

Arbetstidens förläggning 2008-2018

Organisation of working time 2008-2018

I korta drag

I denna temarapport beskrivs arbetstidens förläggning för sysselsatta i åldern 15-74 år. Fokus ligger på att beskriva situationen under 2018, framförallt för dem som arbetade på obekväm arbetstid, men jämförelser görs även med tidigare år för att visa hur arbetstidens förläggning utvecklats sedan 2008. Obekväm arbetstid definieras i detta tema som arbete på annan tid än måndag-fredag klockan 06.00-18.00 (alltså kväll, natt, helg och/eller skift). För att ingå i gruppen som har obekväm arbetstid räcker det att en del av arbetstiden ligger utanför vardagar 06.00-18.00.

Vanligare med obekväm arbetstid bland kvinnor under 2008-2018

Under 2008 arbetade 61,7 procent av de sysselsatta enbart på dagtid medan 38,3 procent arbetade på obekväm arbetstid. Motsvarande andelar under 2018 var 64,5 respektive 35,5 procent. Kvinnor arbetade på obekväm arbetstid i högre utsträckning än män under hela tidsperioden. Bland kvinnor varierade denna andel mellan 37 och 42 procent och bland män mellan 34 och 39 procent. Skillnaden mellan könen minskade dock under perioden med början 2012, vilket förklaras av att andelen minskade i snabbare takt bland kvinnor än bland män.

1 809 000 sysselsatta arbetade obekväm arbetstid under 2018

Antalet sysselsatta i åldern 15-74 år var 5 113 000 under 2018. Av dessa arbetade 3 285 000 endast dagtid på vardagar medan 1 809 000 arbetade på obekväm arbetstid. Av de 1 809 000 var 913 000 män och 896 000 var kvinnor. Det var fler som arbetade kväll och helg jämfört med natt och skift.

Under 2018 arbetade alltså 64,5 procent av de sysselsatta enbart dagtid på vardagar medan 35,5 procent arbetade helt eller delvis på obekväm arbetstid. Andelen som arbetade utanför dagtid på vardagar var högre bland kvinnor än bland män, 37,0 respektive 34,2 procent. Kvinnor arbetade också i högre utsträckning helg och skift än män, medan det omvända gällde för nattarbete.

Yngre kvinnor arbetade mest utanför dagtid på vardagar

Det var vanligare att arbeta obekväm arbetstid bland yngre personer än övriga. Av de sysselsatta i åldern 15-24 år arbetade 58,6 procent under 2018 helt eller delvis utanför dagtid på vardagar. Motsvarande andelar bland sysselsatta i åldern 25-64 år och 65-74 år var 32,7 respektive 37,3 procent. Bland de unga var det också en större andel kvinnor än män som arbetade på obekväm arbetstid,



Magda Tordenmalm, SCB, tfn 010-479 43 64, magda.tordenmalm@scb.se
Daniel Samuelsson, SCB, tfn 010-479 49 78, daniel.samuelsson@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN Serie AM110 – Arbetskraftsundersökningarna – Tema. Utkom den 1 oktober 2019.
URN:NBN:SE:SCB-2019-AM110SM1903_pdf
Utgivare av Statistiska meddelanden är Joakim Stymne, SCB.

medan det i de två andra åldersgrupperna inte fanns någon större könsskillnad. Kvälls- och helgarbete var vanligare än natt- och skiftarbete, oavsett åldersgrupp.

Lågutbildade arbetade mer obekväm arbetstid än övriga

Andelen sysselsatta som arbetade på obekväm arbetstid minskade med stigande utbildningsnivå. Bland dem med förgymnasial utbildning var andelen 48,2 procent under 2018, för dem med gymnasial utbildning var den 40,6 procent och för personer med eftergymnasial utbildning låg den på 29,0 procent. Även könsskillnaden minskade med stigande utbildningsnivå. Bland personer med förgymnasial utbildning var differensen mellan könen 12,2 procentenheter, bland gymnasieutbildade var den 8,7 procentenheter och bland dem med eftergymnasial utbildning fanns ingen skillnad. Kvälls- och helgarbete var vanligare än natt- och skiftarbete, oavsett utbildningsnivå.

