,5	±	7,5	81,6	±	7,5		84,3	±	5,3
Övriga befolkningen	86,4	±	1,2	89,1	±	1,0	*	87,8	±	0,7
Befolkningen totalt	83,3	±	1,2	86,9	±	1,0	*	85,2	±	0,7

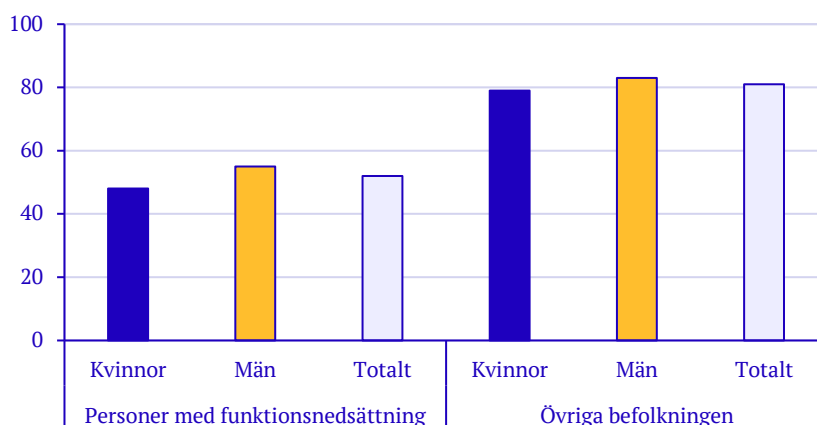
Se även tabellerna 30–34 i tabellbilagan.

Andelen sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning är 52 procent 2022. Det är lägre jämfört med övriga befolkningen, där andelen sysselsatta är 81 procent.

Sysselsättning

För 2022 är andelen sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning 52 procent, att jämföra med 81 procent i övriga befolkningen. Bland personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga är andelen sysselsatta 44 procent, vilket framgår av tabell 6.

Diagram 5. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2022. Procent.



För kvinnor med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga är andelen sysselsatta 76 procent och skiljer sig inte signifikant från andelen för kvinnor i övriga befolkningen. För män med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga är andelen sysselsatta 71 procent, vilket är lägre jämfört med män i övriga befolkningen där andelen sysselsatta är 83 procent.

Tabell 6. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Med funktionsnedsättning	48,4	±	5,0	55,4	±	5,4		51,7	±	3,6
Med nedsatt arbetsförmåga	39,9	±	5,8	48,7	±	6,8		43,8	±	4,3
Utan nedsatt arbetsförmåga	75,5	±	8,7	70,8	±	8,7		73,0	±	6,2
Övriga befolkningen	79,1	±	1,3	82,8	±	1,1	*	81,0	±	0,8
Befolkningen totalt	75,7	±	1,3	80,2	±	1,1	*	78,0	±	0,7

Se även tabellerna 35–39 i tabellbilagan.

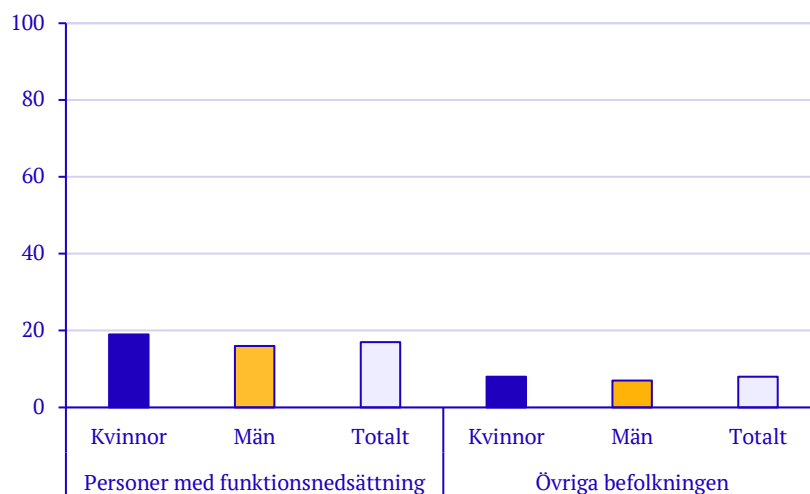
År 2022 är andelen arbetslösa 17 procent bland personer med funktionsnedsättning och 20 procent bland personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga. I den övriga befolkningen är andelen arbetslösa 8 procent.

Arbetslöshet

Med arbetslös avses en person som inte har ett arbete men har sökt och kunnat ta ett arbete inom 14 dagar. Detta är samma definition som används i AKU och som är i enlighet med internationell standard. Definitionen av arbetslös finns i avsnittet *Koppling till arbetsmarknaden*.

Andelen arbetslösa i arbetskraften (sysselsatta tillsammans med arbetslösa) bland personer med funktionsnedsättning är 17 procent år 2022. Det är högre jämfört med andelen arbetslösa i arbetskraften i övriga befolkningen som är 8 procent.

Diagram 6. Andel arbetslösa i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2022. Procent.



Bland personer med en funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga är andelen arbetslösa i arbetskraften 20 procent. År 2022 finns inga signifikanta skillnader mellan män och kvinnor när det gäller arbetslöshet. Det gäller såväl personer med funktionsnedsättning som övriga befolkningen.

Tabell 7. Andel arbetslösa i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Med funktionsnedsättning	18,9	±	4,9	15,6	±	4,7		17,3	±	3,4
Med nedsatt arbetsförmåga	22,0	±	6,6	17,4	±	6,2		19,8	±	4,5
Utan nedsatt arbetsförmåga	13,7	±	6,7	13,3	±	7,4		13,5	±	5,0
Övriga befolkningen	8,3	±	1,0	7,1	±	0,9		7,7	±	0,6
Befolkningen totalt	9,2	±	1,0	7,7	±	0,9		8,4	±	0,6

Se även tabellerna 40–41 i tabellbilagan.

Heltid eller deltid

Det är en lägre andel bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning som arbetar heltid jämfört med övriga sysselsatta befolkningen, 61 procent jämfört med 82 procent. Bland personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga är andelen som arbetar heltid 49 procent. Bland personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga är andelen som arbetar heltid i nivå med övriga befolkningen.

Tabell 8. Sysselsatta efter heltid och deltid. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning									Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Heltid, 35- tim.	60,9	±	4,8	49,1	±	6,2	79,3	±	6,5	82,2	±	1,0	80,7	±	1,0
Deltid, 20–34 tim.	25,7	±	4,4	34,1	±	6,2	12,7	±	5,3	10,5	±	0,8	11,6	±	0,8
Deltid, 1–19 tim.	8,1	±	2,8	10,4	±	4,1	4,3	±	3,2	4,4	±	0,5	4,6	±	0,5
Uppgift saknas	5,2	±	2,4	6,4	±	3,4	3,6	±	3,3	3,0	±	0,5	3,1	±	0,5
Totalt	100			100			100			100			100		

Se även tabellerna 42–43 i tabellbilagan.

Andelen som arbetar heltid är lägre bland kvinnor än bland män. Det gäller såväl bland personer med funktionsnedsättning som i övriga befolkningen. Bland sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning arbetar 53 procent heltid jämfört med 69 procent av männen.

Tabell 9. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Heltid, 35- timmar	52,8	±	6,8	68,8	±	6,7	*	60,9	±	4,8
Deltid, 20–34 timmar	30,7	±	6,4	20,8	±	6,0		25,7	±	4,4
Deltid, 1–19 timmar	10,1	±	4,2	6,2	±	3,8		8,1	±	2,8
Uppgift saknas	6,3	±	3,6	4,2	±	3,1		5,2	±	2,4
Totalt	100			100				100		

Se även tabellerna 44–46 i tabellbilagan.

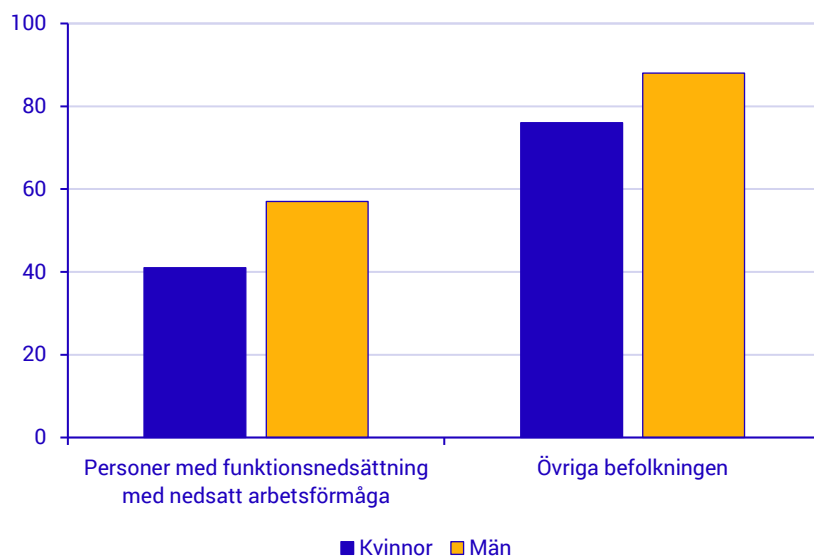
Personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga arbetar heltid i lägre utsträckning än övriga befolkningen. Det gäller för både män och kvinnor. Bland personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga arbetar 41 procent av kvinnorna heltid och 57 procent av männen.

Tabell 10. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Heltid, 35- timmar	41,2	±	8,4	57,2	±	9,2		49,1	±	6,2
Deltid, 20–34 timmar	38,7	±	8,6	29,4	±	8,9		34,1	±	6,2
Deltid, 1–19 timmar	11,6	±	6,0	9,2	±	5,8		10,4	±	4,1
Uppgift saknas	8,6	±	5,4	4,2	±	3,9		6,4	±	3,4
Totalt	100			100				100		

Se även tabellerna 47–49 i tabellbilagan.

Diagram 7. Andel sysselsatta personer som arbetar heltid bland personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2022. Procent.



Anställd eller företagare

Av sysselsatta personer med funktionsnedsättning är 94 procent anställda och 6 procent företagare, jämfört med 91 respektive 9 procent i övriga befolkningen.

Tabell 11. Sysselsatta efter anställda och företagare. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning									Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Anställd	93,9	±	2,2	93,3	±	2,9	94,8	±	3,5	90,8	±	0,7	91,0	±	0,7
Företagare [#]	6,1	±	2,2	6,7	±	2,9	5,2	±	3,5	9,0	±	0,7	8,8	±	0,7
Totalt	100			100			100			100			100		

[#] Här inkluderas medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll.

Se även tabellerna 50–51 i tabellbilagan.

Andelen företagare i den övriga sysselsatta befolkningen är högre för män än för kvinnor, 12 procent bland män jämfört med 5 procent bland kvinnor. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är andelen företagare 8 procent för män och 5 procent för kvinnor. För sysselsatta personer med funktionsnedsättning är skillnaden i andel anställda respektive företagare mellan kvinnor och män inte signifikant.

Tabell 12. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Anställd	95,4	±	2,8	92,5	±	3,3		93,9	±	2,2
Företagare [#]	4,6	±	2,8	7,5	±	3,3		6,1	±	2,2
Totalt	100			100				100		

[#] Här inkluderas medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll.

Se även tabellerna 52–54 i tabellbilagan.

För sysselsatta personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga är andelen företagare omkring 7 procent för både kvinnor och män.

Tabell 13. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Anställd	93,2	±	4,3	93,3	±	3,8		93,3	±	2,9
Företagare [#]	6,8	±	4,3	6,7	±	3,8		6,7	±	2,9
Totalt	100			100				100		

[#] Här inkluderas medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll.

Se även tabellerna 55–57 i tabellbilagan.

Offentlig eller privat sektor

Av sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar 70 procent i privat sektor, 19 procent i kommunal sektor, 4 procent i statlig sektor och 6 procent i regional sektor. Fördelningen för den övriga sysselsatta befolkningen ser ut på liknande sätt med 72 procent i privat sektor, 16 i kommunal, 6 procent i statlig sektor och 5 procent i regional sektor.

Tabell 14. Sysselsatta efter arbetsmarknadssektor. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga					
Statlig	4,1	±	1,6	2,9	±	1,7	6,1	±	3,3	6,3	±	0,5
Kommunal	19,2	±	3,8	17,9	±	4,8	20,6	±	6,3	15,6	±	0,8
Region	5,5	±	2,0	6,0	±	2,8	4,8	±	2,8	5,0	±	0,5
Privat	70,0	±	4,4	72,3	±	5,6	67,7	±	7,0	71,8	±	1,0
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.	.	±	.	0,2	±	0,1
Totalt	100			100			100			100		

Se även tabellerna 58–59 i tabellbilagan.

En jämförelse av sysselsatta kvinnor och män i övriga befolkningen visar att män i större utsträckning arbetar inom privat sektor, medan kvinnor i större utsträckning arbetar inom kommunal och regional sektor. Detta mönster gäller även för sysselsatta kvinnor och män med funktionsnedsättning. Andelen som arbetar inom privat sektor är 82 procent för män och 58 procent för kvinnor med funktionsnedsättning. Andelen som arbetar inom kommunal sektor är 9 procent bland män och 29 procent bland kvinnor med funktionsnedsättning.

Tabell 15. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Statlig	4,4	±	2,5	3,7	±	2,2		4,1	±	1,6
Kommunal	29,4	±	6,1	9,3	±	4,3	*	19,2	±	3,8
Region	8,1	±	3,5	3,0	±	1,9		5,5	±	2,0
Privat	57,9	±	6,6	81,8	±	5,4	*	70,0	±	4,4
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Totalt	100			100				100		

Se även tabellerna 60–62 i tabellbilagan.

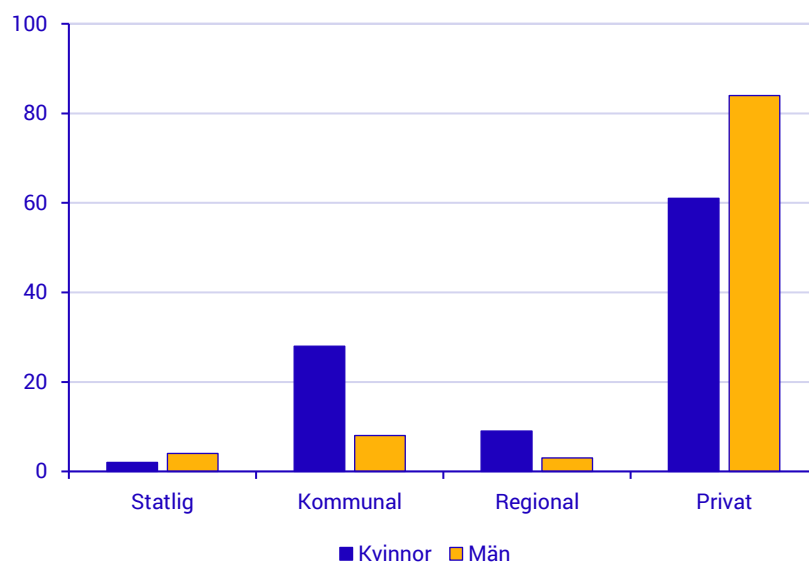
Fördelningen mellan sektorer är ungefär densamma bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbets-

förmåga, som för sysselsatta personer med funktionsnedsättning totalt. Vi ser även motsvarande skillnader mellan kvinnor och män.

Tabell 16. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Statlig	2,4	±	2,3	3,5	±	2,6		2,9	±	1,7
Kommunal	27,7	±	7,7	7,9	±	5,4	*	17,9	±	4,8
Region	9,0	±	4,9	3,0	±	2,6		6,0	±	2,8
Privat	60,9	±	8,4	84,0	±	6,8	*	72,3	±	5,6
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Totalt	100			100				100		

Diagram 8. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2022. Procent.



Se även tabellerna 63–65 i tabellbilagan.

Yrke

Den vanligaste yrkeskategorin bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning är service-, omsorgs- och försäljningsyrken tillsammans med yrken med krav på fördjupad högskolekompetens, 23 respektive 22 procent är sysselsatta inom dessa yrkeskategorier. Samma yrkeskategorier är vanligast i övriga befolkningen men det är en högre andel som arbetar i yrken med krav på fördjupad högskolekompetens, 28 procent, och en lägre andel, 18 procent, inom service-, omsorgs- och försäljningsyrken som är den näst vanligaste yrkeskategorin i övriga befolkningen.

Personer med funktionsnedsättning arbetar i mindre utsträckning i chefsyrken och i högre utsträckning i yrken inom administration och kundtjänst jämfört med övriga befolkningen.

Tabell 17. Sysselsatta efter yrkesgrupp enligt SSYK2012[#]. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning									Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Chefsyrken	2,6	±	1,3	.	±	.	4,8	±	2,8	6,6	±	0,6	6,3	±	0,5
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	21,7	±	3,8	19,1	±	4,6	24,8	±	6,3	28,1	±	1,0	27,6	±	0,9
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	12,7	±	3,1	12,8	±	4,0	13,0	±	5,1	16,4	±	0,9	16,2	±	0,9
Yrken inom administration och kundtjänst	11,4	±	3,1	12,9	±	4,5	8,8	±	4,1	7,1	±	0,6	7,4	±	0,6
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	23,4	±	4,3	24,4	±	5,8	21,7	±	6,6	17,8	±	1,0	18,2	±	0,9
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	1,4	±	1,1	1,7	±	1,6	.	±	.	1,5	±	0,3	1,5	±	0,3
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	10,8	±	3,0	9,0	±	3,5	14,1	±	5,5	9,9	±	0,7	10,0	±	0,7
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	7,0	±	2,5	8,0	±	3,5	5,8	±	3,5	6,5	±	0,6	6,6	±	0,6
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	8,7	±	2,8	10,8	±	4,1	5,6	±	3,5	5,5	±	0,6	5,7	±	0,6
Militära yrken	.	±	.	.	±	.	.	±	.	0,4	±	0,1	0,4	±	0,1
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.	.	±	.	0,2	±	0,1	0,2	±	0,1
Totalt	100			100			100			100			100		

[#]Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 3.

Se även tabellerna 66–67 i tabellbilagan.

Representationen av kvinnor respektive män skiljer sig en del mellan olika yrkeskategorier. I gruppen sysselsatta personer med funktionsnedsättning arbetar en högre andel kvinnorna inom yrken med krav på fördjupad högskolekompetens samt inom service-, omsorgs- och försäljningsyrken jämfört med män. Män arbetar i högre grad i yrken inom byggverksamhet och tillverkning jämfört med kvinnor.

