

Konjunkturstatistik, löner för kommuner 2006

AM0108

I denna beskrivning redovisas först allmänna och legala uppgifter om undersökningen samt dess syfte och historik. Därefter redovisas undersökningens innehåll och tillförlitlighet samt hur den genomförs och hur man kan ta del av resultaten. Genom att klicka på en rubrik i innehållsförteckningen kommer man direkt till aktuellt avsnitt.

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	1
A Administrativa och legala uppgifter	2
A.1 Ämnesområde	2
A.2 Statistikområde	2
A.3 SOS-klassificering	2
A.4 Statistikansvarig	2
A.5 Statistikproducent	3
A.6 Uppgiftsskyldighet	3
A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter	3
A.8 Gallringsföreskrifter	3
A.9 EU-reglering	3
A.10 Syfte och historik	3
A.11 Statistik användning	3
A.12 Uppläggning och genomförande	4
A.13 Internationell rapportering	4
A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar	4
B Kvalitetsdeklaration	4
B.0 Inledning	4
B.1 Innehåll	5
1.1 Statistiska målstorheter	5
1.1.1 Objekt och population	5
1.1.2 Variabler	5
1.1.3 Statistiska mått	8
1.1.4 Redovisningsgrupper	8
1.1.5 Referenstider	8
1.2. Fullständighet	8
B.2 Tillförlitlighet	8
2.1 Tillförlitlighet totalt	8
2.2 Osäkerhetskällor	9
2.2.1 Urval	9
2.2.2 Ramtäckning	9
2.2.3 Mätning	9

2.2.4	Svarsbortfall	9
2.2.5	Bearbetning	10
2.2.6	Modellantaganden	10
2.3	Redovisning av osäkerhetsmått	10
B.3	Aktualitet	10
3.1	Frekvens	10
3.2	Framställningstid	10
3.3	Punktlighet	10
B.4	Jämförbarhet och sam användbarhet.....	10
4.1	Jämförbarhet över tiden	10
4.2	Jämförbarhet mellan grupper	11
4.3	Sam användbarhet med annan statistik	11
B.5	Tillgänglighet och förståelighet	11
5.1	Spridningsformer	11
5.2	Presentation	11
5.3	Dokumentation	12
5.4	Tillgång till primärmaterial	12
5.5	Upplysningstjänster	12
Bilaga		13

A Administrativa och legala uppgifter

A.1 Ämnesområde

Ämnesområde: Arbetsmarknad

A.2 Statistikområde

Statistikområde: Löner och arbetskostnader

A.3 SOS-klassificering

Tillhör (SOS) Ja

För undersökningar som ingår i Sveriges officiella statistik  Sveriges officiella statistik
gäller särskilda regler när det gäller kvalitet och tillgänglighet, se
http://www.scb.se/templates/Standard_55322.asp

A.4 Statistikansvarig

Myndighet/organisation: Medlingsinstitutet (MI)
Postadress: Box 1236, 111 82 STOCKHOLM
Besöksadress: Tullgränd 4
Kontaktperson: Christina Eurén
Telefon: 08-545 292 40/45
Telefax: 08-650 68 36
E-post: fornamn.efternamn@mi.se

A.5 Statistikproducent

Myndighet/organisation: Statistiska Centralbyrån (SCB)
Postadress: 701 89 Örebro
Besöksadress: Klostergatan 23
Kontaktperson: Leif Norén
Telefon: 019-17 64 78
Telefax: 019-17 69 21
E-post: fornamn.efternamn@scb.se

A.6 Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken (SFS 2001: 99) och SCB-FS 2001:6.

A.7 Sekretess och regler för behandling av personuppgifter

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 9 kap. 4 § sekretesslagen (1980:100).

A.8 Gallringsföreskrifter

Materialet bevaras hos SCB i två år.

A.9 EU-reglering

I enlighet med EU:s krav på löne- och sysselsättningsstatistiken samlas uppgifterna in med särredovisning av näringsgrenarna El-, gas-, värme- och vattenverk samt Byggindustri.