Varannan tidsbegränsad anställd arbetade obekväm arbetstid

Att arbeta obekväm arbetstid var mindre vanligt bland fast anställda jämfört med tidsbegränsat anställda samt bland företagare och medhjälpande hushållsmedlemmar. Bland fast anställda arbetade 31,1 procent helt eller delvis utanför dagtid på vardagar under 2018, motsvarande andel var 48,3 procent bland tidsbegränsat anställda och 50,4 procent bland företagare och medhjälpande hushållsmedlemmar. Oavsett anknytningsgrad var det en större andel kvinnor som hade obekväm arbetstid jämfört med män.

Tre av fyra inom "Hotell och restaurang" hade obekväm arbetstid

Obekväm arbetstid var vanligast bland sysselsatta inom "Hotell och restaurang" och "Jordbruk, skog och fiske". Inom dessa näringsgrenar arbetade 75,1 respektive 61,2 procent helt eller delvis utanför dagtid på vardagar under 2018. Minst vanligt med obekväm arbetstid var det bland sysselsatta inom "Utbildning" och "Bygghverksamhet", 14,7 respektive 16,4 procent.

Ju kortare arbetstid desto mer sannolikt med obekväm arbetstid

Bland personer som arbetade heltid, alltså som hade en överenskommen arbetstid på 35 timmar eller mer, hade 30,9 procent hela eller delar av sin arbetstid förlagd utanför dagtid på vardagar under 2018. Bland dem som arbetade lång deltid, 20-34 timmar, var motsvarande siffra 48,4 procent och för kort deltid, 1-19 timmar, låg den på 59,3 procent. Med andra ord, ju kortare arbetstid desto mer sannolikt att arbetstiden låg helt eller delvis utanför dagtid på vardagar. Skillnaden mellan könen var liten eller obefintlig, oavsett längden på den överenskomna arbetstiden.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	6
1. Inledning	6
2. Begrepp och definitioner	7
3. Arbetstidens förläggning 2008-2018	9
3.1 Kvälls-, natt- och helgarbete	10
3.2 Skiftarbete	11
4. Arbetstidens förläggning 2018	13
4.1 Kön	13
4.2 Ålder	14
4.3 Utbildningsnivå	15
4.4 Inrikes och utrikes födda	16
4.5 Anknätningsgrad till arbetsmarknaden	17
4.6 Heltid och deltid	18
4.7 Näringsgren	18
4.8 Yrke	20
4.9 Sektor	21
Tabeller	23
Teckenförklaring	23
1. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och kön, 2008-2018. Tusental	23
2. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och kön, 2008-2018. Procent	24
3. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete och kön, 2008-2018. Tusental	25
4. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete och kön, 2008-2018. Procent	26
5. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och ålder, 2018. Tusental	27
6. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och ålder, 2018. Procent	27
7. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt ålder, 2018. Tusental	28
8. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt ålder, 2018. Procent	28
9. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och utbildningsnivå, 2018. Tusental	29
10. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och utbildningsnivå, 2018. Procent	29
11. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt utbildningsnivå, 2018. Tusental	30
12. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt utbildningsnivå, 2018. Procent	30
13. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och inrikes-/utrikes födda, 2018. Tusental	31

14. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och inrikes-/utrikes födda, 2018. Procent	31
15. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt inrikes-/utrikes födda, 2018. Tusental	32
16. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete och inrikes-/utrikes födda, 2018. Procent	32
17. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och anknytningsgrad till arbetsmarknaden, 2018. Tusental	33
18. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och anknytningsgrad till arbetsmarknaden, 2018. Procent	33
19. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt anknytningsgrad till arbetsmarknaden, 2018. Tusental	34
20. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt anknytningsgrad till arbetsmarknaden, 2018. Procent	34
21. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och heltid/deltid, 2018. Tusental	35
22. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och heltid/deltid, 2018. Procent	35
23. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt heltid/deltid, 2018. Tusental	36
24. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt heltid/deltid, 2018. Procent	36
25. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och näringsgren, 2018. Tusental	37
26. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och näringsgren, 2018. Procent	38
27. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt näringsgren, 2018. Tusental	39
28. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt näringsgren, 2018. Procent	40
29. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och yrke, 2018. Tusental	41
30. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och yrke, 2018. Procent	42
31. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt yrke, 2018. Tusental	43
32. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt yrke, 2018. Procent	44
33. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och sektor, 2018. Tusental	45
34. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och sektor, 2018. Procent	45
35. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt sektor, 2018. Tusental	46
36. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt sektor, 2018. Procent	46
Kort om statistiken	47
Statistikens ändamål och innehåll	47
Ändamål	47