Tabell 18. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp enligt SSYK2012[#]. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Chefsyrken	1,6	±	1,4	3,6	±	2,2		2,6	±	1,3
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	29,1	±	5,8	14,5	±	4,7	*	21,7	±	3,8
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	10,9	±	4,2	14,4	±	4,7		12,7	±	3,1
Yrken inom administration och kundtjänst	14,0	±	4,8	8,8	±	4,1		11,4	±	3,1
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	30,7	±	6,5	16,2	±	5,5	*	23,4	±	4,3
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	.	±	.	.	±	.		1,4	±	1,1
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	2,4	±	2,2	19,0	±	5,3	*	10,8	±	3,0
Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	.	±	.	12,2	±	4,5		7,0	±	2,5
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	7,7	±	3,8	9,9	±	4,2		8,7	±	2,8
Militära yrken	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Totalt	100			100				100		

[#]Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 3.

Se även tabellerna 68–70 i tabellbilagan.

I gruppen sysselsatta personer med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga arbetar en högre andel kvinnor i yrken med krav på fördjupad högskolekompetens samt inom service- omsorgs- och försäljningsyrken jämfört med män.

Tabell 19. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp enligt SSYK2012[#]. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Chefsyrken	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	25,6	±	7,0	12,5	±	5,8	*	19,1	±	4,6
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	8,2	±	4,3	17,5	±	6,7		12,8	±	4,0
Yrken inom administration och kundtjänst	14,5	±	6,5	11,3	±	6,1		12,9	±	4,5
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	33,2	±	8,6	15,5	±	7,4	*	24,4	±	5,8
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	.	±	.	.	±	.		1,7	±	1,6
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	.	±	.	14,7	±	6,1		9,0	±	3,5
Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	.	±	.	13,2	±	6,2		8,0	±	3,5
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	7,9	±	4,9	13,8	±	6,5		10,8	±	4,1
Militära yrken	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.		.	±	.
Totalt	100			100				100		

[#]Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 3.

Se även tabellerna 71–73 i tabellbilagan.

Ungefär lika hög andel personer med funktionsnedsättning har en fast anställning, oavsett om funktionsnedsättningen innebär en nedsatt arbetsförmåga eller inte.

Fast eller tidsbegränsad anställning

I befolkningen 16–64 år är det drygt 4,5 miljoner personer som är anställda. Av dessa har cirka 7 procent en funktionsnedsättning, det motsvarar ungefär 325 000 personer.

Bland anställda personer med funktionsnedsättning har 80 procent en fast anställning. Motsvarande andel i den övriga befolkningen är 85 procent. I gruppen personer med funktionsnedsättning som har en anställning skiljer sig inte andelen som har en fast respektive tidsbegränsad anställning åt, med hänsyn till arbetsförmåga. Andelen fast anställda är ungefär 80 procent för personer med funktionsnedsättning, oavsett arbetsförmåga.

Tabell 20. Anställda efter fast och tidsbegränsad anställning. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning									Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Fast anställning	79,9	±	4,1	80,7	±	5,2	80,6	±	6,6	85,4	±	0,9	85,0	±	0,9
Tidsbegränsad anställning	20,1	±	4,1	19,3	±	5,2	19,4	±	6,6	14,6	±	0,9	15,0	±	0,9
Totalt	100			100			100			100			100		
Antal anställda	325 000	±	31 000	195 000	±	25 000	125 000	±	19 000	4 232 000	±	56 000	4 557 000	±	53 000

Se även tabellerna 74–75 i tabellbilagan.

Det finns ingen signifikant skillnad i andel som har en fast respektive tidsbegränsad anställning mellan kvinnor och män med funktionsnedsättning. Detta gäller även den delmängd av de funktionsnedsatta som har en nedsatt arbetsförmåga.

Tabell 21. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Fast anställning	79,2	±	5,6	80,5	±	6,1		79,9	±	4,1
Tidsbegränsad anställning	20,8	±	5,6	19,5	±	6,1		20,1	±	4,1
Totalt	100			100				100		

Se även tabellerna 76–78 i tabellbilagan.

Tabell 22. Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Fast anställning	79,7	±	7,1	81,6	±	7,7		80,7	±	5,2
Tidsbegränsad anställning	20,3	±	7,1	18,4	±	7,7		19,3	±	5,2
Totalt	100			100				100		

Se även tabellerna 79–81 i tabellbilagan.

Diskriminering

Omkring 32 procent av personer med funktionsnedsättning har utsatts för diskriminering i samband med sin funktionsnedsättning. Andelen utsatta är högre bland personer med nedsatt arbetsförmåga än bland personer utan nedsatt arbetsförmåga.

Att inte fått ett jobb man sökt och haft tillräckliga meriter för är den vanligaste typen av diskriminering som uppges.

Detta avsnitt handlar om att bli utsatt för olika typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet relaterad till funktionsnedsättning. Samtliga personer med funktionsnedsättning har fått svara på frågorna om diskriminering, oavsett om de är sysselsatta eller inte vid undersökningstillfället. Frågorna har inte ställts till personer som har svarat nej på frågan om funktionsnedsättning. Därför kan inga jämförelser med övriga befolkningen göras i avsnittet om diskriminering.

Resultaten visar att personer med funktionsnedsättning upplevt diskriminering i samband med sin funktionsnedsättning. Med diskriminering avses fyra typer av diskriminering eller kränkande särbehandling i arbetslivet som har samband med funktionsnedsättning, det vill säga om man någon gång upplevt:

- att inte ha fått ett jobb man sökt och haft tillräckliga meriter för
- att ha blivit förbigången då man sökt en högre tjänst
- att ha blivit uppsagd eller avskedad
- att ha utsatts för mobbning, kränkningar eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater.

I resultatberäkningen är samtliga personer med funktionsnedsättning inkluderade, oavsett om frågan varit aktuell för personen eller inte (till exempel på grund av att man inte har sökt eller haft jobb.

Den skattade andelen personer med funktionsnedsättning som har utsatts för minst en av de fyra typerna av diskriminering är omkring 32 procent. Det är en högre andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som någon gång har upplevt någon typ av diskriminering än andelen bland personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga. Bland personer med nedsatt arbetsförmåga har 37 procent upplevt någon typ av diskriminering jämfört med 20 procent bland dem som inte har nedsatt arbetsförmåga.

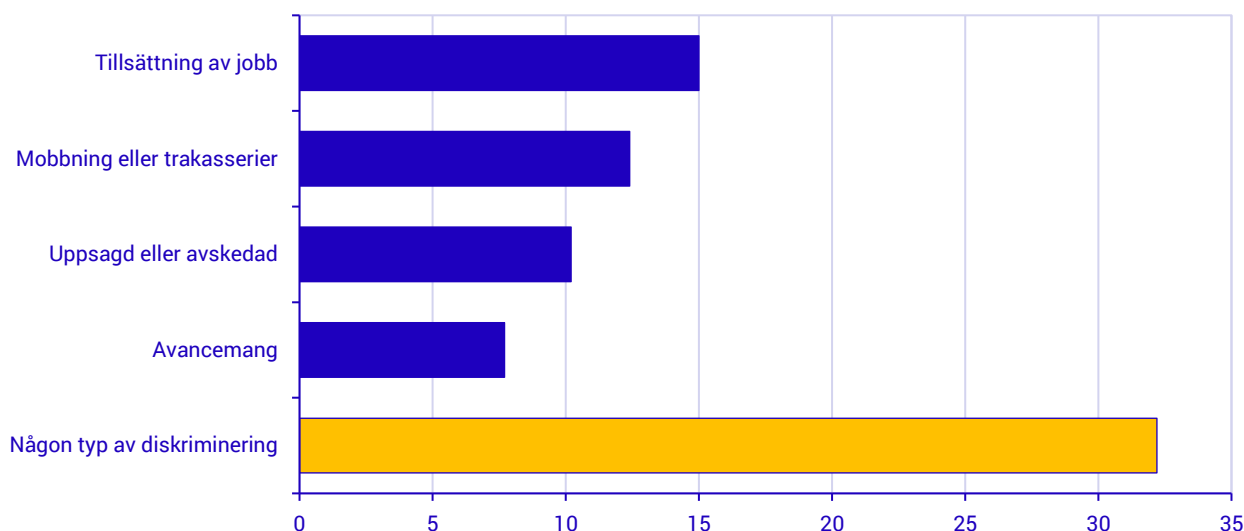
Kvinnor har i större utsträckning än män upplevt någon typ av diskriminering, men skillnaden är inte statistiskt signifikant.

Tabell 23. Andel personer med funktionsnedsättning som har blivit utsatta för minst en av de fyra typerna av diskriminering eller kränkande särbehandling efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Med funktionsnedsättning	34,9	±	5,0	29,2	±	5,0		32,2	±	3,6
Med nedsatt arbetsförmåga	39,0	±	6,1	35,1	±	6,5		37,2	±	4,5
Utan nedsatt arbetsförmåga	23,2	±	8,1	16,5	±	6,7		19,6	±	5,2
Ålder										
16–29 år	30,0	±	9,4	22,7	±	8,7		26,4	±	6,5
30–49 år	35,5	±	8,6	36,0	±	8,8		35,8	±	6,1
50–64 år	37,9	±	8,4	27,8	±	8,1		33,4	±	5,9
Utbildningsnivå										
Förgymnasial	37,7	±	13,0	24,3	±	9,5		29,9	±	7,8
Gymnasial	37,1	±	7,6	35,0	±	7,5		36,1	±	5,4
Eftergymnasial	30,9	±	7,3	25,1	±	8,6		28,8	±	5,6
Födelseland										
Inrikes född	32,4	±	5,4	27,8	±	5,4		30,2	±	3,8
Utrikes född	46,1	±	13,2	35,1	±	12,2		40,9	±	9,1

Den vanligaste typen av diskriminering är att inte ha fått ett jobb man sökt och haft tillräckliga meriter för, som 15 procent upplevt. Näst vanligast är att ha utsatts för mobbning, kränkningar eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater. Drygt 12 procent har upplevt detta.

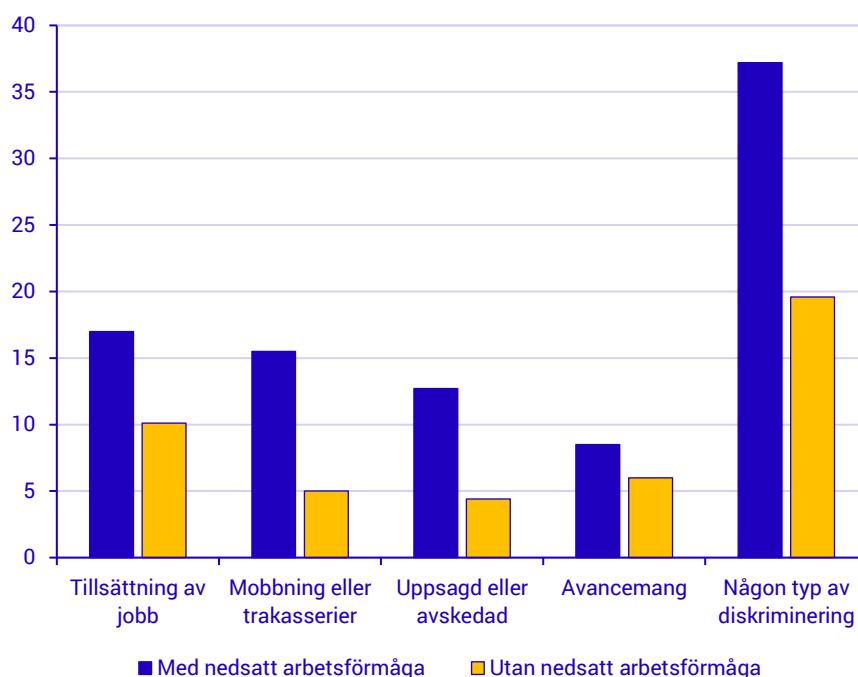
Diagram 9. Andel personer med funktionsnedsättning efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. År 2022. Procent.



Det är en högre andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga som utsattes för mobbning, kränkningar eller

trakasserier än personer med funktionsnedsättning utan nedsatt arbetsförmåga. 16 procent av personerna med nedsatt arbetsförmåga har utsatts för detta jämfört med 5 procent av personerna utan nedsatt arbetsförmåga. En motsvarande skillnad finns även för de som blivit uppsagda eller avskedade. Omkring 13 procent av personerna med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har upplevt det, i jämförelse med 4 procent av personerna utan nedsatt arbetsförmåga.

Diagram 10. Andel personer med funktionsnedsättning efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. Med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2022. Procent.



Personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga uppger även i större utsträckning att inte ha fått ett jobb man sökt och haft tillräckliga meriter för eller att ha blivit förbigångna när de sökt avancemang. Skillnaderna jämfört med personer utan nedsatt arbetsförmåga är dock inte statistiskt signifikanta.

Tabell 24. Andel personer med funktionsnedsättning efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Tillsättning av jobb	15,1	±	3,7	14,9	±	3,8		15,0	±	2,6
Mobbning eller trakasserier	13,8	±	3,5	10,8	±	3,4		12,4	±	2,5
Uppsagd eller avskedad	11,0	±	3,3	9,3	±	3,3		10,2	±	2,3
Avancemang	7,8	±	2,7	7,6	±	2,8		7,7	±	2,0
Någon typ av diskriminering	34,9	±	5,0	29,2	±	5,0		32,2	±	3,6

Se även tabellerna 82–85 i tabellbilagan.

Det finns inte någon signifikant skillnad mellan kvinnor och män för någon av de fyra diskrimineringstyperna.

Kort om statistiken

Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning genomförs i direkt anslutning till SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU).

I det här kapitlet ges en kort beskrivning av undersökningens ändamål och innehåll samt statistikens framställning och kvalitet.

Statistikens ändamål och innehåll

SCB har i 2022 års regleringsbrev fått i uppdrag att ta fram och publicera könsuppdelad statistik om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Syftet med statistiken är att beskriva situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning mellan 16 och 64 år i Sverige. Statistiken används exempelvis till jämförelser mellan grupper och jämförelser över tid och utgör ett viktigt underlag för att följa upp Sveriges funktionshinderspolitiska mål på arbetsmarknaden. Den används bland annat av Arbetsmarknadsdepartementet, Socialdepartementet, Arbetsförmedlingen, Diskrimineringsombudsmannen och Myndigheten för delaktighet.

Population och urval

Målpopulationen i undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning utgörs av personer i åldern 16–64 år som är folkbokförda i Sverige och är boende i privata hushåll. Urvalsramen är personer i dessa åldrar som ingått i rotationsgrupp 1 eller 5 i Arbetskraftsundersökningarna (AKU) under perioden januari–december 2022.

Vid urvalsdragningen till AKU används Registret över totalbefolkningen (RTB) som urvalsram. Urvalsramen RTB indelas i strata efter län och juridiskt kön. Inom varje stratum dras ett systematiskt urval från en ram som är sorterad efter födelseland samt personnummer. Vart och ett av urvalen roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya. Detta medför att varje månad består av åtta rotationsgrupper där de personer som ingår i rotationsgrupp 1 deltar för första gången och de personer som ingår i rotationsgrupp 5 deltar för femte gången.

Urvalet i AKU omfattar varje månad cirka 17 000 individer boende i privata hushåll som fyllt 15 år men ännu ej 90 och som är folkbokförda i Sverige. Mer specifikt består urvalet av två separata urval, ett avseende åldersgruppen 15–74 år och ett avseende åldersgruppen 75–89 år. Det är det förstnämnda urvalet som ligger till grund för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning, men begränsat till åldrarna 16–64 år.

Frågor och variabler

Till personerna i urvalet ställdes frågan om de har en funktionsnedsättning eller inte i direkt anslutning till AKU. Till halva

urvalet ställdes frågan om funktionsnedsättning som användes i tidigare undersökningar och till halva urvalet den nya frågan som används i undersökningen 2022. De som uppgav att de har en funktionsnedsättning fick en följdfråga om nedsatt arbetsförmåga samt fyra frågor om utsatthet för diskriminering i arbetslivet.

Undersökningens huvudsakliga mål- och observationsvariabler består av variablerna från undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning,

- Funktionsnedsättning: Personer som uppger att de har en fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning
- Nedsatt arbetsförmåga: Personer som bedömer att deras funktionsnedsättning medför en delvis eller mycket nedsatt arbetsförmåga
- Utsatthet för diskriminering i arbetslivet:
 - o Diskriminering vid tillsättning av jobb: Personer som upplevt att de på grund av sin funktionsnedsättning inte fått ett jobb som de hade tillräckliga meriter för
 - o Förbigången vid avancemang: Personer som upplevt att de på grund av sin funktionsnedsättning blivit förbigångna när de sökt en högre tjänst
 - o Uppsagd eller avskedad: Personer som upplevt att de på grund av sin funktionsnedsättning blivit uppsagda eller avskedade
 - o Mobbning eller trakasserier: Personer som upplevt att chefer eller arbetskamrater mobbat, kränkt eller trakasserat dem på grund av sin funktionsnedsättning,

samt arbetsmarknadsvariabler som hämtas från AKU (för en definition av variablerna se avsnittet *Arbetsmarknad*),

- Arbetskraftsstatus
- Sysselsatta/arbetslösa
- Anställda/företagare
- Fast/tidsbegränsat anställda
- Heltids-/deltidsarbete
- Sektor
- Yrke.

Bakgrundsvariabler utgörs främst av demografiska variabler som kön, ålder, utbildningsnivå och födelseland. Uppgifter om utbildningsnivå hämtas från Registret över befolkningens utbildning (UREG) och övriga uppgifter hämtas från Registret över totalbefolkningen (RTB).

Såväl variablerna om funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som utvalda arbetsmarknads- och bakgrundsvariabler fungerar som redovisningsvariabler i denna rapport.

Mer information om statistikens ändamål och innehåll ges i avsnitt 1 i *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats, www.scb.se/am0503.

Statistikens framställning

Datainsamling

Uppgifter till AKU och undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning inhämtas genom datorstödda telefonintervjuer. Insamlingen sker på SCB:s enhet för intervjuverksamhet som även anlitar externa leverantörer.

Urvalspersonerna informeras per brev om att de blivit utvalda att delta i AKU, ungefär två veckor innan intervjuarna gör det första kontaktförsöket. Av brevet framgår bland annat att personen kommer att bli kontaktad för en direkt telefonintervju.

Datainsamlingen är uppbyggd kring så kallade referensveckor som löper från och med måndag till och med söndag och intervjuarbetet börjar dagen efter respektive referensveckas utgång. De flesta intervjuerna genomförs inom loppet av 15 dagar efter referensveckan.