A.10 Syfte och historik

Syftet med undersökningen är att månadsvis belysa utvecklingen av genomsnittlig månadslön, arbetade timmar och antal anställda inom primärkommunal sektor. Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik har sedan 1991 producerats av Kommunförbundet. SCB:s produktionsansvar för denna undersökning gäller från och med 1 januari 1999. Från januari 2001 producerar SCB lönestatistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet, som är statistikansvarig myndighet inom området.

A.11 Statistikanvändning

Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar av bl. a. Medlingsinstitutet (MI), Konjunkturinstitutet (KI) och SCB:s enhet för nationalräkenskaper.

A.12 Uppläggning och genomförande

Undersökningen genomförs varje månad och publiceras månatligen. Siffrorna samlas in en månad efter undersökningsmånadens slut och publicering sker efter ytterligare en månad. Då det rör sig om en totalundersökning görs inget urval. För ca 115 kommuner kommer uppgifterna in på datamedium från en dataservicebyrå. Resterande kommuner skickar själva in uppgifterna på blankett, rapport eller i elektronisk form.

A.13 Internationell rapportering

SCB rapporterar lönesummor och arbetade timmar till Eurostat för näringsgrenarna C-F för alla sektorer, både den privata och den offentliga. I den rapporteringen ingår uppgifter från kommunerna avseende de arbetsställen i kommunerna som har näringsgrenskod E och F som en delmängd. Dessa uppgifter särredovisas från kommunerna för att detta skall vara möjligt. Rapportering sker via Stadium i form av Gesmesfiler.

A.14 Planerade förändringar i kommande undersökningar

Inga förändringar är kända eller beslutade.

B Kvalitetsdeklaration

B.0 Inledning

Konjunkturstatistik, löner för kommuner (KLK) mäter och redovisar månatligen utvecklingen av genomsnittlig månadslön, antal arbetade timmar och antal anställda inom primärkommunal sektor. KLK är en totalundersökning som baseras på uppgifter från kommunernas lönekörningar. För ca 115 kommuner kommer uppgifterna in på datamedium från en dataservicebyrå. Resterande kommuner skickar själva in uppgifterna på blankett, rapport eller i elektronisk form. Resultaten från undersökningen publiceras tillsammans med uppgifter från landstingskommunal sektor i ett Statistiskt Meddelande, serie AM49. SCB producerar statistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet som är statistikansvarig myndighet på området. Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar.

B.1 Innehåll

1.1 Statistiska målstorheter

Undersökningsresultaten redovisas i form av den genomsnittliga månadslönen för månadsavlönade i primärkommunal sektor, samt i form av antalsuppgifter för arbetade timmar och anställda. För samtliga variabler redovisas förändringen i procent gentemot värdet för motsvarande månad föregående år.

1.1.1 Objekt och population

Målpopulationen omfattar samtliga anställda inom Sveriges 290 kommuner, samt kommunalförbund, som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Anställda i kommunalägda stiftelser och bolag ingår inte, då dessa räknas till den privata sektorn.

Uppgifterna samlas in aggregerat per kommun.

1.1.2 Variabler

Alla variabler samlas in uppdelade på

- månads- och timavlönade beredskapsarbetare m fl som följer Beredskapsavtalet (BEA)
- månads- och timavlönade lärare
- månads- och timavlönade som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB)

Månads- respektive timavlönade definieras utifrån arbetsvillkor: månadsavlönad= arbetstidsvillkor finns; timavlönad= arbetstidsvillkor saknas.

En särredovisning av vissa näringsgrenar görs enligt krav från EU. Nedan följer en förteckning av de näringsgrenar som EU vill ha särredovisade.

Enligt Standard för svensk näringsgrensindelning 2002, SNI 2002

Avdelning E: El-, gas-, värme, vattenverk

Elverk; elnätföretag; distribution av och handel med elektricitet

Gasverk; distribution av gasformiga bränslen via rörnät

Värmeverk m.m.