Innehåll	47
Information om statistikens framställning	48
Information om statistikens kvalitet	48
Tillförlitlighet	48
Jämförbarhet	49
Samanvändbarhet	49
 In English	 50
List of tables	52
List of terms	54

Statistiken med kommentarer

1. Inledning

Sedan 2009 publiceras fördjupade beskrivningar av ett specifikt ämne i form av ett tema, baserat på data från Arbetskraftsundersökningarna (AKU). Från och med 2018 publiceras tre temarapporter per år.

Årets tredje tema handlar om arbetstidens förläggning för sysselsatta i åldern 15-74 år och bland de sysselsatta ingår såväl anställda som företagare och medhjälpande hushållsmedlemmar. Syftet med rapporten är att redogöra för hur vanligt förekommande obekväma arbetstid har varit bland olika grupper av sysselsatta på arbetsmarknaden.

Den första delen av temat (kapitel tre) presenterar översiktligt utvecklingen under åren 2008-2018. Här redovisas hur många som arbetade endast dagtid respektive hur många som arbetade kväll, natt, helg och/eller skift. Även motsvarande andelar presenteras för att göra jämförelsen av de olika åren mer överskådlig.

Den andra delen av temat (kapitel fyra) visar arbetstidens förläggning för olika indelningar av sysselsatta under 2018. De bakgrundsvariabler som använts är kön, ålder, utbildningsnivå, inrikes-/utrikesfödd, anknytningsgrad till arbetsmarknaden, heltid/deltid, näringsgren, yrke samt sektor. Denna del fördjupar beskrivningen av arbetstidens förläggning.

2. Begrepp och definitioner

Statistiken som framställs genom AKU är föremål för internationell samordning och bygger på International Labour Organization's, (ILO), konvention över arbetsmarknadsstatistiken. Undersökningen är således anpassad till internationella krav. Inom det Europeiska statistiksystemet (ESS) går undersökningarna under namnet Labour Force Survey, LFS. I statistiksamarbetet ingår EU:s medlemsländer, kandidatländer samt EFTA-länderna, dit bland andra Norge och Island hör. Lagstiftningen syftar bland annat till en gemensam tillämpning av ILO:s begrepp.

I AKU kan en person klassificeras som i arbetskraften, vilket innebär sysselsatt eller arbetslös, eller utanför arbetskraften. De tre begreppen kan delas in i ytterligare undergrupper (se trädet under avsnittet *Statistikens ändamål och innehåll* i *Kort om statistiken*).

Som **sysselsatt** räknas en person som har en anställning eller arbetar som företagare alternativt som medhjälpande hushållsmedlem. För att räknas som sysselsatt räcker det att ha arbetat minst en timme under referensveckan alternativt ha varit frånvarande från ett sådant arbete. Utöver detta krävs det att arbetet syftar till att generera inkomst till individen eller det hushåll personen ingår i.

Anställda omfattar de fast och tidsbegränsat anställda.

Arbetstidens förläggning syftar till att spegla de sysselsattas generella arbetstider och inte till att fånga upp enstaka företeelser. Någon specifik referensperiod avses inte. För personer som är osäkra, som kallats vid behov eller haft tillfälligt arbete under referensveckan gäller dock en referensperiod på fyra veckor.

Dagtid avser arbete vardagar mellan klockan 06.00 och 18.00.

Deltid innebär en överenskommen arbetstid på 1-34 timmar per vecka.

Eftergymnasial utbildning har personer som gått minst en termin i någon form av högskoleutbildning eller ospecificerad eftergymnasial utbildning. Hit räknas även personer som påbörjat t.ex. forskarutbildning, licentiatutbildning eller doktorsutbildning. Det krävs inte slutbetyg för att en person ska ingå i gruppen.