I vissa fall, till exempel vid sjukdom eller språksvårigheter, förekommer indirekt intervju. En annan person, exempelvis en familjemedlem eller god man, svarar då för den utvalda personen. Även frågor som tillhör undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning kan ställas i indirekta intervjuer. Det gäller dock bara frågan om funktionsnedsättning och följdfrågan om nedsatt arbetsförmåga. De fyra frågorna om utsatthet för diskriminering i arbetslivet anses vara svåra att besvara i någon annans ställe och ställs därför inte i indirekta intervjuer.

Skattning

Undersökningen av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning kan beskrivas som ett tvåfas-urval där första fasen är AKU-urvalet avseende individer som är 15–74 år och andra fasen är de som är 16–64 år i halva rotationsgrupp 1 och 5. Urvalspersoner som tillhör de utvalda rotationsgrupperna indelas sedan i sju grupper genom att kombinera kön, ålder, arbetskraftskraftstatus och svar på screeningfrågan om huruvida man har en funktionsnedsättning eller inte. Personerna inom respektive grupp förmodas ha liknande svarsmönster. Estimationen bygger sedan på GREG-estimation (General Regression-estimator). För att reducera urval- och bortfallsfel används hjälpinformation, det vill säga registervariabler vars värden är kända för samtliga enheter i AKU:s urvalsram. Hjälpinformationen som har används här är lik den som används i AKU där uppgifter har grupperats efter kön kombinerat med ålder, region, födelseland, lön registrerat i arbetsgivardeklarationer på individnivå (AGI) samt information från Arbetsförmedlingen huruvida urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller inte. Därtill har

uppgifter om utbildningsnivå samt en indikator om funktionsnedsättning lagts till. Indikatorn är konstruerad utifrån ersättningar relaterade till funktionsnedsättning som kan fås ur register, som aktivitetsersättning, sjukersättning, assistansersättning, bilstöd samt ytterligare ersättningar enligt lagen om stöd och service (LSS) och socialtjänstlagen (SOL).

Vikterna konstrueras på årsbasis så att de ingående månaderna har betydelse i nivå med antalet referensveckor i AKU. I 2022 års undersökning har mars, juni, september och december 5 referensveckor och vägs samman med vardera fem femtiotvå delar medan resterade månader vardera har en vikt om fyra femtiotvå delar. I övrigt följer undersökningen AKU:s hantering om hur årsurvalen vägs samman.

Den slumpmässiga osäkerheten som beror på att statistiken är baserad på ett urval redovisas i form av osäkerhetstal. Såväl punktskattningar som varianser beräknas med SAS-programmet ETOS.

Mer information ges i *Statistikens framställning* på SCB:s webbplats, www.scb.se/am0503.

Statistikens kvalitet

Liksom i stort sett all statistik är även undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning behäftad med osäkerhet. Nedan följer en genomgång av felkällor och deras konsekvenser. De fel som har störst betydelse för denna undersökning är urvalsfel (beror på att ett specifikt urval undersökts), bortfallsfel (beror på att svar helt eller delvis saknas för vissa undersökta personer) samt mätfel (beror främst på att frågor och/eller svar missförstås).

Urvalsfel

Denna kvalitetskomponent avser fel som uppkommer på grund av att endast ett urval av populationen undersöks. Urvalsfel är således den avvikelse mellan ett skattat värde och det faktiska värdet som beror på att man inte undersöker alla objekt i populationen. Urvalsfelets storlek minskar med en ökad urvalsstorlek. Storleken på urvalsfelet kan uppskattas från undersökningsresultaten i termer av skattningens konfidensintervall. Ett 95-procentigt konfidensintervall är ett mått på sannolikheten att man vid den valda proceduren ska erhålla ett intervall som med 95 procent sannolikhet täcker det sanna populationsvärdet. Approximativa längden av halva 95-procentiga konfidensintervall, osäkerhetstalet, redovisas i rapporterna.

Genom att använda osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt signifikanta. Nedan förklaras med ett generellt exempel hur konfidensintervallet skall användas.

Exempel: Den skattade andelen som har en funktionsnedsättning är 10,4 procent och vi vill konstruera ett intervall som med 95-procentig säkerhet täcker den faktiska andelen med funktionsnedsättning i populationen.

Redovisad skattning: 10,4 procent

Halva konfidensintervallet: 0,6

Intervall blir då $10,4 \pm 0,6$ vilket innebär att intervallet 9,8 till 11,0 med 95-procents säkerhet täcker den verkliga andelen med funktionsnedsättning i populationen.

Mycket osäkra skattningar, där konfidensintervallet är större än andelsskattningen, har prickats. Resultat har även bedömts som osäkra och har prickats i de fall antalet svar i gruppen som ligger till grund för skattningen (i nämnaren) är färre än 50, eller om det är färre än 5 som har egenskapen (i täljaren) som ska skattas.

Bortfallsfel

Svarsbortfall, vanligen förkortat till bortfall, uppstår när ett värde på en eller flera variabler i en undersökning inte kan hämtas in. Saknas alla värden för ett observationsobjekt, person, är det frågan om objektsbortfall; saknas enbart vissa värden, handlar det om partiellt bortfall.

Partiellt bortfall kan till exempel bero på att en fråga är svår att förstå eller är känslig. Det partiella bortfallet i denna undersökning är försumbart.

Objektsbortfall kan bland annat bero på att uppgiftslämnaren inte är villig att delta i undersökningen, att uppgiftslämnaren inte går att nå eller att uppgiftslämnaren på något vis är förhindrad att medverka. Objektsbortfall kan uppkomma vid två tillfällen under insamlingsprocessen; i AKU-intervjun och i tilläggsfrågan om funktionsnedsättning. AKU:s urval, avseende halva rotationsgrupp 1 och 5 under perioden januari–december 2022, bestod av 22 140 personer i åldern 16–64. Av dessa avböjde 12 384 personer att svara på AKU-frågorna och 300 personer att svara på tilläggsfrågorna om funktionsnedsättning. Det totala objektbortfallet uppgick därmed till 12 684 personer eller 57 procent.

Tabell 25. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning År 2022. Antal samt bortfalls- och svarsfrekvens.

Urval	Totalt bortfall	Därav		Därav		Antal svarande
		bortfall AKU	bortfall tilläggsfrågor om funktionsnedsättning i AKU	vägrar	övrig anledning (inkl. språksvårigheter)	
22 140	12 684 (57%)	12 384	300	63	237	9 456 (43%)

Om bortfallet skiljer sig från de svarande, med avseende på undersökningsvariablerna, kan skattningarna som grundar sig på enbart de svarande vara missvisande. I undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning används en modellassisterad estimator av typen GREG tillsammans med hjälpinformation i form av registervariabler för att reducera systematiska fel som har uppkommit på grund av bortfall.

Mätfel

Ett fel som kan uppstå vid mätning är att lämnade uppgifter skiljer sig från faktiska uppgifter. Felet kallas mätfel och uppstår om frågorna feltolkas eller om svarspersonen inte minns rätt eller påverkas av intervjusituationen.

Några problem identifierades vid det kognitiva test som gjordes inför undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2013:

- Individer med dövhet, tal- eller språkproblem kan få stora problem med att lämna information över telefon.
- Många individer med funktionsnedsättning känner inte igen sig i att de skulle ha nedsatt arbetsförmåga. Testintervjuerna visar att det troligen finns en risk för många "Ja, delvis"-svar. Många har levt länge med sin funktionsnedsättning och har anpassat livet efter det och upplever därmed inte hindren som stora.
- När det gäller frågorna avseende diskriminering och kränkande särbehandling är risken att uppgiftslämnaren inte vet men anar att det är relaterat till funktionsnedsättningen. Det är knappast troligt att en arbetsgivare uttalat hänvisar till funktionsnedsättningen i en sådan situation. Det kan dels vara svårt för uppgiftslämnaren att veta vad man ska svara om ovanstående situation varit fallet.

Under datainsamlingen för 2022 års undersökning delade intervjuarna med sig av sina erfarenheter av den nya frågan för att mäta funktionsnedsättning. Det framkom att den nya frågan går väldigt fort att ställa och att den ofta besvaras snabbt nekande utan frågor om förtydliganden från uppgiftslämnaren om vad eller vilken grad av besvär som avses.

Jämförbarhet över tid

SCB har genomfört undersökningar inom samma ämnesområde på uppdrag av Arbetsförmedlingen under perioderna 1996–2008 och 2013–2020. Från och med år 2021 har ansvaret för undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning flyttats över till SCB som genomför undersökningen i form av ett regeringsuppdrag.

Redan 2021 års undersökning skiljer sig från tidigare undersökningar i flera avseenden. Främst medför ett nytt skattningsförfarande i AKU samt anpassningar till EU:s nya ramlag (förordning 2019/1700), som innebar förändringar i population, definitioner och blankettens utformning, att jämförelser mellan 2021 och tidigare år bör undvikas avseende arbetsmarknads-variabler. Mer detaljerad information om förändringar i AKU mellan 2020 och 2021, och hur dessa förändringar påverkat skattningar och definitioner finns på SCB:s webbplats, [Information om införande av ny ramlag 2021 i AKU](#).

Inför 2022 års undersökning genomfördes ett större utvecklingsarbete som gör att resultaten från 2022 inte heller är jämförbara med föregående års undersökningar. Den viktigaste förändringen utgjordes av en övergång till en ny fråga för att avgränsa gruppen som har en funktionsnedsättning, vilket påverkar gruppens storlek och sammanställning. Övergången till den nya frågan om funktionsnedsättning kan ses som ett mellansteg i en harmoniseringsprocess där definitionen av funktionsnedsättning ska göras jämförbar med annan statistik inom ämnesområdet som till exempel Undersökningarna av levnadsförhållanden (ULF). Denna process kommer att slutföras i undersökningen 2023, där den slutliga och ännu en gång vidareutvecklade frågeformuleringen kommer till användning i undersökningen om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning.

Jämfört med 2021 har även skattningsförfarandet ändrats genom att bland annat en ny indikator om funktionsnedsättning används som hjälpinformation. Indikatorn är konstruerad utifrån olika offentliga ersättningar relaterade till funktionsnedsättning som kan fås ur register.

Mer information om statistikens kvalitet ges i avsnitten 2–5 i *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats, www.scb.se/am0503.

Bilagor

Bilaga 1 – Frågeformuläret

Frågor som ställs i direkt anslutning till AKU-intervjun

S1	SCB har i uppgift att undersöka situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning. Uppgifterna behandlas på samma sätt som övriga svar som du lämnat. Har du någon fysisk, psykisk eller intellektuell funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 8 VET EJ 9 AVBÖJD MEDVERKAN (vill inte svara på frågorna), ÖVRIGT (språksvårigheter, etc.)	Om S1= 1 → S2 Om S1= 2/8/9 → S7
S2	De frågor som jag nu ska ställa handlar om arbetslivet. Bedömer du att din funktionsnedsättning gör att din arbetsförmåga är nedsatt? Skulle du säga mycket nedsatt, delvis nedsatt eller inte alls? 1 Ja, mycket 2 Ja, delvis 3 Nej, inte alls 4 Vet ej / har aldrig haft ett jobb	
S3	Har du någon gång upplevt att du på grund av din funktionsnedsättning inte fått ett jobb som du hade tillräckliga meriter för? 1 Ja 2 Nej 3 Ej aktuellt / har inte sökt något jobb 8 VET EJ	Frågan ställs ej i indirekt intervju
S4	Har du någon gång upplevt att du på grund av din funktionsnedsättning blivit förbigången då du sökt en högre tjänst? 1 Ja 2 Nej 3 Ej aktuellt / har inte sökt någon högre tjänst 8 VET EJ	Frågan ställs ej i indirekt intervju

S5	Har du någon gång upplevt att du på grund av din funktionsnedsättning blivit uppsagd eller avskedad? 1 Ja 2 Nej 3 Ej aktuellt / har aldrig haft ett jobb 8 VET EJ	Frågan ställs ej i indirekt intervju
S6	Har du någon gång upplevt att chefer eller arbetskamrater mobbat, kränkt eller trakasserat dig för att du har en funktionsnedsättning? 1 Ja 2 Nej 3 Ej aktuellt / har aldrig haft ett jobb 8 VET EJ	Frågan ställs ej i indirekt intervju
S7	Undersökningsperson besvarar GALI-frågorna eller AKU-intervju avslutas	GALI/ Avsluta

Bilaga 2 – Yrkesindelning enligt SSYK2012

Yrke kodas i AKU sedan 2015 enligt SSYK2012. Det innebär att yrkeskodningen i denna undersökning också är kodad enligt SSYK2012. I undersökningsomgångarna fram till 2015 har SSYK96 använts.

Det är SCB och Arbetsförmedlingen som har utarbetat en standard för yrkesklassificering, SSYK2012. Den bygger på den internationella yrkesklassifikationen ISCO-08. SSYK2012 är en uppdatering av SSYK96.

Mer information om SSYK2012 finns på SCB:s webbplats, www.scb.se/SSYK.

Yrkesklassificering enligt SSYK2012

Benämning	SSYK2012 kod
Chefsyrken	1
Politiker, verkställande direktörer och högre ämbetsmän m.fl.	11
Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration m.m.	12
Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörssamverksamhet samt tillverkning m.m.	13
Chefer inom utbildning	14
Chefer inom hälso- och sjukvård samt annan samhällsservice	15
Chefer inom bank, finans och försäkring	16
Chefer inom övrig servicenäring	17
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	2
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	21
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	22
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	23
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	24
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	25
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete m.m.	26
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	3
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	31
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom hälso- och sjukvård samt laboratorium	32
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	33

Benämning	SSYK2012 kod
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	34
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik m.m.	35
Yrken inom administration och kundtjänst	4
Kontorsassistenter och sekreterare	41
Kundserviceyrken	42
Yrken inom materialförvaltning m.m.	43
Andra kontors- och kundserviceyrken	44
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	5
Serviceyrken	51
Försäljningsyrken inom detaljhandeln m.m.	52
Omsorgsyrken	53
Andra bevaknings- och säkerhetsyrken	54
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	6
Lantbruks- och trädgårdsyrken	61
Skogsarbetare, fiskodlare och fiskare	62
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	7
Byggnads- och anläggningsyrken	71
Metallhantverks- och reparatörsyrken	72
Finmekaniska, grafiska och konsthantverksyrken	73
Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	74
Andra hantverksyrken inom trä och textil m.m.	75
Hantverksyrken inom livsmedel	76
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	8
Process- och maskinoperatörer	81
Montörer	82
Transport- och maskinförare yrken	83
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	9
Städyrken	91
Bärplockare och plantörer m.fl.	92
Andra yrken inom bygg, tillverkning och godshantering	93
Snabbmatpersonal, köks- och restaurangbiträden m.fl.	94
Torg- och marknadsförsäljare	95
Återvinningsarbetare, tidningsdistributörer och övriga servicearbetare	96

Benämning	SSYK2012 kod
Militära yrken	0
Officerare	01
Specialistofficerare	02
Soldater m.fl.	03

Bilaga 3 – Tabeller

Tabell 26. Andel kvinnor med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Grad av nedsatt arbetsförmåga. År 2022. Procent.

	Ja, mycket			Ja, delvis			Nej, inte alls			Totalt
Totalt	31,3	±	4,9	43,9	±	5,1	24,8	±	4,1	100
Ålder										
16–29 år	10,9	±	7,3	52,5	±	10,2	36,6	±	9,4	100
30–49 år	26,3	±	8,4	43,4	±	8,7	30,4	±	7,7	100
50–64 år	50,4	±	8,4	38,2	±	8,0	11,5	±	4,7	100
Utbildningsnivå										
Förgymnasial	28,7	±	12,9	47,8	±	13,5	23,5	±	10,4	100
Gymnasial	37,9	±	7,6	42,5	±	7,6	19,6	±	5,9	100
Eftergymnasial	20,4	±	6,8	45,1	±	7,7	34,5	±	7,2	100
Födelseland										
Inrikes född	31,8	±	5,5	43,2	±	5,6	25,1	±	4,5	100
Utrikes född	29,1	±	12,5	47,1	±	13,1	23,8	±	10,6	100

Tabell 27. Andel män med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Grad av nedsatt arbetsförmåga. År 2022. Procent.

	Ja, mycket			Ja, delvis			Nej, inte alls			Totalt
Totalt	25,2	±	5,0	42,0	±	5,4	32,8	±	4,9	100
Ålder										
16–29 år	11,0	±	7,6	42,8	±	10,4	46,2	±	10,4	100
30–49 år	21,2	±	8,0	47,3	±	9,0	31,4	±	7,9	100
50–64 år	41,3	±	9,1	35,8	±	8,4	22,9	±	7,1	100
Utbildningsnivå										
Förgymnasial	34,6	±	10,8	34,2	±	10,4	31,2	±	9,9	100
Gymnasial	24,4	±	7,1	46,1	±	7,8	29,5	±	6,9	100
Eftergymnasial	15,4	±	7,5	43,3	±	9,6	41,2	±	9,5	100
Födelseland										
Inrikes född	24,2	±	5,5	44,4	±	6,0	31,4	±	5,3	100
Utrikes född	29,2	±	12,0	31,7	±	11,7	39,1	±	12,5	100

Tabell 28. Andel personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen efter ålder, utbildning och födelse land. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Totalt	7,2	±	0,9	6,6	±	0,9		6,9	±	0,6
Ålder										
16–29 år	8,8	±	2,4	6,5	±	2,1		7,6	±	1,6
30–49 år	6,3	±	1,3	6,3	±	1,2		6,3	±	0,9
50–64 år	7,5	±	1,6	7,3	±	1,6		7,4	±	1,1
Utbildningsnivå										
Förgymnasial	7,9	±	4,1	7,6	±	2,9		7,7	±	2,4
Gymnasial	8,8	±	1,8	7,4	±	1,3		8,0	±	1,1
Eftergymnasial	6,0	±	1,0	5,0	±	1,0		5,5	±	0,7
Födelse land										
Inrikes född	7,8	±	1,1	7,3	±	1,0		7,5	±	0,7
Utrikes född	5,2	±	1,8	4,5	±	1,6		4,8	±	1,2

Tabell 29. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i den sysselsatta befolkningen efter ålder, utbildning och födelse land. Kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Kvinnor			Män			Sign	Samtliga		
Totalt	4,5	±	0,8	3,9	±	0,7		4,2	±	0,5
Ålder										
16–29 år	4,6	±	1,9	3,4	±	1,6		4,0	±	1,2
30–49 år	3,6	±	1,0	3,8	±	1,0		3,7	±	0,7
50–64 år	5,8	±	1,5	4,5	±	1,3		5,1	±	1,0
Utbildningsnivå										
Förgymnasial	5,3	±	3,6	4,8	±	2,4		5,0	±	2,0
Gymnasial	5,7	±	1,5	4,4	±	1,1		5,0	±	0,9
Eftergymnasial	3,5	±	0,8	2,8	±	0,8		3,2	±	0,6
Födelse land										
Inrikes född	4,8	±	0,9	4,4	±	0,8		4,6	±	0,6
Utrikes född	3,3	±	1,5	2,3	±	1,1		2,8	±	0,9

Tabell 30. Andel i arbetskraften och ej i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

Arbetsförmåga, Övriga befolkningen samt befolkningen totalt: År 2021, i procent:										
	I arbetskraften			Ej i arbetskraften						Totalt
				Latent arbetssökande			Övriga ej i arbetskraften			
Personer med funktionsnedsättning	62,5	±	3,6	5,7	±	1,9	31,8	±	3,5	100
Med nedsatt arbetsförmåga	54,7	±	4,4	6,1	±	2,5	39,2	±	4,5	100
Utan nedsatt arbetsförmåga	84,3	±	5,3	3,1	±	2,4	12,6	±	4,9	100
Övriga befolkningen	87,8	±	0,7	2,2	±	0,4	10,0	±	0,7	100
Befolkningen totalt	85,2	±	0,7	2,6	±	0,4	12,2	±	0,7	100

Tabell 31. Andel kvinnor i arbetskraften och ej i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

Arbetsförmåga, Övriga befolkningen samt befolkningen totalt: År 2022: 1 Procent.