Vattenverk

Avdelningen F: Byggindustri

Mark- och grundentreprenörer

Bygg- och anläggningsentreprenörer

Bygginstallationsfirmor

Firmor för slutbehandling av byggnader

Uthyrningsfirmor för bygg- och anläggningsmaskiner med förare

Insamlade variabler

Utbetald lönesumma

Avser den totala utbetalda lönesumman i en kommun. Summa lön och ersättningar (ej naturaförmåner) som arbetsgivaren skall betala arbetsgivaravgifter för. I den ingår exempelvis fast grundlön, fasta och rörliga tillägg och semesterersättning. I lönesumman ingår också eventuella retroaktiva löneutbetalningar (ofördelat). Skattepliktiga kostnadsersättningar som bilersättning och traktamenten ingår med den del som är skattepliktig.

Lön till timavlönade betalas i allmänhet ut månaden efter den månad som lönen avser. Motsvarande gäller för viss del av de löneutbetalningar som avser ersättning för obekväm arbetstid, övertid etc. samt avdrag för frånvaro.

Teoretisk lönesumma

För månadsavlönade är den teoretiska lönesumman summan av överenskommen fast kontant lön med hänsyn tagen till sysselsättningsgrad och uppehållsfaktor exklusive rörliga tillägg såsom t.ex. ersättning för obekväm arbetstid, övertid, jour och beredskap.

För timavlönade är den teoretiska lönesumman per definition lika med den utbetalda lönesumman.

Retroaktiv lönesumma

Retroaktivt utbetald lönesumma för månadsavlönade redovisas dels på utbetalningsmånad, dels fördelad på de månader de retroaktiva utbetalningarna avser.

Antal arbetade timmar

Antal arbetade timmar avser faktiskt arbetad tid. Semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn och liknande betraktas inte som arbetad tid. Övertid betraktas som arbetad tid. Även om ingen frånvaro eller övertid skulle förekomma varierar antalet timmar från månad till månad p.g.a. att antalet arbetsdagar varierar. Ingen korrigering för kalendariska effekter görs.

När det gäller lärarnas ferier behandlas dessa på olika sätt hos olika kommuners lönesystemen. Hos ett fåtal kommuner ligger, under vissa ferier, åtta arbetstimmar per vardag som schema. Härifrån dras frånvaro och eventuell övertid läggs på.

För timavlönade som erhåller lön månaden efter den månad lönen avser gäller att också antal arbetade timmar redovisas med fördröjning, liksom timmar för viss del av övertid för månadsavlönade. På motsvarande sätt kan t.ex. viss del av semesterfrånvaro komma att redovisas på annan månad om inrapporteringen till aktuell månadslönekörning kommer efter viss dag.

Antal årsarbetare

För månadsavlönade beräknas antal årsarbetare utifrån överenskommen sysselsättningsgrad. Sysselsättningsgraden är den överenskomna utan hänsyn till eventuell partiell tjänstledighet p.g.a. exempelvis vård av sjukt barn, studier eller liknande. En anställd som har en överenskommen sysselsättningsgrad på 30 % och en anställd som har en överenskommen sysselsättningsgrad på 70 % utgör tillsammans en årsarbetare. Genom att man utgår från överenskommen sysselsättningsgrad får man en överskattning för de som är partiellt tjänstlediga och de som är frånvarande. Det ger också en underskattning av övertidsarbete.

För timanställda beräknas antal årsarbetare en viss månad som antalet timmar för vilket det utgår lön dividerat med 165.

Antal anställda

Som anställd i kommuner räknas samtliga anställda som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser samt Beredskapsavtalet. Tjänstlediga ingår i anställda, medan tjänster som är vilande anställningar exkluderas.

Antal anställda samlas in med uppdelning på kön. För månadsavlönade görs även en uppdelning efter anställningsformerna hel- och deltidsanställd samt tillsvidare- och visstidsanställd. Som *heltidsanställd* betraktas den som har en överenskommen sysselsättningsgrad =100 %, som *deltidsanställd* den som har en överenskommen sysselsättningsgrad <100 %.