Fast anställda kallas också tillsvidareanställda och är personer vars anställning löper på tills antingen den anställde eller arbetsgivaren säger upp den.

Företagare är dels egna företagare med någon form av enskild firma, men också frilansare.

Förgymnasial utbildning har personer vars högsta avslutade utbildning är folkskola, realskola, grundskola eller någon annan form av ospecificerad förgymnasial utbildning.

Gymnasial utbildning har personer vars högsta avslutade utbildningsnivå är någon form av gymnasial utbildning, dock krävs minst en termins studier. Utbildningen kan vara teoretisk eller yrkesinriktad och slutbetyg/gymnasieexamen krävs inte för att ingå i gruppen.

Helgarbete innebär arbete på lördagar och/eller söndagar, oavsett tid på dygnet.

Heltid innebär en överenskommen arbetstid på 35 timmar eller mer per vecka.

Inrikesfödd är en person som är född i Sverige.

Kort deltid innebär en överenskommen arbetstid på 1-19 timmar per vecka.

Kvälltid avser arbete på vardagar mellan klockan 18.00 och 22.00.

Lång deltid innebär en överenskommen arbetstid på 20-34 timmar per vecka.

Medhjälpande hushållsmedlem är en person som arbetar oavlönat i någon hushållsmedlems företag och hen får del av hushållets resurser. Släktskap med personen som driver företaget behöver inte finnas.

Nattetid avser arbete på vardagar mellan klockan 22.00 och 06.00.

Näringsgrenar används för att klassificera företag och arbetsställen. Indelningen som använts är Standard för svensk näringsgrensindelning 2007 (SNI). Mer om denna här: <https://www.scb.se/sni>

Obekväm arbetstid innebär arbete på annan tid än måndag-fredag klockan 06.00 till 18.00.

Skift innebär arbete på olika tider på dygnet eller efter ett rullande schema. Observera att endast anställda får frågan om huruvida de arbetar skift och därför redovisas inga siffror för skiftarbete för företagare eller medhjälpande hushållsmedlemmar.

Tidsbegränsat anställda omfattar personer med en anställning som gäller under en begränsad tid, exempelvis vikariat, säsongarbete, provanställning eller objekts-/projektanställning. Personer som har en tidsbegränsad anställning men en fast anställning i botten räknas inte till tidsbegränsat anställda då de inte har samma lösa anknytning till arbetsmarknaden som övriga tidsbegränsat anställda har.

Utrikesfödd är en person som är född utanför Sverige.

Yrkesgrupper i rapporten har hämtats från Standard för svensk yrkesklassificering 2012 (SSYK). För mer information om denna indelning, se här: <https://www.scb.se/ssyk>

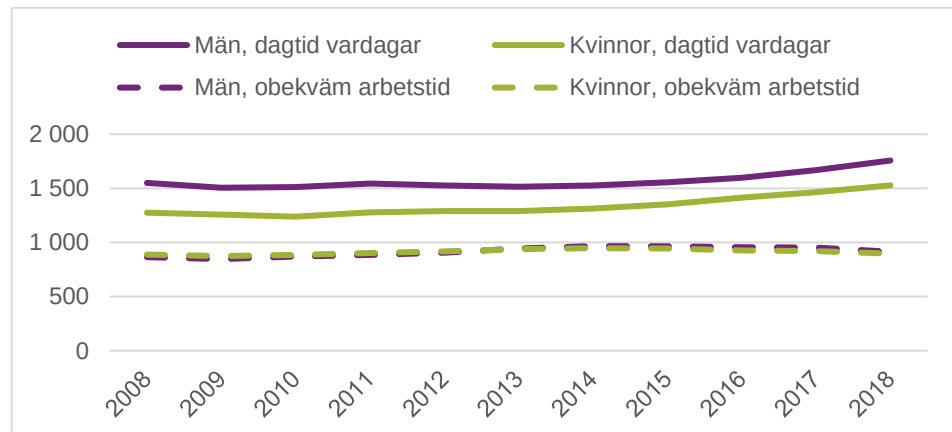
För fler definitioner och förklaringar se avsnittet *Kort om statistiken* (i slutet av denna rapport).