	I arbetskraften			Ej i arbetskraften						Totalt
				Latent arbetssökande			Övriga ej i arbetskraften			
Personer med funktionsnedsättning	59,7	±	5,1	4,5	±	2,6	35,8	±	5,1	100
Med nedsatt arbetsförmåga	51,2	±	6,1	5,2	±	3,3	43,6	±	6,1	100
Utan nedsatt arbetsförmåga	87,5	±	7,5	.	±	.	12,0	±	7,5	100
Övriga befolkningen	86,4	±	1,2	2,0	±	0,5	11,6	±	1,1	100
Befolkningen totalt	83,3	±	1,2	2,3	±	0,5	14,3	±	1,1	100

Tabell 32. Andel män i arbetskraften och ej i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	I arbetskraften			Ej i arbetskraften						Totalt
				Latent arbetssökande			Övriga ej i arbetskraften			
Personer med funktionsnedsättning	65,6	±	5,3	7,0	±	2,9	27,4	±	5,1	100
Med nedsatt arbetsförmåga	59,0	±	6,8	7,2	±	3,8	33,8	±	6,7	100
Utan nedsatt arbetsförmåga	81,6	±	7,4	5,3	±	4,3	13,1	±	6,5	100
Övriga befolkningen	89,1	±	0,9	2,4	±	0,5	8,4	±	0,9	100
Befolkningen totalt	86,9	±	1,0	2,9	±	0,5	10,3	±	0,9	100

Tabell 33. Andel i arbetskraften efter ålder, utbildning och födelse land. Personer med funktionsnedsättning, övriga befolkningen samt befolkningen totalt uppdelat på kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen						Befolkningen totalt					
	Kvinnor			Män			Totalt			Kvinnor			Män			Totalt		
Totalt	59,7	±	5,1	65,6	±	5,3	62,5	±	3,6	86,4	±	1,2	89,1	±	0,9	87,8	±	0,7
Ålder																		
16–29 år	65,2	±	9,9	51,1	±	10,4	58,3	±	7,2	72,7	±	3,0	74,4	±	2,5	73,6	±	1,9
30–49 år	66,3	±	8,9	83,0	±	7,5	74,4	±	6,0	93,3	±	1,4	97,7	±	0,8	95,6	±	0,8
50–64 år	49,8	±	8,3	60,2	±	9,2	54,5	±	6,1	88,2	±	2,1	89,9	±	1,9	89,1	±	1,4
Utbildningsnivå																		
Förgymnasial	44,4	±	13,2	42,5	±	10,9	43,3	±	8,3	65,9	±	4,5	72,3	±	3,3	69,6	±	2,7
Gymnasial	56,6	±	7,7	71,9	±	7,5	63,8	±	5,4	88,0	±	2,0	93,6	±	1,3	91,2	±	1,1
Eftergymnasial	75,7	±	7,5	83,6	±	8,1	78,7	±	5,6	91,7	±	1,3	93,0	±	1,3	92,3	±	0,9
Födelse land																		
Inrikes född	61,2	±	5,6	66,7	±	5,9	63,8	±	4,0	88,1	±	1,2	88,9	±	1,1	88,5	±	0,8
Utrikes född	53,3	±	13,2	61,0	±	12,8	57,0	±	9,3	81,9	±	2,9	89,9	±	2,1	85,9	±	1,8

Tabell 34. Andel i arbetskraften efter ålder, utbildning och födelse land. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga uppdelat på kvinnor och män. År 2022. Procent.

Arbetsförmåga uppdelat på kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Med nedsatt arbetsförmåga									Utan nedsatt arbetsförmåga								
	Kvinnor			Män			Totalt			Kvinnor			Män			Totalt		
Totalt	51,2	±	6,1	59,0	±	6,8	54,7	±	4,4	87,5	±	7,5	81,6	±	7,4	84,3	±	5,3
Ålder																		
16–29 år	58,0	±	13,3	46,3	±	14,5	52,7	±	9,8	.	±	.	.	±	.	70,8	±	10,2
30–49 år	55,6	±	11,1	77,1	±	10,3	65,9	±	7,8	.	±	.	.	±	.	94,1	±	5,7
50–64 år	44,6	±	8,8	50,1	±	10,5	46,9	±	6,6	.	±	.	.	±	.	.	±	
Utbildningsnivå																		
Förgymnasial	.	±	.	37,9	±	13,1	38,3	±	9,9	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Gymnasial	48,9	±	8,7	62,7	±	9,6	54,9	±	6,4	.	±	.	.	±	.	93,1	±	5,9
Eftergymnasial	67,0	±	9,9	81,9	±	11,0	72,2	±	7,6	.	±	.	85,8	±	12,3	89,4	±	7,2
Födelseland																		
Inrikes född	51,7	±	6,7	60,6	±	7,5	55,7	±	4,9	92,4	±	6,1	81,3	±	8,1	86,4	±	5,3
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	50,1	±	11,2	.	±	.	.	±	.	.	±	.

Tabell 35. Andel i arbetskraften uppdelat på sysselsatta och arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Sysselsatta									Arbetslösa			Antal i arbetskraften (sysselsatta + arbetslösa)		
	Sysselsatta			-varav i arbetet			-varav frånvarande hela veckan								
Personer med funktionsnedsättning	51,7	±	3,6	41,5	±	3,5	10,1	±	2,2	10,8	±	2,2	418 000	±	35 000
Med nedsatt arbetsförmåga	43,8	±	4,3	32,6	±	3,9	11,3	±	2,8	10,8	±	2,6	261 000	±	28 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	73,0	±	6,2	65,7	±	6,5	7,3	±	3,3	11,4	±	4,3	152 000	±	21 000
Övriga befolkningen	81,0	±	0,8	69,2	±	0,9	11,9	±	0,7	6,7	±	0,5	5 049 000	±	50 000
Befolkningen totalt	78,0	±	0,7	66,3	±	0,9	11,7	±	0,7	7,2	±	0,5	5 467 000	±	167 000

Tabell 36. Andel kvinnor i arbetskraften uppdelat på sysselsatta och arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Sysselsatta									Arbetslösa			Antal i arbetskraften (sysselsatta + arbetslösa)		
	Sysselsatta			-varav i arbetet			-varav frånvarande hela veckan								
Personer med funktionsnedsättning	48,4	±	5,0	36,7	±	4,7	11,7	±	3,3	11,3	±	3,1	211 000	±	25 000
Med nedsatt arbetsförmåga	39,9	±	5,8	28,5	±	5,0	11,4	±	3,9	11,3	±	3,7	136 000	±	21 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	75,5	±	8,7	63,4	±	9,5	12,1	±	6,2	12,0	±	6,0	72 000	±	14 000
Övriga befolkningen	79,1	±	1,3	66,3	±	1,5	12,8	±	1,0	7,2	±	0,9	2 400 000	±	40 000
Befolkningen totalt	75,7	±	1,3	63,0	±	1,4	12,7	±	1,0	7,7	±	0,8	2 610 000	±	37 000

Tabell 37. Andel män i arbetskraften uppdelat på sysselsatta och arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Sysselsatta									Arbetslösa			Antal i arbetskraften (sysselsatta + arbetslösa)		
	Sysselsatta			-varav i arbetet			-varav frånvarande hela veckan								
Personer med funktionsnedsättning	55,4	±	5,4	46,9	±	5,3	8,4	±	2,9	10,3	±	3,2	207 000	±	25 000
Med nedsatt arbetsförmåga	48,7	±	6,8	37,6	±	6,4	11,1	±	4,1	10,3	±	3,9	125 000	±	20 000
Utan nedsatt arbetsförmåga	70,8	±	8,7	67,6	±	8,8	3,2	±	2,6	10,8	±	6,2	80 000	±	16 000
Övriga befolkningen	82,8	±	1,1	71,8	±	1,4	11,0	±	1,0	6,3	±	0,8	2 650 000	±	38 000
Befolkningen totalt	80,2	±	1,1	69,4	±	1,3	10,7	±	0,9	6,7	±	0,8	2 857 000	±	32 000

Tabell 38. Andel sysselsatta efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, övriga befolkningen samt befolkningen totalt uppdelat på kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen						Befolkningen totalt					
	Kvinnor		Män		Totalt		Kvinnor		Män		Totalt		Kvinnor		Män		Totalt	
Totalt	48,4	± 5,0	55,4	± 5,4	51,7	± 3,6	79,1	± 1,3	82,8	± 1,1	81,0	± 0,8	75,7	± 1,3	80,2	± 1,1	78,0	± 0,7
Ålder																		
16–29 år	44,5	± 9,9	37,6	± 10,0	41,1	± 7,0	61,2	± 3,2	63,1	± 2,8	62,2	± 2,0	59,3	± 3,0	60,4	± 2,7	59,9	± 1,9
30–49 år	60,5	± 8,9	72,7	± 8,5	66,4	± 6,2	87,0	± 1,8	92,9	± 1,3	90,1	± 1,0	84,6	± 1,8	91,3	± 1,4	88,1	± 1,1
50–64 år	40,5	± 7,9	52,8	± 9,1	46,0	± 5,9	83,4	± 2,4	86,0	± 2,1	84,7	± 1,5	77,3	± 2,5	82,2	± 2,2	79,8	± 1,6
Utbildningsnivå																		
Förgymnasial	23,9	± 11,4	30,0	± 10,1	27,4	± 7,6	43,3	± 4,7	59,1	± 3,7	52,3	± 2,9	40,7	± 4,4	55,1	± 3,5	48,9	± 2,7
Gymnasial	46,2	± 7,6	62,2	± 7,8	53,7	± 5,4	83,0	± 2,3	88,3	± 1,6	86,0	± 1,3	77,6	± 2,3	85,6	± 1,7	82,1	± 1,3
Eftergymnasial	68,4	± 7,7	74,6	± 9,3	70,7	± 5,9	88,1	± 1,5	89,1	± 1,5	88,6	± 1,1	86,6	± 1,5	88,3	± 1,6	87,3	± 1,1
Födelseland																		
Inrikes född	50,1	± 5,6	57,3	± 6,0	53,5	± 4,0	84,6	± 1,3	85,3	± 1,2	85,0	± 0,9	80,3	± 1,4	82,3	± 1,3	81,3	± 0,9
Utrikes född	41,0	± 12,5	47,2	± 12,7	44,0	± 8,9	64,8	± 3,3	76,1	± 2,9	70,5	± 2,1	63,0	± 3,2	74,0	± 2,9	68,5	± 2,1

Tabell 39. Andel sysselsatta efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga uppdelat på kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Med nedsatt arbetsförmåga						Utan nedsatt arbetsförmåga					
	Kvinnor		Män		Totalt		Kvinnor		Män		Totalt	
Totalt	39,9	± 5,8	48,7	± 6,8	43,8	± 4,3	75,5	± 8,7	70,8	± 8,7	73,0	± 6,2
Ålder												
16–29 år	37,0	± 12,6	36,7	± 14,0	36,9	± 9,3	.	± .	.	± .	49,9	± 11,1
30–49 år	48,8	± 10,8	63,6	± 11,2	55,9	± 7,9	.	± .	.	± .	90,8	± 6,7
50–64 år	35,2	± 8,1	42,4	± 10,1	38,2	± 6,3	.	± .	.	± .	84,4	± 11,4
Utbildningsnivå												
Förgymnasial	.	± .	27,6	± 12,1	24,6	± 8,8	.	± .	.	± .	.	± .
Gymnasial	37,2	± 8,2	52,8	± 9,6	44,0	± 6,2	.	± .	84,1	± 10,5	85,0	± 8,1
Eftergymnasial	60,6	± 10,0	69,9	± 12,8	63,8	± 7,9	82,7	± 10,6	80,7	± 13,1	81,9	± 8,2
Födelseland												
Inrikes född	41,3	± 6,4	50,5	± 7,5	45,4	± 4,8	78,4	± 8,7	72,9	± 9,4	75,5	± 6,5
Utrikes född	.	± .	.	± .	36,7	± 10,5	.	± .	.	± .	.	± .

Tabell 40. Andel arbetslösa i arbetskraften efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, övriga befolkningen samt befolkningen totalt uppdelat på kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen						Befolkningen totalt					
	Kvinnor			Män			Totalt			Kvinnor			Män			Totalt		
Totalt	18,9	±	4,9	15,6	±	4,7	17,3	±	3,4	8,3	±	1,0	7,1	±	0,9	7,7	±	0,6
Ålder																		
16–29 år	31,8	±	11,2	26,5	±	12,4	29,5	±	8,3	15,8	±	2,9	15,2	±	2,8	15,5	±	2,0
30–49 år	8,8	±	5,2	12,3	±	6,6	10,7	±	4,3	6,8	±	1,4	4,9	±	1,1	5,8	±	0,8
50–64 år	18,7	±	8,4	12,3	±	7,0	15,6	±	5,5	5,4	±	1,5	4,4	±	1,2	4,9	±	1,0
Utbildningsnivå																		
Förgymnasial	46,1	±	18,3	29,5	±	15,1	36,7	±	11,7	34,3	±	5,6	18,2	±	3,7	24,7	±	3,1
Gymnasial	18,4	±	7,6	13,5	±	5,9	15,8	±	4,7	5,7	±	1,5	5,6	±	1,2	5,7	±	0,9
Eftergymnasial	9,6	±	4,9	10,8	±	7,3	10,1	±	4,1	3,9	±	0,9	4,2	±	1,0	4,0	±	0,7
Födelseland																		
Inrikes född	18,1	±	5,2	14,1	±	5,0	16,1	±	3,6	3,9	±	0,8	4,1	±	0,8	4,0	±	0,5
Utrikes född	23,0	±	13,9	22,6	±	13,3	22,8	±	9,6	20,8	±	3,1	15,3	±	2,6	17,9	±	1,9

Tabell 41. Andel arbetslösa i arbetskraften efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga uppdelat på kvinnor och män. År 2022. Procent.

	Med nedsatt arbetsförmåga						Utan nedsatt arbetsförmåga					
	Kvinnor			Män			Kvinnor			Män		
Totalt	22,0	±	6,6	17,4	±	6,2	19,8	±	4,5	13,7	±	6,7
Ålder												
16–29 år	36,2	±	16,2	20,7	±	15,4	30,0	±	11,8	.	±	.
30–49 år	12,3	±	8,1	17,6	±	9,6	15,3	±	6,4	.	±	.
50–64 år	21,0	±	10,0	15,4	±	9,7	18,5	±	7,0	.	±	.
Utbildningsnivå												
Förgymnasial	.	±	.	27,2	±	18,9	35,6	±	14,8	.	±	.
Gymnasial	23,8	±	10,1	15,8	±	7,7	19,8	±	6,4	.	±	.
Eftergymnasial	9,6	±	6,5	14,6	±	11,4	11,5	±	6,0	10,1	±	7,9
Födelseland												
Inrikes född	20,2	±	7,0	16,6	±	6,6	18,4	±	4,8	15,1	±	7,6
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	26,8	±	13,3	.	±	.

Tabell 42. Sysselsatta kvinnor efter heltid och deltid. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga								
Heltid, 35- tim.	52,8	±	6,8	41,2	±	8,4	73,2	±	10,1	76,1	±	1,5
Deltid, 20–34 tim.	30,7	±	6,4	38,7	±	8,6	17,2	±	8,9	15,0	±	1,3
Deltid, 1–19 tim.	10,1	±	4,2	11,6	±	6,0	6,9	±	5,3	5,6	±	0,9
Uppgift saknas	6,3	±	3,6	8,6	±	5,4	.	±	.	3,3	±	0,7
Totalt	100			100			100			100		

Tabell 43. Sysselsatta män efter heltid och deltid. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga								
Heltid, 35- tim.	68,8	±	6,7	57,2	±	9,2	85,2	±	8,2	87,6	±	1,2
Deltid, 20–34 tim.	20,8	±	6,0	29,4	±	8,9	8,6	±	5,9	6,5	±	0,9
Deltid, 1–19 tim.	6,2	±	3,8	9,2	±	5,8	.	±	.	3,3	±	0,6
Uppgift saknas	4,2	±	3,1	4,2	±	3,9	.	±	.	2,6	±	0,6
Totalt	100			100			100			100		

Tabell 44. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Heltid och deltid. År 2022. Procent.

	Heltid, 35- tim.			Deltid, 20–34 tim.			Deltid, 1–19 tim.			Uppgift saknas			Totalt
Totalt	60,9	±	4,8	25,7	±	4,4	8,1	±	2,8	5,2	±	2,4	100
Ålder													
16–29 år	67,6	±	10,6	13,7	±	8,3	9,2	±	5,7	9,5	±	7,2	100
30–49 år	63,1	±	7,3	25,2	±	6,7	7,6	±	4,6	4,1	±	3,0	100
50–64 år	53,3	±	8,0	34,8	±	7,8	8,1	±	4,5	3,8	±	3,1	100
Utbildningsnivå													
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	62,2	±	7,0	24,7	±	6,2	8,5	±	4,3	4,7	±	3,1	100
Eftergymnasial	67,2	±	6,5	22,3	±	5,7	6,8	±	3,4	3,7	±	3,0	100
Födelseland													
Inrikes född	59,6	±	5,2	25,7	±	4,8	9,0	±	3,2	5,7	±	2,7	100
Utrikes född	68,0	±	12,1	25,9	±	11,5	.	±	.	.	±	.	100

Tabell 45. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Heltid och deltid. År 2022. Procent.