Anställda som varken är hel- eller deltidsanställda är *timanställda*. I antal timanställda finns alla timavlönade med som behandlats vid lönekörningen, vilket i sig inte behöver innebära att lön för arbetad tid utbetalats. Det kan exempelvis vara en justering eller utbetalning av semesterersättning.

Beräknade variabler

Genomsnittlig månadslön, preliminär

För varje kommun samlas uppgifter in om den summerade överenskomna fasta kontanta lönen för månadsanställda (teoretisk lönesumma). Summan innehåller ej rörliga tillägg såsom exempelvis ersättning för obekvämt arbetstid, övertid, jour och beredskap. Uppgift samlas också in om antalet månadsanställda årsarbetare, så att exempelvis två anställda med halvtidsanställning summerar till en årsarbetare.

Den genomsnittliga månadslönen beräknas som summan av de teoretiska lönesummorna dividerat med summan av antalet årsarbetare. Den genomsnittliga lönen är således ett mått på den genomsnittliga fasta ersättningen för en arbetsinsats motsvarande heltid en månad.

Genomsnittlig månadslön, preliminär plus retro

Den preliminära genomsnittliga månadslönen kompletteras under tolv månader med retroaktiva betalningar som härrör sig till den månad som månadslönen

avser.

Genomsnittlig månadslön, definitiv

Efter tolv månader fastställs den definitiva månadslönen. I den definitiva månadslönen ingår retroaktiva betalningar som betalats ut upp till ett år efter den månad som den preliminära månadslönen är beräknad för.

1.1.3 Statistiska mått

De statistiska mått som används i redovisningen är genomsnittlig månadslön, samt summor av antal arbetade timmar och antal hel- och deltidsanställda. Genomsnittlig månadslön, preliminär, definieras enligt följande:

$$\overline{M} = \frac{\sum W_k}{\sum Q_k}$$

Där:

$\overline{M}$ = Genomsnittlig månadslön, preliminär

W_k = Summerad teoretisk lönesumma, månadsavlönade för kommun k

Q_k = Summerat antal årsarbetare, månadsavlönade för kommun k

För genomsnittlig månadslön, antal arbetade timmar samt för antal hel- och deltidsanställda redovisas även förändringen gentemot motsvarande månad föregående år.

1.1.4 Redovisningsgrupper

I det Statistiska Meddelandet AM 49 redovisas genomsnittlig månadslön, antal anställda och arbetade timmar för anställda som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Genomsnittlig månadslön och antal anställda redovisas enbart för månadsavlönade. Antal arbetade timmar redovisas uppdelad på anställningsformerna månads- och timavlönade.

1.1.5 Referenstider

Referenstiden är en kalendermånad. Statistiken samlas in den 25:e i månaden efter undersökningsmånaden. Antalsuppgifter avseende månadsanställda avser den 15:e i mät månaden.

1.2. Fullständighet

Inte aktuellt

B.2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

Bortfall förekommer endast i enstaka fall. Detta kan då påverka tillförlitligheten

i viss grad trots att imputering sker för att kompensera bortfallet. Tillförlitligheten bedöms som god.

2.2 Osäkerhetskällor

2.2.1 Urval

Undersökningen är en totalundersökning.

2.2.2 Ramtäckning

Täckningsfel uppstår då rampopulationen inte överensstämmer med målpopulationen.

Övertäckning utgörs av anställda som inte tillhör målpopulationen och som ändå kommit med i undersökningen. Viss övertäckning kan förekomma avseende timanställda som slutat och ännu inte rensats ut ur lönesystemen, samt anställda som slutat och får retroaktiv lön i efterhand. Ingen känd övertäckning förekommer.

Undertäckningen utgörs av anställda i kommunalförbund som tillhör flera kommuner eller har egna lönesystem. Den undertäckningen uppskattas till 0,5- 1 % av de anställda i primärkommunal sektor. Även nyanställda personer som ej hunnit bli registrerade i löneregistren utgör undertäckning. Dessa undertäckningsobjekt går i regel inte att identifiera.