3. Arbetstidens förläggning 2008-2018

Diagram 1 visar hur de sysselsattas arbetstid var förlagd under 2008-2018. Dagtid vardagar avser arbete enbart mellan klockan 06.00 och 18.00 under måndag till fredag och antalet sysselsatta med dessa arbetstider visas med heldragen linje nedan. Den streckade linjen avser antalet som arbetade helt eller delvis utanför dessa tider, alltså på kvällar och/eller nätter och/eller helger och/eller skift, vilket även kallas för obekväm arbetstid. Summan av sysselsatta som enbart arbetade dagtid på vardagar och de som hade obekväm arbetstid blir sysselsatta totalt.

Diagram 1

Arbetstidens förläggning för sysselsatta 15-74 år, efter kön, 2008-2018.
Tusental (1 000-tal)



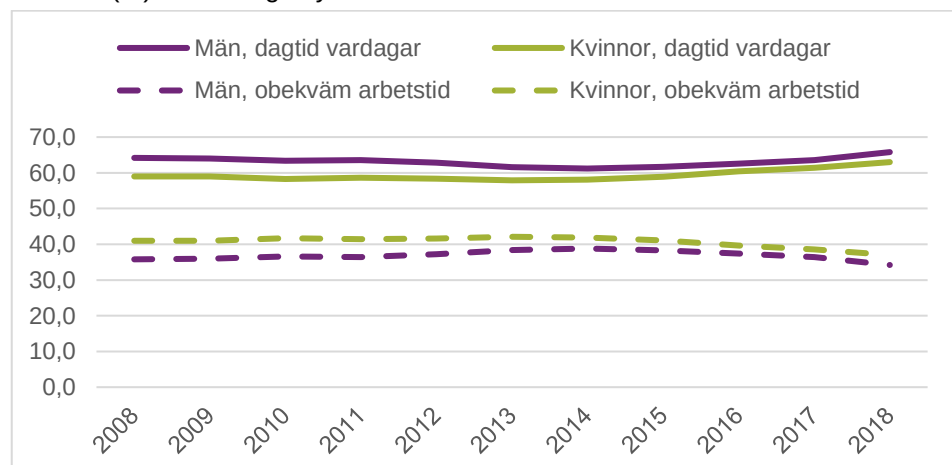
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Bland de sysselsatta var det vanligare att enbart arbeta dagtid på vardagar än på övriga tider och detta gällde för både kvinnor och män. Vidare var det fler män än kvinnor som endast arbetade på dagtid. I gruppen som helt eller delvis arbetade utanför dagtid på vardagar var det däremot ingen nämnvärd skillnad mellan könen. Antalet sysselsatta ökade över tid i båda kategorierna, för såväl män som kvinnor, vilket är en naturlig följd av att den totala sysselsättningen ökade under perioden. Under 2008 var 4 593 000 sysselsatta jämfört med 5 113 000 under 2018.

En annan aspekt av utvecklingen över tid är hur stor andel av de sysselsatta som arbetade endast på dagtid vardagar respektive hade obekväm arbetstid. Andelarna illustreras i diagram 2.

Diagram 2

Arbetstidens förläggning för sysselsatta 15-74 år, efter kön, 2008-2018.
Procent (%) av samtliga sysselsatta



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Under 2008 arbetade 61,7 procent av de sysselsatta enbart på dagtid medan 38,3 procent arbetade på obekväm arbetstid. Motsvarande andelar under 2018 var 64,5 respektive 35,5 procent. Kvinnor arbetade på obekväm arbetstid i högre utsträckning än män under hela tidsperioden. Bland kvinnor varierade denna andel mellan 37-42 procent och bland män mellan 34-39 procent. Skillnaden mellan könen minskade dock under perioden med början 2012, vilket förklaras av att andelen minskade i snabbare takt bland kvinnor än bland män. Att andelen med obekväm arbetstid var högre bland kvinnor än bland män trots att det inte var någon större skillnad i antalet förklaras av att det var färre kvinnor än män som var sysselsatta.