	Heltid, 35- tim.			Deltid, 20–34 tim.			Deltid, 1–19 tim.			Uppgift saknas			Totalt
Totalt	52,8	±	6,8	30,7	±	6,4	10,1	±	4,2	6,3	±	3,6	100
Ålder													
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	57,9	±	10,4	29,3	±	9,9	8,6	±	6,8	.	±	.	100
50–64 år	39,0	±	10,7	47,5	±	11,4	7,9	±	6,0	.	±	.	100
Utbildningsnivå													
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	45,2	±	10,6	38,0	±	10,4	8,3	±	6,0	8,5	±	5,8	100
Eftergymnasial	67,1	±	8,4	19,6	±	6,9	10,0	±	5,3	.	±	.	100
Födelseland													
Inrikes född	50,9	±	7,3	30,7	±	6,9	12,0	±	5,0	6,5	±	4,1	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 46. Sysselsatta män med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Heltid och deltid. År 2022. Procent.

	Heltid, 35- tim.			Deltid, 20–34 tim.			Deltid, 1–19 tim.			Uppgift saknas			Totalt
Totalt	68,8	±	6,7	20,8	±	6,0	6,2	±	3,8	4,2	±	3,1	100
Ålder													
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	67,8	±	10,1	21,5	±	9,0	6,8	±	6,2	.	±	.	100
50–64 år	66,9	±	11,0	22,7	±	9,9	8,2	±	6,7	.	±	.	100
Utbildningsnivå													
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	76,5	±	8,6	13,4	±	6,8	8,6	±	6,1	.	±	.	100
Eftergymnasial	67,4	±	10,3	26,4	±	9,8	.	±	.	.	±	.	100
Födelseland													
Inrikes född	68,1	±	7,4	20,7	±	6,7	6,1	±	4,1	5,0	±	3,7	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 47. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Heltid och deltid. År 2022. Procent.

	Heltid, 35- tim.			Deltid, 20–34 tim.			Deltid, 1–19 tim.			Uppgift saknas			Totalt
Totalt	49,1	±	6,2	34,1	±	6,2	10,4	±	4,1	6,4	±	3,4	100
Ålder													
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	53,0	±	9,8	28,8	±	9,2	12,5	±	7,5	5,7	±	4,5	100
50–64 år	44,0	±	9,4	44,4	±	9,8	8,7	±	5,4	.	±	.	100
Utbildningsnivå													
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	49,6	±	9,0	31,9	±	8,6	12,6	±	6,5	6,0	±	4,5	100
Eftergymnasial	54,5	±	9,1	31,3	±	8,4	8,2	±	5,0	6,0	±	5,1	100
Födelseland													
Inrikes född	47,6	±	6,6	33,2	±	6,6	12,0	±	4,8	7,2	±	3,9	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 48. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Heltid och deltid. År 2022. Procent.

	Heltid, 35- tim.			Deltid, 20–34 tim.			Deltid, 1–19 tim.			Uppgift saknas			Totalt
Totalt	41,2	±	8,4	38,7	±	8,6	11,6	±	6,0	8,6	±	5,4	100
Ålder													
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	46,4	±	13,8	31,9	±	13,2	14,1	±	11,4	.	±	.	100
50–64 år	35,2	±	11,9	53,8	±	13,0	7,9	±	7,0	.	±	.	100
Utbildningsnivå													
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	35,9	±	12,6	43,7	±	13,2	10,7	±	8,2	9,7	±	7,6	100
Eftergymnasial	52,9	±	11,6	30,3	±	10,5	11,2	±	7,5	.	±	.	100
Födelseland													
Inrikes född	39,4	±	9,0	37,1	±	9,1	13,8	±	7,0	9,6	±	6,2	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 49. Sysselsatta män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Heltid och deltid. År 2022. Procent.

	Heltid, 35- tim.			Deltid, 20–34 tim.			Deltid, 1–19 tim.			Uppgift saknas			Totalt
Totalt	57,2	±	9,2	29,4	±	8,9	9,2	±	5,8	4,2	±	3,9	100
Ålder													
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	100
30–49 år	58,5	±	13,8	26,2	±	12,9	11,3	±	10,1	.	±	.	100
50–64 år	54,5	±	14,5	33,3	±	14,2	9,6	±	8,5	.	±	.	100
Utbildningsnivå													
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	100
Gymnasial	62,0	±	12,5	21,1	±	10,6	14,3	±	9,8	.	±	.	100
Eftergymnasial	57,2	±	14,4	32,8	±	13,8	.	±	.	.	±	.	100
Födelseland													
Inrikes född	55,7	±	9,9	29,2	±	9,7	10,2	±	6,6	4,9	±	4,6	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	100

Tabell 50. Sysselsatta kvinnor efter anställda och företagare. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga					
Anställd	95,4	±	2,8	93,2	±	4,3	.	±	.	94,5	±	0,8
Företagare [#]	4,6	±	2,8	6,8	±	4,3	.	±	.	5,3	±	0,8
Totalt	100			100			100			100		

[#] Här inkluderas medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll.

Tabell 51. Sysselsatta män efter anställda och företagare. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga					
Anställd	92,5	±	3,3	93,3	±	3,8	91,0	±	6,3	87,5	±	1,1
Företagare [#]	7,5	±	3,3	6,7	±	3,8	9,0	±	6,3	12,3	±	1,1
Totalt	100			100			100			100		

[#] Här inkluderas medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll.

Tabell 52. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Anställda och företagare. År 2022. Procent.

	Anställd			Företagare [#]			Totalt
Totalt	93,9	±	2,2	6,1	±	2,2	100
Ålder							
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	94,5	±	3,2	5,5	±	3,2	100
50–64 år	88,9	±	4,9	11,1	±	4,9	100
Utbildningsnivå							
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	94,7	±	3,0	5,3	±	3,0	100
Eftergymnasial	92,7	±	3,3	7,3	±	3,3	100
Födelseland							
Inrikes född	93,9	±	2,3	6,1	±	2,3	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.

[#] Här inkluderas medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll.

Tabell 53. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Anställda och företagare. År 2022. Procent.

	Anställd			Företagare [#]			Totalt
Totalt	95,4	±	2,8	4,6	±	2,8	100
Ålder							
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	.	±	.	.	±	.	.
50–64 år	91,3	±	6,4	8,7	±	6,4	100
Utbildningsnivå							
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Eftergymnasial	94,6	±	4,0	5,4	±	4,0	100
Födelseland							
Inrikes född	94,5	±	3,3	5,5	±	3,3	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.

[#] Här inkluderas medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll.

Tabell 54. Sysselsatta män med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelse land. Anställda och företagare. År 2022. Procent.

	Anställd			Företagare [#]			Totalt
Totalt	92,5	±	3,3	7,5	±	3,3	100
Ålder							
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	93,5	±	4,7	6,5	±	4,7	100
50–64 år	86,6	±	7,4	13,4	±	7,4	100
Utbildningsnivå							
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	94,2	±	3,8	5,8	±	3,8	100
Eftergymnasial	89,9	±	5,9	10,1	±	5,9	100
Födelse land							
Inrikes född	93,2	±	3,4	6,8	±	3,4	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.

[#] Här inkluderas medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll.

Tabell 55. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelse land. Anställda och företagare. År 2022. Procent.

	Anställd			Företagare [#]			Totalt
Totalt	93,3	±	2,9	6,7	±	2,9	100
Ålder							
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	94,6	±	4,0	5,4	±	4,0	100
50–64 år	88,2	±	6,0	11,8	±	6,0	100
Utbildningsnivå							
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	92,8	±	4,4	7,2	±	4,4	100
Eftergymnasial	91,1	±	5,1	8,9	±	5,1	100
Födelse land							
Inrikes född	93,1	±	3,2	6,9	±	3,2	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.

[#] Här inkluderas medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll.

Tabell 56. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Anställda och företagare. År 2022. Procent.

	Anställd			Företagare [#]			Totalt
Totalt	93,2	±	4,3	6,8	±	4,3	100
Ålder							
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	.	±	.	.	±	.	.
50–64 år	89,1	±	8,3	10,9	±	8,3	100
Utbildningsnivå							
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Eftergymnasial	92,2	±	6,3	7,8	±	6,3	100
Födelseland							
Inrikes född	91,9	±	5,1	8,1	±	5,1	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.

[#] Här inkluderas medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll.

Tabell 57. Sysselsatta män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Anställda och företagare. År 2022. Procent.

	Anställd			Företagare [#]			Totalt
Totalt	93,3	±	3,8	6,7	±	3,8	100
Ålder							
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	95,3	±	4,4	4,7	±	4,4	100
50–64 år	87,1	±	8,8	12,9	±	8,8	100
Utbildningsnivå							
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	92,8	±	5,4	7,2	±	5,4	100
Eftergymnasial	89,4	±	8,6	10,6	±	8,6	100
Födelseland							
Inrikes född	94,3	±	3,7	5,7	±	3,7	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.

[#] Här inkluderas medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll.

Tabell 58. Sysselsatta kvinnor efter arbetsmarknadssektor. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

Arbetsförmåga, Övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2021. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning									Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Statlig	4,4	±	2,5	2,4	±	2,3	8,1	±	5,5	8,0	±	0,9	7,7	±	0,8
Kommunal	29,4	±	6,1	27,7	±	7,7	30,4	±	10,1	24,9	±	1,5	25,2	±	1,5
Region	8,1	±	3,5	9,0	±	4,9	6,7	±	5,1	8,3	±	0,9	8,3	±	0,9
Privat	57,9	±	6,6	60,9	±	8,4	54,1	±	10,9	58,2	±	1,7	58,1	±	1,7
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Totalt	100			100			100			100			100		

Tabell 59. Sysselsatta män efter arbetsmarknadssektor. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

Övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. 1 procent.															
	Personer med funktionsnedsättning									Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Statlig	3,7	±	2,2	3,5	±	2,6	4,2	±	3,7	4,8	±	0,6	4,7	±	0,6
Kommunal	9,3	±	4,3	7,9	±	5,4	11,7	±	7,3	7,3	±	0,9	7,4	±	0,9
Region	3,0	±	1,9	3,0	±	2,6	3,1	±	2,9	2,1	±	0,4	2,1	±	0,4
Privat	81,8	±	5,4	84,0	±	6,8	80,1	±	8,4	84,0	±	1,2	83,9	±	1,2
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.	.	±	.	0,2	±	0,2	0,3	±	0,2
Totalt	100			100			100			100			100		

Tabell 60. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Arbetsmarknadssektor. År 2022. Procent.

	Statlig			Region			Kommunal			Privat			Uppgift saknas			Totalt
Totalt	4,1	±	1,6	5,5	±	2,0	19,2	±	3,8	70,0	±	4,4	.	±	.	100
Ålder																
16–29 år	.	±	.	4,8	±	4,2	18,8	±	9,0	73,2	±	9,8	.	±	.	100
30–49 år	5,1	±	2,7	7,2	±	3,5	19,7	±	5,7	66,1	±	6,7	.	±	.	100
50–64 år	3,2	±	2,3	3,6	±	2,5	18,8	±	6,1	73,0	±	6,9	.	±	.	100
Utbildningsnivå																
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	.	±	.	3,9	±	2,6	12,9	±	4,8	80,3	±	5,8	.	±	.	100
Eftergymnasial	9,8	±	4,1	8,9	±	3,8	27,9	±	6,2	52,5	±	6,8	.	±	.	100
Födelseland																
Inrikes född	3,6	±	1,6	4,9	±	2,0	19,3	±	4,2	70,7	±	4,7	.	±	.	100
Utrikes född	6,6	±	5,8	8,8	±	7,1	18,6	±	9,5	66,1	±	11,8	.	±	.	100

Tabell 61. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelse land. Arbetsmarknadssektor. År 2022. Procent.

	Statlig			Region			Kommunal			Privat			Uppgift saknas			Totalt
Totalt	4,4	±	2,5	8,1	±	3,5	29,4	±	6,1	57,9	±	6,6	.	±	.	100
Ålder																
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	6,0	±	4,4	11,7	±	6,6	28,6	±	8,9	53,2	±	10,2	.	±	.	100
50–64 år	.	±	.	4,2	±	4,1	31,5	±	10,4	61,4	±	10,8	.	±	.	100
Utbildningsnivå																
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	.	±	.	6,0	±	4,9	22,8	±	8,9	70,1	±	9,7	.	±	.	100
Eftergymnasial	8,9	±	5,1	10,4	±	5,3	37,6	±	8,6	42,6	±	8,7	.	±	.	100
Födelse land																
Inrikes född	3,5	±	2,2	7,1	±	3,5	29,5	±	6,6	59,6	±	7,1	.	±	.	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 62. Sysselsatta män med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelse land. Arbetsmarknadssektor. År 2022. Procent.

	Statlig			Region			Kommunal			Privat			Uppgift saknas			Totalt
Totalt	3,7	±	2,2	3,0	±	1,9	9,3	±	4,3	81,8	±	5,4	.	±	.	100
Ålder																
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	4,4	±	3,3	3,3	±	3,0	11,9	±	7,2	77,6	±	8,7	.	±	.	100
50–64 år	.	±	.	.	±	.	6,8	±	5,6	84,0	±	8,3	.	±	.	100
Utbildningsnivå																
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	.	±	.	.	±	.	4,6	±	4,2	88,8	±	6,5	.	±	.	100
Eftergymnasial	11,3	±	6,8	6,6	±	5,0	12,9	±	7,6	67,8	±	10,1	.	±	.	100
Födelse land																
Inrikes född	3,7	±	2,4	2,6	±	1,9	9,4	±	4,8	81,6	±	6,0	.	±	.	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 63. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Arbetsmarknadssektor. År 2022. Procent.

	Statlig			Region			Kommunal			Privat			Uppgift saknas			Totalt
Totalt	2,9	±	1,7	6,0	±	2,8	17,9	±	4,8	72,3	±	5,6	.	±	.	100
Ålder																
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	3,6	±	2,9	9,6	±	5,4	16,5	±	7,2	68,5	±	9,0	.	±	.	100
50–64 år	.	±	.	3,1	±	2,9	20,1	±	7,5	74,4	±	8,1	.	±	.	100
Utbildningsnivå																
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	.	±	.	4,9	±	3,8	10,5	±	5,7	82,6	±	7,0	.	±	.	100
Eftergymnasial	8,0	±	4,9	8,8	±	5,1	29,2	±	8,3	54,0	±	9,0	.	±	.	100
Födelseland																
Inrikes född	2,6	±	1,7	4,7	±	2,6	19,1	±	5,4	72,6	±	6,0	.	±	.	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 64. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Arbetsmarknadssektor. År 2022. Procent.

	Statlig			Region			Kommunal			Privat			Uppgift saknas			Totalt
Totalt	2,4	±	2,3	9,0	±	4,9	27,7	±	7,7	60,9	±	8,4	.	±	.	100
Ålder																
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	.	±	.	16,8	±	10,5	23,5	±	11,2	58,1	±	13,6	.	±	.	100
50–64 år	.	±	.	.	±	.	30,1	±	11,6	63,3	±	12,3	.	±	.	100
Utbildningsnivå																
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	.	±	.	7,6	±	6,8	17,5	±	10,2	74,9	±	11,5	.	±	.	100
Eftergymnasial	5,7	±	5,4	10,3	±	7,1	40,8	±	11,4	43,1	±	11,5	.	±	.	100
Födelseland																
Inrikes född	.	±	.	6,8	±	4,3	29,9	±	8,5	61,5	±	9,0	.	±	.	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 65. Sysselsatta män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland.
Arbetsmarknadssektor. År 2022. Procent.

	Statlig			Region			Kommunal			Privat			Uppgift saknas			Totalt
Totalt	3,5	±	2,6	3,0	±	2,6	7,9	±	5,4	84,0	±	6,8	.	±	.	100
Ålder																
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	5,3	±	4,8	.	±	.	10,7	±	9,4	77,1	±	11,8	.	±	.	100
50–64 år	.	±	.	.	±	.	.	±	.	87,5	±	9,4	.	±	.	100
Utbildningsnivå																
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	.	±	.	.	±	.	.	±	.	89,7	±	8,1	.	±	.	100
Eftergymnasial	11,7	±	9,1	.	±	.	10,5	±	9,0	71,5	±	13,0	.	±	.	100
Födelseland																
Inrikes född	3,4	±	2,8	.	±	.	8,3	±	6,0	83,8	±	7,5	.	±	.	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 66. Sysselsatta kvinnor efter yrkesgrupp enligt SSYK2012[#]. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning									Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Chefsyrken	1,6	±	1,4	.	±	.	.	±	.	5,5	±	0,7	5,2	±	0,7
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	29,1	±	5,8	25,6	±	7,0	34,7	±	10,2	33,9	±	1,5	33,5	±	1,5
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	10,9	±	4,2	8,2	±	4,3	16,0	±	8,4	14,7	±	1,2	14,4	±	1,2
Yrken inom administration och kundtjänst	14,0	±	4,8	14,5	±	6,5	12,8	±	6,8	10,0	±	1,1	10,3	±	1,1
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	30,7	±	6,5	33,2	±	8,6	26,1	±	10,0	25,2	±	1,6	25,6	±	1,5
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	.	±	.	.	±	.	.	±	.	1,0	±	0,4	1,1	±	0,4
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	2,4	±	2,2	.	±	.	.	±	.	1,3	±	0,4	1,4	±	0,4
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	2,7	±	0,6	2,6	±	0,6
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	7,7	±	3,8	7,9	±	4,9	7,6	±	6,1	5,4	±	0,9	5,6	±	0,9
Militära yrken	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.	.	±	.	0,2	±	0,2	0,2	±	0,2
Totalt	100			100			100			100			100		

[#]Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 3.