2.2.3 Mätning

Materialet samlas till stor del in med hjälp av dataservicebyråer. För ca 115 kommuner kommer uppgifterna in på datamedium från en dataservicebyrå. Resterande kommuner skickar själva in uppgifterna på blankett (se Bilaga), rapport eller i elektronisk form.

Timavlönade räknas som timanställda om de finns med i aktuell månads lönekörning, vilket i sig inte behöver innebära att lön för arbetad tid utbetalats. Det kan exempelvis vara en justering eller utbetalning av semesterersättning. Timavlönade som arbetade månaden innan referensmånaden redovisas sålunda i undersökningen för referensmånaden, eftersom lönen betalas ut månaden efter den de arbetat. På motsvarande sätt kommer de timavlönade med, som har arbetat under referensmånaden, förs vid nästkommande månads redovisning.

I ett antal kommuner räknas helgdagar såsom julafton, juldagen och nyårsafton som arbetad tid. Detta medför att antalet faktiskt arbetade timmar i dessa kommuner tidigare överskattats, men fr.o.m. december 2002 korrigerar SCB för detta. När det gäller lärarnas ferier behandlas dessa på olika sätt i olika kommuners lönesystem. Hos ett fåtal kommuner ligger, under vissa ferier, åtta arbetstimmar per vardag som schema för lärarna och dessa timmar kommer därmed med i statistiken för arbetade timmar.

2.2.4 Svartsbortfall

Bortfall utgörs av kommuner från vilka mätvärden saknas helt eller delvis/partiellt. För kommuner som utgör bortfall imputeras uppgifter med hjälp av

mätvärden från den årliga strukturstatistiken eller med hjälp av tidigare lämnade uppgifter. Under 2004 var svarsfrekvensen 100% vid 7 av årets 12 månader. De övriga månaderna förekom det bortfall i storleksordningen 1 kommun/månad. I dessa fall har orsaken varit tekniska problem i samband med att någon kommun bytt dataservicebyrå. Inget bortfall förekom under perioden 2005.

2.2.5 Bearbetning

Uppgifter som kommer in registreras för att därefter granskas på kommunnivå. Variabeln genomsnittlig månadslön som är total överenskommen månadslön dividerad med totalt antal årsarbetare, jämförs mot föregående månads värde samt mot mönstret för tidsserien från föregående år. Variabeln arbetade timmar granskas med hjälp av kvoten totalt arbetade timmar dividerad med totalt antal årsarbetare. En jämförelse av kvoten mot tidigare inrapporterad värden genomförs enligt samma tillvägagångssätt som beskrivits för variabeln genomsnittlig månadslön. Variabeln antalet anställda jämförs även den mot tidigare lämnade uppgifter.

Vid större avvikelser gentemot uppgifter från tidigare perioder kontaktas uppgiftslämnare för frågor eller rättning. Om ingen rättning fås av värden som bedöms som orimliga görs partiell/delvis imputering med hjälp av uppgifter från den årliga strukturstatistiken eller med hjälp av tidigare lämnade uppgifter. Dubblettkontroller görs för att undvika dubbelräkningar. Granskningen görs helt och hållet av SCB.

2.2.6 Modellantaganden

Inte aktuellt.

2.3 Redovisning av osäkerhetsmått

Inga osäkerhetsmått redovisas.

B.3 Aktualitet

3.1 Frekvens

Undersökningen genomförs varje månad och resultat presenteras månatligen.

3.2 Framställningstid

Statistiken har en framställningstid på två månader.

3.3 Punktlighet

Publicering sker enligt publiceringsplan för Sveriges officiella statistik.

B.4 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

4.1 Jämförbarhet över tiden

Den 1 januari 1999 tog SCB över produktionsansvaret från dåvarande Kommunförbundet för denna undersökning. Att konjunkturstatistiken sedan dess avser samtliga kommuner samt att skillnader i imputeringsförfaranden etc. kan finnas,

gör att jämförelser bakåt i tiden måste tolkas med stor försiktighet

4.2 Jämförbarhet mellan grupper

SCB presenterar också strukturstatistik för primärkommunal sektor. Denna statistik är individbaserad och redovisas mer detaljerat än konjunkturstatistiken. Vid jämförelser av variabler måste man vara uppmärksam på att definitionerna skiljer sig åt, exempelvis definieras månadslönebegreppet olika.