3.1 Kvälls-, natt- och helgarbete

Arbete på kvällstid avser timmarna mellan klockan 18.00 och 22.00 och nattarbete avser klockan 22.00 till 06.00 på vardagar. Helgarbete innebär lördagar och söndagar men inte röda dagar som infaller måndag till fredag. Det räcker om arbetstiden delvis ligger inom intervallet för att en person ska anses ingå i respektive grupp. Antalet sysselsatta som arbetade på kvällar, nätter respektive helger presenteras i diagram 3.

Diagram 3

Antal sysselsatta i åldern 15-74 år som arbetade kväll/natt/helg, efter kön, 2008-2018. Tusental (1 000-tal)

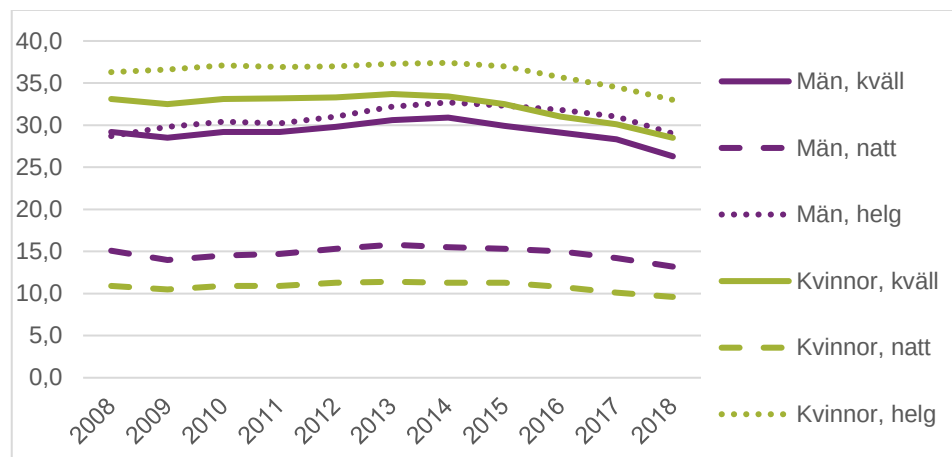


Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Under åren 2008 till och med 2018 var helgarbete mest frekvent av de tre kategorierna (prickad linje), tätt följt av kvällsarbete (heldragen linje) medan arbete nattetid (streckad linje) var mindre vanligt. Fler män än kvinnor arbetade natt och fler kvinnor än män arbetade helg (framförallt under första halvan av perioden). Sett över tid ökade antalet som arbetade helg, speciellt bland män. Antalet som arbetade kväll respektive natt visade däremot, för både män och kvinnor, endast på mindre förändringar. Andelarna av de sysselsatta i kvälls-, natt- respektive helgarbete redovisas i diagram 4.

Diagram 4

Andel sysselsatta i åldern 15-74 år som arbetade kväll/natt/helg, efter kön, 2008-2018. Procent (%) av samtliga sysselsatta



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

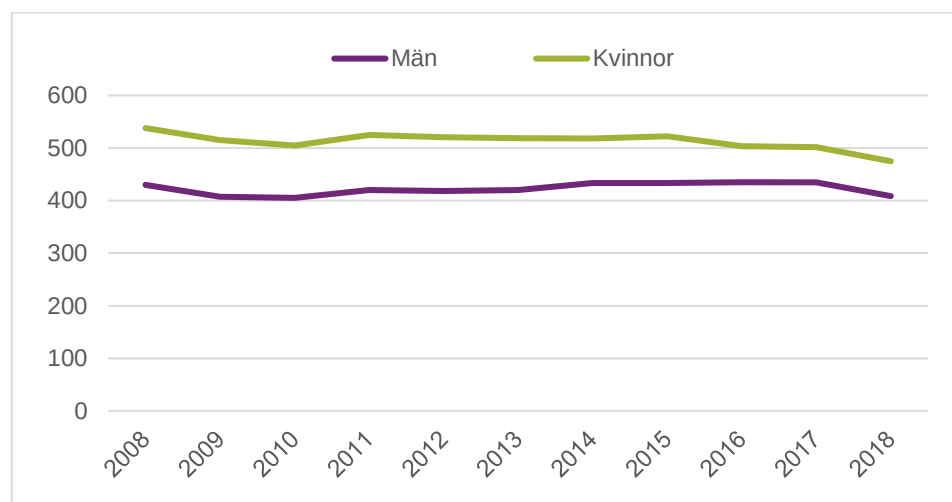
Återigen framgår att helgarbete och kvällsarbete var vanligare än nattarbete och detta gäller för såväl män som kvinnor. Sett över tid minskade framförallt andelen som arbetade kväll, och då mest bland kvinnorna. Kvinnor arbetade mer kväll och helg än män medan det omvända gällde för nattarbete. Det bör dock påpekas att skillnaderna mellan könen var relativt små och att de även minskade över tid. Under 2018 arbetade knappt var tredje sysselsatt helg, drygt var fjärde kväll och ungefär var tionde natt.