Tabell 67. Sysselsatta män efter yrkesgrupp enligt SSYK2012[#]. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning									Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga								
Chefsyrken	3,6	±	2,2	.	±	.	7,3	±	4,8	7,6	±	0,8	7,3	±	0,8
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	14,5	±	4,7	12,5	±	5,8	15,7	±	7,2	22,9	±	1,3	22,4	±	1,2
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	14,4	±	4,7	17,5	±	6,7	10,2	±	6,0	18,0	±	1,3	17,8	±	1,2
Yrken inom administration och kundtjänst	8,8	±	4,1	11,3	±	6,1	5,2	±	4,7	4,5	±	0,7	4,8	±	0,7
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	16,2	±	5,5	15,5	±	7,4	17,8	±	8,7	11,1	±	1,1	11,5	±	1,1
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	.	±	.	.	±	.	.	±	.	2,0	±	0,5	1,9	±	0,5
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	19,0	±	5,3	14,7	±	6,1	26,0	±	9,6	17,6	±	1,4	17,7	±	1,3
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	12,2	±	4,5	13,2	±	6,2	11,0	±	6,5	9,9	±	1,1	10,1	±	1,0
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	9,6	±	4,2	13,8	±	6,5	.	±	.	5,6	±	0,9	5,9	±	0,9
Militära yrken	.	±	.	.	±	.	.	±	.	0,6	±	0,2	0,6	±	0,2
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.	.	±	.	0,2	±	0,1	0,2	±	0,1
Totalt	100			100			100			100			100		

[#]Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 3.

Tabell 68. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp enligt SSYK2012[#]. Ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.

2022: Procent.

				Ålder						Utbildningsnivå						Födelseland											
	Totalt			16–29 år		30–49 år		50–64 år		För-gymnasial		Gymnasial		Efter-gymnasial		Inrikes Född		Utrikes Född									
Chefsyrken	2,6	±	1,3	.	±	.	4,5	±	2,6	1,9	±	1,8	.	±	.	5,5	±	2,9	2,9	±	1,4	.	±	.			
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	21,7	±	3,8	16,7	±	7,6	27,1	±	6,2	17,8	±	5,7	.	±	.	7,0	±	3,7	47,8	±	6,8	20,8	±	4,0	26,3	±	10,9
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	12,7	±	3,1	7,2	±	5,8	13,0	±	4,9	16,1	±	5,6	.	±	.	12,7	±	4,7	14,5	±	4,7	13,6	±	3,5	7,7	±	6,0
Yrken inom administration och kundtjänst	11,4	±	3,1	12,0	±	6,5	10,6	±	4,8	11,9	±	5,4	.	±	.	12,1	±	4,7	7,7	±	3,5	13,0	±	3,6	.	±	.
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	23,4	±	4,3	34,7	±	10,9	20,2	±	6,0	19,7	±	6,9	.	±	.	27,8	±	6,5	12,8	±	4,6	22,9	±	4,7	26,0	±	11,2
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	1,4	±	1,1	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	1,6	±	1,4	.	±	.	.	±	.
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	10,8	±	3,0	13,1	±	7,8	9,6	±	4,0	10,8	±	5,0	.	±	.	15,5	±	5,0	4,3	±	2,6	10,5	±	3,2	12,2	±	8,6
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	7,0	±	2,5	.	±	.	7,3	±	4,0	8,9	±	4,4	.	±	.	8,9	±	3,9	2,1	±	1,7	6,8	±	2,6	8,0	±	7,3
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	8,7	±	2,8	10,5	±	6,4	6,8	±	4,1	9,9	±	4,8	.	±	.	13,5	±	4,9	2,9	±	2,2	7,4	±	2,8	15,5	±	9,7
Militära yrkens	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Totalt	100			.			100			100			.			100			100			100			100		

[#]Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 3.

Tabell 69. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp enligt SSYK2012*. Ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.

2022: Procent.

				Ålder						Utbildningsnivå						Födelseland											
	Totalt			16–29 år		30–49 år		50–64 år		För-gymnasial		Gymnasial		Efter-gymnasial		Inrikes Född		Utrikes Född									
Chefsyrken	1,6	±	1,4	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	2,7	±	2,4	2,0	±	1,6	.	±	.				
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	29,1	±	5,8	.	±	.	38,9	±	9,8	21,0	±	8,1	.	±	.	8,1	±	5,8	57,3	±	8,6	29,1	±	6,2	.	±	.
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	10,9	±	4,2	.	±	.	11,2	±	6,5	13,9	±	7,6	.	±	.	12,1	±	6,9	10,4	±	5,1	11,6	±	4,7	.	±	.
Yrken inom administration och kundtjänst	14,0	±	4,8	.	±	.	11,7	±	7,2	16,4	±	8,7	.	±	.	16,9	±	7,8	8,9	±	4,8	15,5	±	5,4	.	±	.
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	30,7	±	6,5	.	±	.	26,0	±	9,4	29,7	±	10,9	.	±	.	40,6	±	10,5	14,7	±	6,2	28,5	±	6,9	.	±	.
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	2,4	±	2,2	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	7,7	±	3,8	.	±	.	.	±	.	9,6	±	7,2	.	±	.	12,8	±	7,1	.	±	.	6,8	±	3,8	.	±	.
Militära yrkens	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Totalt	100			.			100			100			.			100			100			100			.		

*Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 3.

Tabell 70. Sysselsatta män med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp enligt SSYK2012[#]. Ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.

2022: FÖRÖK

				Ålder						Utbildningsnivå						Födelseland											
	Totalt			16–29 år			30–49 år			50–64 år			För-gymnasial			Gymnasial			Efter-gymnasial			Inrikes Född			Utrikes Född		
Chefsyrken	3,6	±	2,2	.	±	.	6,9	±	4,5	.	±	.	.	±	.	.	±	.	9,8	±	6,3	3,8	±	2,4	.	±	.
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	14,5	±	4,7	.	±	.	16,5	±	7,4	14,9	±	8,1	.	±	.	6,1	±	4,7	33,3	±	10,0	12,7	±	4,8	.	±	.
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	14,4	±	4,7	.	±	.	14,5	±	7,1	18,2	±	8,1	.	±	.	13,3	±	6,4	20,9	±	8,6	15,6	±	5,3	.	±	.
Yrken inom administration och kundtjänst	8,8	±	4,1	.	±	.	9,7	±	6,5	7,7	±	6,3	.	±	.	8,0	±	5,5	5,9	±	5,2	10,5	±	4,8	.	±	.
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	16,2	±	5,5	.	±	.	15,1	±	7,4	10,3	±	7,9	.	±	.	16,9	±	7,4	9,8	±	6,7	17,3	±	6,3	.	±	.
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	19,0	±	5,3	.	±	.	15,5	±	6,7	20,1	±	9,1	.	±	.	25,4	±	8,1	8,7	±	5,8	18,7	±	5,7	.	±	.
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	12,2	±	4,5	.	±	.	11,9	±	6,8	14,8	±	7,6	.	±	.	14,4	±	6,5	.	±	.	11,5	±	4,6	.	±	.
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	9,6	±	4,2	.	±	.	9,1	±	6,7	10,1	±	6,4	.	±	.	14,0	±	6,9	5,3	±	4,7	7,9	±	4,0	.	±	.
Militära yrkens	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Totalt	100			.			100			100			.			100			100			100			.		

[#]Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 3.

Tabell 71. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp enligt SSYK2012[#]. Ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.

				Ålder						Utbildningsnivå						Födelseland					
	Totalt			16–29 år		30–49 år		50–64 år		För-gymnasial		Gymnasial		Efter-gymnasial		Inrikes Född		Utrikes Född			
Chefsyrken	.	±	.	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	19,1	±	4,6	.	±	25,1	±	13,9	±	.	±	3,3	±	48,6	±	19,6	±	.	±	.	±
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	12,8	±	4,0	.	±	10,7	±	17,2	±	.	±	13,0	±	16,5	±	13,0	±	.	±	.	±
Yrken inom administration och kundtjänst	12,9	±	4,5	.	±	15,3	±	10,8	±	.	±	13,3	±	8,3	±	14,6	±	.	±	.	±
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	24,4	±	5,8	.	±	18,4	±	22,4	±	.	±	29,0	±	13,5	±	23,8	±	.	±	.	±
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	1,7	±	1,6	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	2,0	±	.	±	.	±
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	9,0	±	3,5	.	±	9,1	±	9,7	±	.	±	13,3	±	3,3	±	9,1	±	.	±	.	±
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	8,0	±	3,5	.	±	8,6	±	9,7	±	.	±	7,7	±	3,1	±	7,7	±	.	±	.	±
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	10,8	±	4,1	.	±	10,2	±	12,0	±	.	±	17,5	±	.	±	8,7	±	.	±	.	±
Militära yrkens	.	±	.	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±	.	±
Totalt	100					100		100		.		100		100		100		.			

[#]Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 3.

Tabell 72. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp enligt SSYK2012[#]. Ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.

Utbildning och Födelseland: År 2022 - Född

				Ålder						Utbildningsnivå						Födelseland											
	Totalt			16–29 år		30–49 år		50–64 år		För-gymnasial		Gymnasial		Efter-gymnasial		Inrikes Född		Utrikes Född									
Chefsyrken	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±							
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	25,6	±	7,0	.	±	.	33,7	±	12,6	20,1	±	9,1	.	±	.	58,0	±	11,4	28,5	±	7,9						
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	8,2	±	4,3	.	±	.	.	±	13,1	±	8,0	.	±	.	8,8	±	6,9	9,6	±	6,5	8,2	±	4,7				
Yrken inom administration och kundtjänst	14,5	±	6,5	.	±	.	16,1	±	11,4	13,5	±	9,7	.	±	.	18,2	±	10,4	6,8	±	5,3	16,0	±	7,3			
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	33,2	±	8,6	.	±	.	27,9	±	12,8	30,4	±	12,7	.	±	.	41,3	±	13,2	16,9	±	8,8	29,9	±	9,0			
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.			
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.			
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.			
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	7,9	±	4,9	.	±	.	.	±	11,2	±	9,0	.	±	.	13,8	±	8,8	.	±	.	5,7	±	4,3	.	±		
Militära yrkens	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.			
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.			
Totalt	100			.			100			100			.			100			100			100			.		

[#]Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 3.

Tabell 73. Sysselsatta män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp enligt SSYK2012[#]. Ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.

Utbildning och Födelseland: År 2022 - 2023

				Ålder						Utbildningsnivå						Födelseland											
	Totalt			16–29 år		30–49 år		50–64 år		För-gymnasial		Gymnasial		Efter-gymnasial		Inrikes Född		Utrikes Född									
Chefsyrken	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±							
Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	12,5	±	5,8	.	±	.	17,8	±	10,4	6,6	±	5,8	.	±	.	33,4	±	13,6	10,7	±	6,0	.	±	.			
Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	17,5	±	6,7	.	±	.	15,2	±	9,4	22,0	±	11,5	.	±	.	17,0	±	9,6	27,7	±	13,1	17,8	±	7,4	.	±	.
Yrken inom administration och kundtjänst	11,3	±	6,1	.	±	.	14,7	±	10,2	.	±	.	.	±	.	8,9	±	8,0	10,7	±	9,2	13,2	±	7,0	.	±	.
Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	15,5	±	7,4	.	±	.	10,6	±	8,5	12,9	±	11,5	.	±	.	17,8	±	9,9	.	±	.	17,6	±	8,4	.	±	.
Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	14,7	±	6,1	.	±	.	13,3	±	8,1	19,7	±	11,7	.	±	.	20,1	±	9,2	.	±	.	15,3	±	6,8	.	±	.
Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	13,2	±	6,2	.	±	.	12,8	±	9,3	16,8	±	10,5	.	±	.	11,2	±	7,7	.	±	.	12,0	±	6,2	.	±	.
Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	13,8	±	6,5	.	±	.	13,4	±	10,4	13,0	±	9,1	.	±	.	20,9	±	10,5	.	±	.	11,6	±	6,3	.	±	.
Militära yrkens	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Uppgift saknas	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.	.	±	.
Totalt	100			.			100			100			.			100			100			100			.		

[#]Yrkesindelningen är enligt standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Sedan 2015 använder SCB yrkeskodningen SSYK2012. Se bilaga 3.

Tabell 74. Anställda kvinnor efter fast och tidsbegränsad anställning. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga					
Fast anställning	79,2	±	5,6	79,7	±	7,1	80,5	±	9,1	83,5	±	1,4
Tidsbegränsad anställning	20,8	±	5,6	20,3	±	7,1	19,5	±	9,1	16,5	±	1,4
Totalt	100			100			100			100		
Antal anställda	163 000	±	22 000	99 000	±	17 000	.	±	.	2 078 000	±	43 000

Tabell 75. Anställda män efter fast och tidsbegränsad anställning. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.

	Personer med funktionsnedsättning						Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga					
Fast anställning	80,5	±	6,1	81,6	±	7,7	80,6	±	9,4	87,2	±	1,3
Tidsbegränsad anställning	19,5	±	6,1	18,4	±	7,7	19,4	±	9,4	12,8	±	1,3
Totalt	100			100			100			100		
Antal anställda	162 000	±	22 000	96 000	±	18 000	63 000	±	14 000	2 154 000	±	45 000

Tabell 76. Anställda personer med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Fast och tidsbegränsad anställning. År 2022. Procent.

	Fast anställning			Tidsbegränsad anställning			Totalt
Totalt	79,9	±	4,1	20,1	±	4,1	100
Ålder							
16–29 år	60,5	±	10,7	39,5	±	10,7	100
30–49 år	81,3	±	6,0	18,7	±	6,0	100
50–64 år	93,0	±	4,5	7,0	±	4,5	100
Utbildningsnivå							
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	78,7	±	6,3	21,3	±	6,3	100
Eftergymnasial	81,0	±	5,9	19,0	±	5,9	100
Födelseland							
Inrikes född	80,7	±	4,4	19,3	±	4,4	100
Utrikes född	75,6	±	11,4	24,4	±	11,4	100

Tabell 77. Anställda kvinnor med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Fast och tidsbegränsad anställning. År 2022. Procent.

	Fast anställning			Tidsbegränsad anställning			Totalt
Totalt	79,2	±	5,6	20,8	±	5,6	100
Ålder							
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	85,7	±	7,1	14,3	±	7,1	100
50–64 år	92,3	±	5,7	7,7	±	5,7	100
Utbildningsnivå							
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	81,2	±	8,5	18,8	±	8,5	100
Eftergymnasial	78,5	±	7,8	21,5	±	7,8	100
Födelseland							
Inrikes född	78,1	±	6,3	21,9	±	6,3	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 78. Anställda män med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Fast och tidsbegränsad anställning. År 2022. Procent.

	Fast anställning			Tidsbegränsad anställning			Totalt
Totalt	80,5	±	6,1	19,5	±	6,1	100
Ålder							
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	77,3	±	9,3	22,7	±	9,3	100
50–64 år	.	±	.	.	±	.	.
Utbildningsnivå							
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	76,5	±	9,1	23,5	±	9,1	100
Eftergymnasial	85,1	±	8,7	14,9	±	8,7	100
Födelseland							
Inrikes född	83,2	±	6,2	16,8	±	6,2	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 79. Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Fast och tidsbegränsad anställning. År 2022. Procent.

	Fast anställning			Tidsbegränsad anställning			Totalt
Totalt	80,7	±	5,2	19,3	±	5,2	100
Ålder							
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	83,4	±	7,5	16,6	±	7,5	100
50–64 år	92,5	±	4,9	7,5	±	4,9	100
Utbildningsnivå							
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	79,9	±	7,9	20,1	±	7,9	100
Eftergymnasial	79,5	±	7,8	20,5	±	7,8	100
Födelseland							
Inrikes född	81,7	±	5,5	18,3	±	5,5	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 80. Anställda kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Fast och tidsbegränsad anställning. År 2022. Procent.

	Fast anställning			Tidsbegränsad anställning			Totalt
Totalt	79,7	±	7,1	20,3	±	7,1	100
Ålder							
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	85,9	±	8,4	14,1	±	8,4	100
50–64 år	89,8	±	7,5	10,2	±	7,5	100
Utbildningsnivå							
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	88,0	±	8,6	12,0	±	8,6	100
Eftergymnasial	71,2	±	11,2	28,8	±	11,2	100
Födelseland							
Inrikes född	79,7	±	7,8	20,3	±	7,8	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 81. Anställda män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Fast och tidsbegränsad anställning. År 2022. Procent.

	Fast anställning			Tidsbegränsad anställning			Totalt
Totalt	81,6	±	7,7	18,4	±	7,7	100
Ålder							
16–29 år	.	±	.	.	±	.	.
30–49 år	81,4	±	11,7	18,6	±	11,7	100
50–64 år	.	±	.	.	±	.	.
Utbildningsnivå							
Förgymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Gymnasial	72,6	±	12,3	27,4	±	12,3	100
Eftergymnasial	.	±	.	.	±	.	.
Födelseland							
Inrikes född	83,6	±	7,8	16,4	±	7,8	100
Utrikes född	.	±	.	.	±	.	.

Tabell 82. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt diskriminering vid tillsättning av jobb efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.

	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej sökt något jobb + ej svarande)			Totalt
Med funktionsnedsättning	15,0	±	2,6	66,7	±	3,6	.	±	.	18,3	±	3,1	100
med nedsatt arbetsförmåga	17,0	±	3,4	62,2	±	4,5	.	±	.	20,7	±	3,9	100
utan nedsatt arbetsförmåga	10,1	±	4,0	81,3	±	5,2	.	±	.	8,5	±	3,8	100
Kön													
Kvinnor	15,1	±	3,7	66,5	±	5,0	.	±	.	18,4	±	4,3	100
Män	14,9	±	3,8	67,0	±	5,2	.	±	.	18,1	±	4,5	100
Ålder													
16-29 år	10,7	±	4,5	64,5	±	7,1	.	±	.	24,8	±	6,6	100
30-49 år	17,0	±	4,7	69,2	±	6,0	.	±	.	13,8	±	4,8	100
50-64 år	16,5	±	4,5	66,1	±	5,9	.	±	.	17,4	±	4,9	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	13,4	±	5,7	60,5	±	8,3	.	±	.	26,0	±	7,3	100
Gymnasial utbildning	16,9	±	4,1	65,9	±	5,3	.	±	.	17,2	±	4,5	100
Eftergymnasial utbildning	13,7	±	4,2	76,3	±	5,3	.	±	.	10,0	±	4,0	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	13,3	±	2,7	69,1	±	3,9	.	±	.	17,6	±	3,4	100
Utrikes födda	22,4	±	7,6	56,4	±	9,2	.	±	.	21,2	±	7,8	100

Tabell 83. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt diskriminering vid avancemang efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.