SCB producerar även konjunkturstatistik över löner för den statliga, landstingskommunala och privata sektorn. För kommuner och landsting utgår man endast från överenskommen fast kontant lön då man räknar fram genomsnittlig månadslön. I övriga sektorer ingår rörliga tillägg i den genomsnittliga månadslönen.

Arbetskraftsundersökningarna ger statistik över sysselsättningen för hela arbetsmarknaden

4.3 Samanvändbarhet med annan statistik

Undersökningen ger tillsammans med KPI (konsumentprisindex) underlag för löneförhandlingar.

B.5 Tillgänglighet och förståelighet

5.1 Spridningsformer

Undersökningen presenteras huvudsakligen i det statistiska meddelandet AM 49. Det är endast ett begränsat antal variabler, av de som samlas in, som presenteras i SM:et. Utöver detta görs sammanställningar för olika intressenter exempelvis Konjunkturinstitutet.

Det statistiska meddelandet går att nå via SCB:s webbplats, www.scb.se. På SCB:s webbplats presenteras resultaten även månatligen kortfattat i ett pressmeddelande tillsammans med resultaten från konjunkturlöneundersökningarna för övriga sektorer. Den genomsnittliga månadslönen timmar går även att hämta från Sveriges statistiska databaser.

5.2 Presentation

Statistiken presenteras i huvudsak i ett statistiskt meddelande med tabeller och förklarande text.

5.3 Dokumentation

Konjunkturstatistik, löner för komuner (KLK) är dokumenterad i SCBDOK som finns tillgänglig via SCB:s webbplats.

5.4 Tillgång till primärmaterial

SCB utför på beställning specialbearbetningar av primärmaterialet. Forskare, utredare m.fl. kan efter prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning.

5.5 Upplysningstjänster

Vid frågor om statistiken kontaktas SCB:

Leif Norén,

telefon 019 - 17 64 78,

e-post: fornamn.efternamn@scb.se

vid Enheten för löne- och arbetskostnadsstatistik, SCB, 701 89 Örebro.

Bilaga

Konjunkturstatistik löner och sysselsättning för Primärkommunal sektor Svar senast:

Kommun

Sekretesskydd enl sekretesslagen,
SFS 1980:100
Uppgiftsplikt enl statistiklagen,
SFS 2001:99 och SCB-FS 2001:6

Avser

Blanketten skickas till:
SCB AM/LA

701 89 ÖREBRO

Näringsgren: Övrig verksamhet (Ej tillhörande avdelning E eller F)

	Anställda exkl BEA och lärare	Anställda enl BEA	Anställda lärare
Utbetald lönesumma (inkl retro), månadsavl.			
Utbetald lönesumma (inkl retro), timavl.			
Teoretisk lönesumma, månadsavlönade			
Teoretisk lönesumma, timavlönade			
Arbetade timmar, månadsavlönade			
Arbetade timmar, timavlönade			
Antal årsarbetare, månadsavlönade			
Antal årsarbetare, timavlönade			
Heltidsanställda, kvinnor, tills vidare			
Heltidsanställda, kvinnor, viss tid			
Deltidsanställda, kvinnor, tills vidare			
Deltidsanställda, kvinnor, viss tid			
Timanställda, kvinnor			
Heltidsanställda, män, tills vidare			
Heltidsanställda, män, viss tid			
Deltidsanställda, män, tills vidare			
Deltidsanställda, män, viss tid			
Timanställda, män			

☐ Har inga retroaktiva löneutbetalningar denna månad



Blankettutgivare
Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Avdelningen för arbetsmarknads-
och utbildningsstatistik

Postadress Telefon Telefax
701 89 Örebro 019 - 17 60 00 019-17 69 76