3.2 Skiftarbete

Skiftarbete innebär arbete vid olika tider på dygnet efter ett rullande schema. Urvalspersonerna har själva fått avgöra om de anser sig tillhöra denna grupp. Frågan om skiftarbete ställs endast till anställda och inte till företagare och medhjälpande hushållsmedlemmar, alltså är det endast anställda som ingår i följande avsnitt.

Diagram 5

Antal anställda i åldern 15-74 år som arbetade skift, efter kön, 2008-2018. Tusental (1 000-tal)



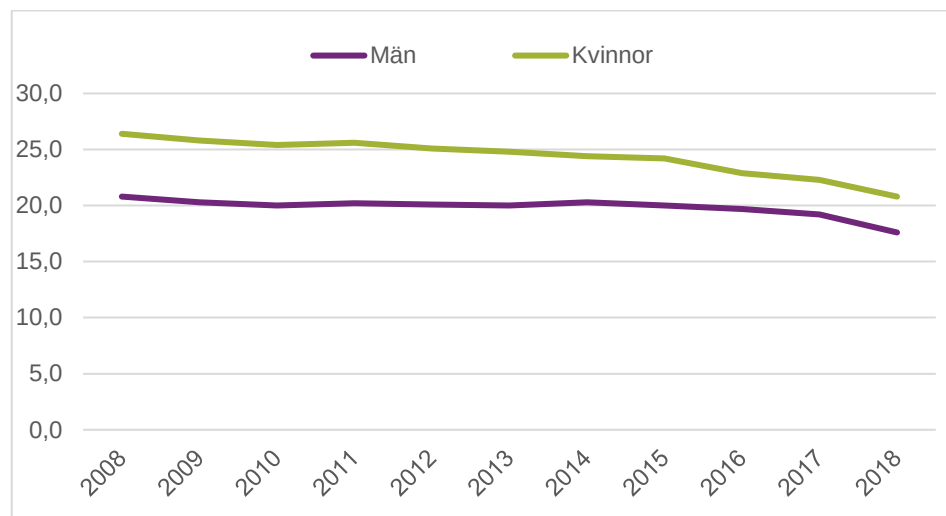
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Under de aktuella åren minskade antalet som arbetade skift och då framförallt antalet kvinnor. Under hela perioden var antalet skiftarbetande kvinnor fler än antalet skiftarbetande män men skillnaden mellan könen minskade under andra halvan av perioden. Under 2018 arbetade 409 000 män och 475 000 kvinnor

skift. Utvecklingen av andelen skiftarbetande framgår i diagram 6 och även här ingår endast anställda.

Diagram 6

Andel anställda i åldern 15-74 år som arbetade skift, efter kön, 2008-2018.
Procent (%) av samtliga anställda



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Andelen i skiftarbete minskade över tid bland både män och kvinnor och det var en större andel kvinnor än män som arbetade skift. Skillnaden mellan kvinnor och män sjönk från 5,6 till 3,2 procentenheter under tidsperioden och detta berodde på att andelen skiftarbetande bland kvinnor minskade mer än bland män.