	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (ej sökt någon högre tjänst + ej svarande)			Totalt
Med funktionsnedsättning	7,7	±	2,0	60,9	±	3,7	.	±	.	31,4	±	3,6	100
med nedsatt arbetsförmåga	8,5	±	2,5	56,7	±	4,6	.	±	.	34,8	±	4,5	100
utan nedsatt arbetsförmåga	6,0	±	3,2	75,0	±	5,9	.	±	.	19,0	±	5,4	100
Kön													
Kvinnor	7,8	±	2,7	60,3	±	5,2	.	±	.	31,9	±	5,0	100
Män	7,6	±	2,8	61,6	±	5,4	.	±	.	30,8	±	5,2	100
Ålder													
16-29 år	6,1	±	3,5	54,1	±	7,2	.	±	.	39,8	±	7,1	100
30-49 år	8,1	±	3,3	63,2	±	6,2	.	±	.	28,7	±	6,0	100
50-64 år	8,5	±	3,3	64,1	±	6,0	.	±	.	27,3	±	5,7	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	5,1	±	3,5	51,6	±	8,5	.	±	.	43,3	±	8,4	100
Gymnasial utbildning	7,7	±	3,0	62,3	±	5,5	.	±	.	30,0	±	5,3	100
Eftergymnasial utbildning	10,4	±	3,8	69,9	±	5,7	.	±	.	19,6	±	4,9	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	7,0	±	2,0	63,3	±	4,0	.	±	.	29,7	±	3,9	100
Utrikes födda	10,8	±	5,6	50,5	±	9,2	.	±	.	38,7	±	9,1	100

Tabell 84. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt diskriminering genom uppsägning/avsked efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.

	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (aldrig haft ett jobb + ej svarande)			Totalt
Med funktionsnedsättning	10,2	±	2,3	79,2	±	3,2	.	±	.	10,5	±	2,5	100
med nedsatt arbetsförmåga	12,7	±	3,1	76,4	±	4,1	.	±	.	10,8	±	3,2	100
utan nedsatt arbetsförmåga	4,4	±	2,7	88,7	±	4,3	.	±	.	6,9	±	3,5	100
Kön													
Kvinnor	11,0	±	3,3	79,2	±	4,5	.	±	.	9,7	±	3,4	100
Män	9,3	±	3,3	79,2	±	4,7	.	±	.	11,5	±	3,8	100
Ålder													
16-29 år	6,4	±	3,7	71,9	±	6,8	.	±	.	21,8	±	6,3	100
30-49 år	11,0	±	4,0	80,3	±	5,3	.	±	.	8,5	±	4,0	100
50-64 år	12,6	±	4,2	83,8	±	4,7	.	±	.	3,6	±	2,4	100
Utbildning													
Förgymnasial utbildning	5,7	±	4,2	72,4	±	7,5	.	±	.	21,9	±	6,8	100
Gymnasial utbildning	13,5	±	3,9	79,7	±	4,7	.	±	.	6,8	±	3,1	100
Eftergymnasial utbildning	8,9	±	3,6	87,5	±	4,2	.	±	.	3,3	±	2,5	100
Inrikes/utrikes födda													
Inrikes födda	10,2	±	2,6	80,3	±	3,4	.	±	.	9,4	±	2,6	100
Utrikes födda	10,3	±	5,7	74,4	±	8,4	.	±	.	15,3	±	7,1	100

Tabell 85. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt mobbning eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.

	Ja			Nej			Vet ej			Ej aktuellt (aldrig haft ett jobb + ej svarande)			Totalt
Med funktionsnedsättning	12,4	±	2,5	77,8	±	3,2	.	±	.	9,6	±	2,4	100
med nedsatt arbetsförmåga	15,5	±	3,3	74,7	±	4,1	.	±	.	9,6	±	3,0	100
utan nedsatt arbetsförmåga	5,0	±	2,7	87,8	±	4,3	.	±	.	7,3	±	3,6	100
Kön													
Kvinnor	13,8	±	3,5	76,9	±	4,5	.	±	.	8,9	±	3,3	100
Män	10,8	±	3,4	78,8	±	4,6	.	±	.	10,4	±	3,6	100
Ålder													
16-29 år	7,6	±	3,7	70,7	±	6,7	.	±	.	21,7	±	6,2	100
30-49 år	13,6	±	4,3	79,2	±	5,3	.	±	.	7,3	±	3,8	100
50-64 år	15,0	±	4,5	82,1	±	4,8	.	±	.	2,4	±	2,0	100
Utbildning		0			0			0			0		
Förgymnasial utbildning	7,5	±	4,4	71,8	±	7,5	.	±	.	20,6	±	6,7	100
Gymnasial utbildning	15,9	±	4,1	78,2	±	4,7	.	±	.	5,6	±	2,9	100
Eftergymnasial utbildning	11,1	±	3,8	85,7	±	4,3	.	±	.	3,2	±	2,4	100
Inrikes/utrikes födda		0			0			0			0		
Inrikes födda	12,4	±	2,7	78,6	±	3,5	.	±	.	8,8	±	2,6	100
Utrikes födda	12,3	±	5,7	74,5	±	8,1	.	±	.	13,2	±	6,7	100

Tabell 86. Antal personer efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Antal.

	Personer med funktionsnedsättning														
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga			Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
Totalt	669 000	±	40 000	477 000	±	35 000	191 000	±	25 000	5 751 000	±	40 000	6 420 000	±	0
Ålder															
16–29 år	191 000	±	25 000	112 000	±	21 000	79 000	±	17 000	1 539 000	±	25 000	1 730 000	±	0
30–49 år	232 000	±	27 000	161 000	±	23 000	72 000	±	15 000	2 543 000	±	27 000	2 775 000	±	0
50–64 år	245 000	±	26 000	204 000	±	24 000	41 000	±	11 000	1 670 000	±	26 000	1 915 000	±	0
Utbildningsnivå															
Förgymnasial	162 000	±	25 000	117 000	±	22 000	45 000	±	13 000	1 017 000	±	38 000	1 179 000	±	35 000
Gymnasial	322 000	±	31 000	244 000	±	28 000	78 000	±	16 000	2 313 000	±	43 000	2 635 000	±	35 000
Eftergymnasial	176 000	±	21 000	111 000	±	17 000	65 000	±	12 000	2 396 000	±	36 000	2 572 000	±	32 000
Födelseland															
Inrikes född	543 000	±	36 000	390 000	±	32 000	152 000	±	21 000	4 195 000	±	44 000	4 737 000	±	27 000
Utrikes född	126 000	±	22 000	87 000	±	19 000	39 000	±	12 000	1 557 000	±	33 000	1 683 000	±	27 000

Tabell 87. Antal kvinnor efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Antal.

	Personer med funktionsnedsättning														
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga			Övriga befolkningen			Befolkningen totalt		
Totalt	353 000	±	31 000	265 000	±	28 000	88 000	±	16 000	2 779 000	±	31 000	3 132 000	±	0
Ålder															
16–29 år	97 000	±	18 000	62 000	±	16 000	36 000	±	11 000	733 000	±	18 000	830 000	±	0
30–49 år	120 000	±	20 000	84 000	±	17 000	36 000	±	11 000	1 234 000	±	20 000	1 354 000	±	0
50–64 år	135 000	±	20 000	120 000	±	19 000	15 000	±	6 000	812 000	±	20 000	947 000	±	0
Utbildningsnivå															
Förgymnasial	68 000	±	17 000	52 000	±	16 000	16 000	±	8 000	437 000	±	31 000	505 000	±	32 000
Gymnasial	171 000	±	24 000	137 000	±	22 000	34 000	±	11 000	988 000	±	38 000	1 159 000	±	38 000
Eftergymnasial	110 000	±	17 000	72 000	±	14 000	38 000	±	10 000	1 347 000	±	38 000	1 457 000	±	37 000
Födelseland															
Inrikes född	287 000	±	28 000	215 000	±	25 000	72 000	±	14 000	2 011 000	±	42 000	2 298 000	±	36 000
Utrikes född	66 000	±	17 000	50 000	±	15 000	16 000	±	8 000	768 000	±	37 000	834 000	±	36 000

Tabell 88. Antal män efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Antal.

	Personer med funktionsnedsättning												
	Samtliga			Med nedsatt arbetsförmåga			Utan nedsatt arbetsförmåga			Övriga befolkningen			Befolkningen totalt
Totalt	316 000	±	31 000	212 000	±	26 000	104 000	±	18 000	2 972 000	±	31 000	3 288 000 ± 0
Ålder													
16–29 år	94 000	±	18 000	51 000	±	14 000	43 000	±	13 000	806 000	±	18 000	900 000 ± 0
30–49 år	112 000	±	19 000	77 000	±	17 000	35 000	±	10 000	1 309 000	±	19 000	1 421 000 ± 0
50–64 år	110 000	±	18 000	84 000	±	17 000	25 000	±	9 000	858 000	±	18 000	967 000 ± 0
Utbildningsnivå													
Förgymnasial	94 000	±	20 000	65 000	±	17 000	29 000	±	11 000	580 000	±	35 000	674 000 ± 35 000
Gymnasial	151 000	±	22 000	106 000	±	19 000	45 000	±	12 000	1 325 000	±	41 000	1 476 000 ± 39 000
Eftergymnasial	66 000	±	13 000	39 000	±	10 000	27 000	±	8 000	1 049 000	±	37 000	1 115 000 ± 38 000
Födelseland													
Inrikes född	256 000	±	28 000	176 000	±	24 000	80 000	±	16 000	2 184 000	±	42 000	2 440 000 ± 37 000
Utrikes född	60 000	±	15 000	37 000	±	12 000	24 000	±	10 000	789 000	±	37 000	849 000 ± 37 000

Tabell 89. Antal svarande personer efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Antal.

	Personer med funktionsnedsättning							
	Samtliga		Med nedsatt arbetsförmåga		Utan nedsatt arbetsförmåga		Övriga befolkningen	Befolkningen totalt
Totalt	808		543		265		8 648	9 456
Ålder								
16–29 år	201		110		91		1 833	2 034
30–49 år	291		188		103		3 822	4 113
50–64 år	316		245		71		2 993	3 309
Utbildningsnivå								
Förgymnasial	146		98		48		1 074	1 220
Gymnasial	352		257		95		3 003	3 355
Eftergymnasial	305		185		120		4 552	4 857
Födelseland								
Inrikes född	678		457		221		6 923	7 601
Utrikes född	130		86		44		1 725	1 855

Tabell 90. Antal svarande kvinnor efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Antal.

	Personer med funktionsnedsättning				
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga	Övriga befolkningen	Befolkningen totalt
Totalt	424	299	125	4 214	4 638
Ålder					
16–29 år	103	59	44	857	960
30–49 år	151	98	53	1 889	2 040
50–64 år	170	142	28	1 468	1 638
Utbildningsnivå					
Förgymnasial	62	43	19	466	528
Gymnasial	175	137	38	1 257	1 432
Eftergymnasial	185	117	68	2 486	2 671
Födelseland					
Inrikes född	360	253	107	3 372	3 732
Utrikes född	64	46	18	842	906

Tabell 91. Antal svarande män efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Antal.

	Personer med funktionsnedsättning				
	Samtliga	Med nedsatt arbetsförmåga	Utan nedsatt arbetsförmåga	Övriga befolkningen	Befolkningen totalt
Totalt	384	244	140	4 434	4 818
Ålder					
16–29 år	98	51	47	976	1 074
30–49 år	140	90	50	1 933	2 073
50–64 år	146	103	43	1 525	1 671
Utbildningsnivå					
Förgymnasial	84	55	29	608	692
Gymnasial	177	120	57	1 746	1 923
Eftergymnasial	120	68	52	2 066	2 186
Födelseland					
Inrikes född	318	204	114	3 551	3 869
Utrikes född	66	40	26	883	949

The labour market situation for people with disability 2022

Summary

Statistics Sweden is tasked with reporting, no later than 28 April 2022, the results of a survey on the situation on the labour market for people with disability. This report presents these results, which illuminate several aspects of participation in the labour market.

The survey includes people aged 16–64 years who are in Sweden's population register. The sample is selected by means of a question concerning disability¹⁴ that is asked directly after the Labour Force Survey (LFS). People who indicate that they have a disability are asked whether their disability reduces their ability to work. They are also asked four questions about discrimination in their working life.

Due to revisions carried out in the 2022 survey, the results in this report are not comparable with those of previous years.¹⁵ The main change was a shift to a new question to define the group of people with disability, which has had an impact on the size and composition of the group. The purpose of the revisions is to make the definition of disability comparable with other statistics in the field such as the Statistics on Income and Living Conditions (SILC).

People with disability

Just over 10 percent of people aged 16–64 years have a disability, which corresponds to 669,000 people. Among people with disability, 71 percent consider that their disability reduces their ability to work.

Around as many women as men have a disability, although a higher proportion of women with a disability state that their disability reduces their ability to work. The proportion of people with disability is lower in the age group 30–49 years than in both younger and older age groups. Having a disability that reduces one's ability to work is most common in the highest age group 50–64 years.

¹⁴ The following question is asked: "Do you have any physical, mental or intellectual disability?"

¹⁵ The 2021 survey already differs from previous surveys in several respects. Due to a new estimation procedure in the LFS and adaptations to the new EU framework law (regulation 2019/1700), which entailed changes in the population, definitions, and the design of the survey, comparisons between 2021 and previous years should be avoided regarding labour market variables.

The proportion of people with disability is lower among those who have a post-secondary education than among those who have only a compulsory or upper secondary education. People with a post-secondary education also report to a lower extent that their disability reduces their ability to work.

A higher proportion of Swedish born people than foreign-born people have a disability (12 percent compared with 8 percent).

Labour market for people with disability

The labour force refers to the part of the population that is either employed or unemployed. Among people with disability, 63 percent are in the labour force. Among people with disability with a reduced ability to work, 55 percent are. This is lower than for the rest of the population aged 16–64 without disability, of which 88 percent were in the labour force in 2022. In the rest of the population, the proportion of women in the labour force is lower than the proportion of men. There is no such significant difference between women and men in the labour force among people with disability.

In the population aged 16–64 years, around 5 million people are employed. Out of those people, 346,000 have a disability.

The proportion of employed people is lower among those with disability than in the rest of the population. Among people with disability, the employment rate is 52 percent. Among people with disability with a reduced ability to work, it is 44 percent. In the rest of the population, the employment rate is 81 percent. In the rest of the population, the employment rate of women is lower than the employment rate of men. There is no significant difference in employment rate between women and men with disability.

The unemployment rate is considerably higher for people with disability than for the rest of the population. In 2022, the unemployment rate for people with disability was 17 percent compared to 8 percent for the rest of the population. For people with disability with a reduced ability to work, the unemployment rate was also higher (at 20 percent) than for the rest of the population. Both for people with disability and the rest of the population, there is no significant difference in unemployment rate between women and men.

Working full time is less common among employed people with disability than among employed people in the rest of the population (61 percent compared with 82 percent). Women work full-time to a lower extent than men. This is the case for both people with disability and the rest of the population.

The proportion of employees is slightly higher and the proportion of self-employed people slightly lower among employed people with disability than among employed people in the rest of the population. In

terms of employees, and the distribution between temporary and permanent employment, it is less common for people with disability to have a permanent employment than in the rest of the population.

Employed people with disability work to a similar extent in the public or private sector as employed people in the rest of the population. Both among people with disability and the rest of the population, men work to a higher extent in the private sector while women are more likely to work in the municipal sector.

In terms of occupational distribution, employed people with disability are more likely to work in service, healthcare and social work or sales occupations and in administration and customer service occupations than the rest of the population. People with disability are less likely to work in occupations requiring advanced level of higher education and as managers.

Discrimination in working life related to disability

Around 32 percent of people with disability have experienced some form of discrimination in their working life related to their disability. Among people with reduced ability to work, 37 percent have experienced some form of discrimination compared to 20 percent of people without reduced working ability.

The most common type of discrimination related to disability is not getting a job one applied to and was adequately qualified for. The second most common type is being bullied, offended, or harassed by managers or colleagues.

List of tables

- Table 1. Share of people with disability in the population by age, education, and country of birth. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 2. Share of people with disability with reduced ability to work in the population by age, education, and country of birth. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 3. Share of people with disability by degree of reduced ability to work. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 4. Share of employed people with disability by degree of reduced ability to work. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 5. Share of people in the labour force among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 6. Share of employed people among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 7. Share of unemployed people in the labour force among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 8. Employed people by full-time and part-time. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 9. Employed people with disability by full-time and part-time. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 10. Employed people with disability with reduced ability to work by full-time and part-time. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 11. Employed people by employed and self-employed people. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 12. Employed people with disability by employed and self-employed people. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 13. Employed people with disability with reduced ability to work by employed and self-employed people. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 14. Employed people by employed and self-employed people. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.

- Table 15. Employed people with disability by labour market sector. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 16. Employed people with disability with reduced ability to work by labour market sector. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 17. Employed people by occupation (according to SSYK2012). People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 18. Employed people with disability by occupation (according to SSYK2012). Women and men. 2022. Percentages.
- Table 19. Employed people with disability with reduced ability to work by occupation (according to SSYK2012). Women and men. 2022. Percentages.
- Table 20. Employed people by permanent and temporary employment. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 21. Employed women with disability by permanent and temporary employment. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 22. Employed women with disability with reduced ability to work by permanent and temporary employment. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 23. Share of people with disability who have experienced at least one of the four types of discrimination by with and without reduced ability to work, age, education, and country of birth. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 24. Share of people with disability by experienced type of discrimination. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 25. Description of inflow of respondents in the LFS-addition about disability 2022. Counts and response/non-response rate.
- Table 26. Share of women with disability by age, education, and country of birth. Degree of reduced ability to work. 2022. Percentages.
- Table 27. Share of men with disability by age, education, and country of birth. Degree of reduced ability to work. 2022. Percentages.
- Table 28. Share of people with disability in the employed population by age, education, and country of birth. Women and men. 2022. Percentages.
- Table 29. Share of people with disability with reduced ability to work in the employed population by age, education, and country of birth. Women and men. 2022. Percentages.

- Table 30. Share of people in and outside the labour force among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 31. Share of women in and outside the labour force among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 32. Share of men in and outside the labour force among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 33. Share of people in the labour force by age, education, and country of birth. People with disability, the rest of the population and the total population split by women and men. 2022. Percentages.
- Table 34. Share of people in the labour force by age, education, and country of birth. People with disability with and without reduced ability to work split by women and men. 2022. Percentages.
- Table 35. Share of people in the labour force split by employed and unemployed people among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 36. Share of women in the labour force split by employed and unemployed people among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 37. Share of men in the labour force split by employed and unemployed people among people with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 38. Share of employed people by age, education, and country of birth. People with disability, the rest of the population and the total population split by women and men. 2022. Percentages.
- Table 39. Share of employed people by age, education, and country of birth. People with disability with and without reduced ability to work split by women and men. 2022. Percentages.
- Table 40. Share of unemployed people in the labour force by age, education, and country of birth. People with disability, the rest of the population and the total population split by women and men. 2022. Percentages.
- Table 41. Share of unemployed people in the labour force by age, education, and country of birth. People with disability with and without reduced ability to work split by women and men. 2022. Percentages.

- Table 42. Employed women by full-time and part-time. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 43. Employed men by full-time and part-time. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 44. Employed people with disability by age, education, and country of birth. Full-time and part-time 2022. Percentages.
- Table 45. Employed women with disability by age, education, and country of birth. Full-time and part-time 2022. Percentages.
- Table 46. Employed men with disability by age, education, and country of birth. Full-time and part-time 2022. Percentages.
- Table 47. Employed people with disability with reduced ability to work by age, education, and country of birth. Full-time and part-time 2022. Percentages.
- Table 48. Employed women with disability with reduced ability to work by age, education, and country of birth. Full-time and part-time 2022. Percentages.
- Table 49. Employed men with disability with reduced ability to work by age, education, and country of birth. Full-time and part-time 2022. Percentages.
- Table 50. Employed women by employed and self-employed people. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 51. Employed men by employed and self-employed people. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 52. Employed people with disability by age, education, and country of birth. Employed and self-employed people. 2022. Percentages.
- Table 53. Employed women with disability by age, education, and country of birth. Employed and self-employed people. 2022. Percentages.
- Table 54. Employed men with disability by age, education, and country of birth. Employed and self-employed people. 2022. Percentages.
- Table 55. Employed people with disability with reduced ability to work by age, education, and country of birth. Employed and self-employed people. 2022. Percentages.

- Table 56. Employed women with disability with reduced ability to work by age, education, and country of birth. Employed and self-employed people. 2022. Percentages.
- Table 57. Employed men with disability with reduced ability to work by age, education, and country of birth. Employed and self-employed people. 2022. Percentages.
- Table 58. Employed women by labour market sector. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 59. Employed men by labour market sector. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 60. Employed people with disability by age, education, and country of birth. Labour market sector. 2022. Percentages.
- Table 61. Employed women with disability by age, education, and country of birth. Labour market sector. 2022. Percentages.
- Table 62. Employed men with disability by age, education, and country of birth. Labour market sector. 2022. Percentages.
- Table 63. Employed people with disability with reduced ability to work by age, education, and country of birth. Labour market sector. 2022. Percentages.
- Table 64. Employed women with disability with reduced ability to work by age, education, and country of birth. Labour market sector. 2022. Percentages.
- Table 65. Employed men with disability with reduced ability to work by age, education, and country of birth. Labour market sector. 2022. Percentages.
- Table 66. Employed women by occupation (according to SSYK2012). People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 67. Employed men by occupation (according to SSYK2012). People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 68. Employed people with disability by occupation (according to SSYK2012). Age, education, and country of birth. 2022. Percentages.
- Table 69. Employed women with disability by occupation (according to SSYK2012). Age, education, and country of birth. 2022. Percentages.
- Table 70. Employed men with disability by occupation (according to SSYK2012). Age, education, and country of birth. 2022. Percentages.

- Table 71. Employed people with disability with reduced ability to work by occupation (according to SSYK2012). Age, education, and country of birth. 2022. Percentages.
- Table 72. Employed women with disability with reduced ability to work by occupation (according to SSYK2012). Age, education, and country of birth. 2022. Percentages.
- Table 73. Employed men with disability with reduced ability to work by occupation (according to SSYK2012). Age, education, and country of birth. 2022. Percentages.
- Table 74. Female employees by permanent and temporary employment. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 75. Male employees by permanent and temporary employment. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Percentages.
- Table 76. Employees with disability by age, education, and country of birth. Permanent and temporary employment. 2022. Percentages.
- Table 77. Female employees with disability by age, education, and country of birth. Permanent and temporary employment. 2022. Percentages.
- Table 78. Male employees with disability by age, education, and country of birth. Permanent and temporary employment. 2022. Percentages.
- Table 79. Employees with disability with reduced ability to work by age, education, and country of birth. Permanent and temporary employment. 2022. Percentages.
- Table 80. Female employees with disability with reduced ability to work by age, education, and country of birth. Permanent and temporary employment. 2022. Percentages.
- Table 81. Male employees with disability with reduced ability to work by age, education, and country of birth. Permanent and temporary employment. 2022. Percentages.
- Table 82. Share of people with disability who experienced discrimination in job appointments by with and without reduced ability to work, gender, age, education, and country of birth. 2022. Percentages.
- Table 83. Share of people with disability who experienced discrimination in job promotions by with and without reduced ability to work, gender, age, education, and country of birth. 2022. Percentages.

- Table 84. Share of people with disability who experienced discrimination by being dismissed by with and without reduced ability to work, gender, age, education, and country of birth. 2022. Percentages.
- Table 85. Share of people with disability who experienced bullying or harassment from managers or colleagues by with and without reduced ability to work, gender, age, education, and country of birth. 2022. Percentages.
- Table 86. Number of people by age, education, and country of birth. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Counts.
- Table 87. Number of women by age, education, and country of birth. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Counts.
- Table 88. Number of men by age, education, and country of birth. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Counts.
- Table 89. Number of respondents by age, education, and country of birth. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Counts.
- Table 90. Number of responding women by age, education, and country of birth. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Counts.
- Table 91. Number of responding men by age, education, and country of birth. People with disability, with and without reduced ability to work, the rest of the population and the total population. 2022. Counts.

List of graphs

- Graph 1. Population 16-64 years by disability and disability with and without reduced ability to work. Women and men. 2022. Percentages and counts.
- Graph 2. Share of people with disability by age, education, and country of birth. Degree of reduced ability to work. 2022. Percentages.
- Graph 3. Share of people with disability as well as with disability with reduced ability to work in the employed and unemployed population. 2022. Percentages.
- Graph 4. Share of people in the labour force among people with disability and the rest of the population. Women and men. 2022. Percentages.
- Graph 5. Share of employed people among people with disability and the rest of the population. Women and men. 2022. Percentages.
- Graph 6. Share of unemployed people in the labour force among people with disability and the rest of the population. Women and men. 2022. Percentages.
- Graph 7. Share of employed people who work full-time among people with disability with reduced ability to work and the rest of the population. Women and men. 2022. Percentages.
- Graph 8. Employed people with disability with reduced ability to work by labour market sector. Women and men. 2022. Percentages.
- Graph 9. Share of people with disability by experienced type of discrimination. 2022. Percentages.
- Graph 10. Share of people with disability by experienced type of discrimination. With and without reduced ability to work. 2022. Percentages.

List of terms

A	Administration och kundtjänst	Administration and customer service
	Annat	Other
	Anställd	Employee
	Arbetsförmåga	Ability to work
	Arbetskamrat	Colleague
	Arbetskraften	Labour force
	Arbetslivet	Working life
	Arbetslös	Unemployed
	Arbetsmarknad	Labour market
	Arbetsplats	Workplace
	Avancemang	Promotion
	Avskedad	Being dismissed
B	Befolkningen	The population
	Bland	Among
	Bortfall	Non-response
	Byggverksamhet och tillverkning	Building and manufacturing workers
C	Chefsyrken	Managers
D	Datainsamling	Data collection
	Deltid	Part-time
	Diskriminering	Discrimination
E	Eftergymnasial utbildning	Post-secondary education
	Ej i arbetskraften	Not in labour force
F	Fast anställd	Permanent employee
	Frågeformulär	Questionnaire
	Funktionsnedsättning	Disability
	Fysisk funktionsnedsättning	Physical disability
	Födelseland	Country of birth
	Förbigången	Passed over
	Fördelning	Breakdown, distribution
	Fördjupad högskolekompetens	Advanced level of higher education
	Företagare	Self-employed people
	Förgymnasial utbildning	Compulsory education
	Förvärvsarbete	Gainful employment
G	Grupper	Groups
	Gymnasial utbildning	Upper secondary education
H	Heltid	Full-time
	Högre tjänst	Higher post
	Högskolekompetens	Higher education qualifications
I	Ingen	None

	Inrikes född	Swedish born
	Inte	Not
	Intellektuell funktionsnedsättning	Intellectual disability
J	Jobb	Work
	Jämförbarhet över tid	Comparability over time
K	Kommunal	Municipal
	Kortare utbildning eller introduktion	Elementary qualifications
	Kränkande särbehandling	Offensive/negative special treatment
	Kränkning	Offense
	Kvinnor	Women
	Kön	Gender
L	Lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	Agriculture, horticulture, forestry, and fishing
	Latent arbetssökande	Latent job seekers
M	Maskinell tillverkning och transport	Mechanical manufacturing and transport workers
	Med nedsatt arbetsförmåga	Having reduced ability to work
	Medhjälpande hushållsmedlem	Assisting family member
	Militära yrken	Armed forces occupations
	Mobbning	Bullying
	Män	Men
	Mätning	Measurement
N	Nedsatt arbetsförmåga	Reduced ability to work
O	Offentlig sektor	Public sector
P	Personer med funktionsnedsättning	People with disability
	Privat	Private
	Psykisk funktionsnedsättning	Mental disability
R	Region	County councils
S	Samtliga	All
	Sektor	Sector
	Service, omsorg, försäljning	Service, healthcare and social work, sales
	Signifikant skillnad	Significant difference
	Skattning	Estimation
	Statlig sektor	Central government sector
	Sysselsatta	Employed people
T	Tidsbegränsat anställd	Temporary employee
	Tillräckliga meriter	Adequate qualifications
	Tillsättning av jobb	Job appointment

	Total	Total
	Trakasseri	Harassment
	Typ	Type
U	Uppgift saknas	No information available
	Uppsagd	Given notice
	Urval	Sampling
	Utbildning	Education and training
	Utbildningsnivå	Level of education
	Utrikes född	Foreign-born
	Utan nedsatt arbetsförmåga	Without reduced ability to work
Y	Yrke	Occupation
Å	Ålder	Age
	År	Year
Ö	Övriga befolkningen	Rest of the population

Tabellförteckning

Tabell 1. Andel personer med funktionsnedsättning i befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	15
Tabell 2. Andel personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga i befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	16
Tabell 3. Andel personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	17
Tabell 4. Andel sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter grad av nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2022. Procent. ...	20
Tabell 5. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	24
Tabell 6. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	25
Tabell 7. Andel arbetslösa i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	26
Tabell 8. Sysselsatta efter heltid och deltid. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.	27
Tabell 9. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	27
Tabell 10. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter heltid och deltid. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	28
Tabell 11. Sysselsatta efter anställda och företagare. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.	29
Tabell 12. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	29
Tabell 13. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter anställda och företagare. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	29
Tabell 14. Sysselsatta efter arbetsmarknadssektor. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.	30

Tabell 15. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	30
Tabell 16. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	31
Tabell 17. Sysselsatta efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.	32
Tabell 18. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	33
Tabell 19. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	34
Tabell 20. Anställda efter fast och tidsbegränsad anställning. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.	35
Tabell 21. Anställda personer med funktionsnedsättning efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	35
Tabell 22. Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter fast och tidsbegränsad anställning. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	36
Tabell 23. Andel personer med funktionsnedsättning som har blivit utsatta för minst en av de fyra typerna av diskriminering eller kränkande särbehandling efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	38
Tabell 24. Andel personer med funktionsnedsättning efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	39
Tabell 25. Beskrivning av inflödet i AKU-tillägg om funktionsnedsättning År 2022. Antal samt bortfalls- och svarsfrekvens.	45
Tabell 26. Andel kvinnor med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Grad av nedsatt arbetsförmåga. År 2022. Procent.	53
Tabell 27. Andel män med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Grad av nedsatt arbetsförmåga. År 2022. Procent.	53
Tabell 28. Andel personer med funktionsnedsättning i den sysselsatta befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	54
Tabell 29. Andel personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga i den sysselsatta befolkningen efter ålder, utbildning och födelseland. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	54

Tabell 30. Andel i arbetskraften och ej i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.....	55
Tabell 31. Andel kvinnor i arbetskraften och ej i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.....	55
Tabell 32. Andel män i arbetskraften och ej i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.....	55
Tabell 33. Andel i arbetskraften efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, övriga befolkningen samt befolkningen totalt uppdelat på kvinnor och män. År 2022. Procent. ..	56
Tabell 34. Andel i arbetskraften efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga uppdelat på kvinnor och män. År 2022. Procent.	56
Tabell 35. Andel i arbetskraften uppdelat på sysselsatta och arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.....	57
Tabell 36. Andel kvinnor i arbetskraften uppdelat på sysselsatta och arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.	57
Tabell 37. Andel män i arbetskraften uppdelat på sysselsatta och arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.	57
Tabell 38. Andel sysselsatta efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, övriga befolkningen samt befolkningen totalt uppdelat på kvinnor och män. År 2022. Procent. ..	58
Tabell 39. Andel sysselsatta efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga uppdelat på kvinnor och män. År 2022. Procent.	58
Tabell 40. Andel arbetslösa i arbetskraften efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, övriga befolkningen samt befolkningen totalt uppdelat på kvinnor och män. År 2022. Procent.....	59
Tabell 41. Andel arbetslösa i arbetskraften efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga uppdelat på kvinnor och män. År 2022. Procent.	59

Tabell 42. Sysselsatta kvinnor efter heltid och deltid. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.....	60
Tabell 43. Sysselsatta män efter heltid och deltid. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.....	60
Tabell 44. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Heltid och deltid. År 2022. Procent.....	60
Tabell 45. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Heltid och deltid. År 2022. Procent.....	61
Tabell 46. Sysselsatta män med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Heltid och deltid. År 2022. Procent.....	61
Tabell 47. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Heltid och deltid. År 2022. Procent.	62
Tabell 48. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Heltid och deltid. År 2022. Procent.	62
Tabell 49. Sysselsatta män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Heltid och deltid. År 2022. Procent.	63
Tabell 50. Sysselsatta kvinnor efter anställda och företagare. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.....	63
Tabell 51. Sysselsatta män efter anställda och företagare. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.....	63
Tabell 52. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Anställda och företagare. År 2022. Procent.	64
Tabell 53. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Anställda och företagare. År 2022. Procent.	64
Tabell 54. Sysselsatta män med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Anställda och företagare. År 2022. Procent.	65
Tabell 55. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Anställda och företagare. År 2022. Procent.	65
Tabell 56. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Anställda och företagare. År 2022. Procent.	66

Tabell 57. Sysselsatta män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Anställda och företagare. År 2022. Procent.	66
Tabell 58. Sysselsatta kvinnor efter arbetsmarknadssektor. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.....	67
Tabell 59. Sysselsatta män efter arbetsmarknadssektor. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.....	67
Tabell 60. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Arbetsmarknadssektor. År 2022. Procent.	67
Tabell 61. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Arbetsmarknadssektor. År 2022. Procent.	68
Tabell 62. Sysselsatta män med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Arbetsmarknadssektor. År 2022. Procent.	68
Tabell 63. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Arbetsmarknadssektor. År 2022. Procent.	69
Tabell 64. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Arbetsmarknadssektor. År 2022. Procent.	69
Tabell 65. Sysselsatta män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Arbetsmarknadssektor. År 2022. Procent.	70
Tabell 66. Sysselsatta kvinnor efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.	71
Tabell 67. Sysselsatta män efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.....	72
Tabell 68. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.	73
Tabell 69. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.	74
Tabell 70. Sysselsatta män med funktionsnedsättning efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.	75
Tabell 71. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.	76

Tabell 72. Sysselsatta kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.	77
Tabell 73. Sysselsatta män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter yrkesgrupp enligt SSYK2012#. Ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.	78
Tabell 74. Anställda kvinnor efter fast och tidsbegränsad anställning. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.	79
Tabell 75. Anställda män efter fast och tidsbegränsad anställning. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Procent.	79
Tabell 76. Anställda personer med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Fast och tidsbegränsad anställning. År 2022. Procent.	79
Tabell 77. Anställda kvinnor med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Fast och tidsbegränsad anställning. År 2022. Procent.	80
Tabell 78. Anställda män med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Fast och tidsbegränsad anställning. År 2022. Procent.	80
Tabell 79. Anställda personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Fast och tidsbegränsad anställning. År 2022. Procent.	81
Tabell 80. Anställda kvinnor med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Fast och tidsbegränsad anställning. År 2022. Procent.	81
Tabell 81. Anställda män med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter ålder, utbildning och födelseland. Fast och tidsbegränsad anställning. År 2022. Procent.	82
Tabell 82. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt diskriminering vid tillsättning av jobb efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.	82
Tabell 83. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt diskriminering vid avancemang efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.	83
Tabell 84. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt diskriminering genom uppsägning/avsked efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.	84

Tabell 85. Andel personer med funktionsnedsättning som upplevt mobbning eller trakasserier från chefer eller arbetskamrater efter med och utan nedsatt arbetsförmåga, kön, ålder, utbildning och födelseland. År 2022. Procent.	85
Tabell 86. Antal personer efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Antal.	86
Tabell 87. Antal kvinnor efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Antal.	86
Tabell 88. Antal män efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Antal.	87
Tabell 89. Antal svarande personer efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Antal.	87
Tabell 90. Antal svarande kvinnor efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Antal.	88
Tabell 91. Antal svarande män efter ålder, utbildning och födelseland. Personer med funktionsnedsättning, med och utan nedsatt arbetsförmåga, övriga befolkningen samt befolkningen totalt. År 2022. Antal.	88

Diagramförteckning

Diagram 1. Befolkningen 16–64 år efter funktionsnedsättning samt funktionsnedsättning med och utan nedsatt arbetsförmåga. Kvinnor och män. År 2022. Procent och antal.....	14
Diagram 2. Andel personer med funktionsnedsättning efter ålder, utbildning och födelseland. Grad av nedsatt arbetsförmåga. År 2022. Procent.....	18
Diagram 3. Andel personer med funktionsnedsättning respektive funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga i den sysselsatta och icke sysselsatta befolkningen. År 2022. Procent.....	19
Diagram 4. Andel i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	24
Diagram 5. Andel sysselsatta bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	25
Diagram 6. Andel arbetslösa i arbetskraften bland personer med funktionsnedsättning samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	26
Diagram 7. Andel sysselsatta personer som arbetar heltid bland personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga samt i övriga befolkningen. Kvinnor och män. År 2022. Procent.	28
Diagram 8. Sysselsatta personer med funktionsnedsättning med nedsatt arbetsförmåga efter arbetsmarknadssektor. Kvinnor och män. År 2022. Procent.....	31
Diagram 9. Andel personer med funktionsnedsättning efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. År 2022. Procent.	38
Diagram 10. Andel personer med funktionsnedsättning efter typ av diskriminering eller kränkande särbehandling de har blivit utsatta för. Med och utan nedsatt arbetsförmåga. År 2022. Procent.....	39

SCB beskriver Sverige

Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.