4. Arbetstidens förläggning 2018

I detta avsnitt redovisas arbetstidens förläggning bland sysselsatta efter olika bakgrundsvariabler. Syftet är att studera och beskriva om det finns grupper som arbetade på kvällar, nätter, helger och/eller gick skift i större utsträckning än andra grupper. Bakgrundsvariablerna som ingår är kön, ålder, utbildningsnivå, inrikes-/utrikesfödd, anknytningsgrad till arbetsmarknaden, näringsgren, yrke, sektor samt heltid/deltid. Statistiken avser helåret 2018.

För samtliga tabeller i detta kapitel ska antalet sysselsatta som enbart arbetade dagtid och antalet som arbetade helt eller delvis på kväll/natt/helg/skift summera till totalt antal sysselsatta. Anledningen till att det inte gör det är att alla urvalspersoner inte har svarat på frågorna om arbetstidens förläggning (partiellt bortfall). Däremot behöver antalet som antingen arbetat kväll, natt, helg eller skift inte summera till kolumnen ”Kväll/natt/helg/skift”. Skälet till detta är att en person kan ingå i flera av dessa underkategorier.

4.1 Kön

Tabellen nedan ger en överblick av antalet sysselsatta i Sverige 2018 och vilka tider som de arbetade, under dygnet och under veckan.

Tabell 1

Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och kön, 2018.
Tusental (1 000-tal)

Kön	Arbetstidens förläggning						Totalt
	Dagtid	Kväll/Natt/ Helg/Skift	därav				
			Kväll	Natt	Helg	Skift*	
Båda könen	3 285	1 809	1 393	586	1 575	884	5 113
Män	1 757	913	702	352	775	409	2 680
Kvinnor	1 528	896	691	234	799	475	2 433

*Avser antal anställda, inte antal sysselsatta

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Antalet sysselsatta i åldern 15-74 år var 5 113 000 under 2018. Av dessa arbetade 3 285 000 endast dagtid på vardagar medan 1 809 000 arbetade på obekvämt arbetstid och/eller skift. Av de 1 809 000 var 913 000 män och 896 000 var kvinnor. Vidare var det fler som arbetade kväll och helg jämfört med natt och skift. Totalt arbetade 884 000 personer skift, 409 000 av dessa var män och 475 000 var kvinnor. Tabell 2 redovisar samma grupper, men i andelar i stället för i antal.

Tabell 2

Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och kön, 2018.
Procent (%)

Kön	Arbetstidens förläggning					
	Dagtid	Kväll/Natt/ Helg/Skift	därav			
			Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen	64,5	35,5	27,3	11,5	30,9	19,2
Män	65,8	34,2	26,3	13,2	29,0	17,6
Kvinnor	63,0	37,0	28,5	9,6	33,0	20,8

*Avser andel av anställda, inte andel av sysselsatta

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Här framgår att totalt 64,5 procent av de sysselsatta, knappt två tredjedelar, arbetade endast dagtid på vardagar under 2018. Resterande 35,5 procent arbetade en del eller hela tiden på kvällar och/eller nätter och/eller helger och/eller i skift. Alltså var det ungefär en tredjedel av alla sysselsatta som hade så kallad obekväm arbetstid. Detta gällde för en större andel kvinnor än män, 37,0 respektive 34,2 procent. Även om antalet män med obekväm arbetstid översteg antalet kvinnor blir andelen kvinnor större då det var färre kvinnor totalt sett som var sysselsatta. Kvinnor arbetade i högre utsträckning helg och skift än män medan det omvända gällde för nattarbete. Observera att andelen som arbetar skift endast avser anställda, då företagare och medhjälpare inte tillfrågas om skiftarbete.

4.2 Ålder

Här redovisas när på dygnet och när i veckan som unga (15-24 år), äldre (65-74 år) och sysselsatta i åldern 25-64 år arbetade under år 2018.

Tabell 3

Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och ålder, 2018. Tusental (1 000-tal)

Ålder	Arbetstidens förläggning						Totalt
	Dagtid	Kväll/Natt/ Helg/Skift	därav				
			Kväll	Natt	Helg	Skift*	
15-24	214	302	221	78	269	148	518
25-64	2 951	1 436	1 127	492	1 243	721	4 401
65-74	120	72	45	15	63	15	193

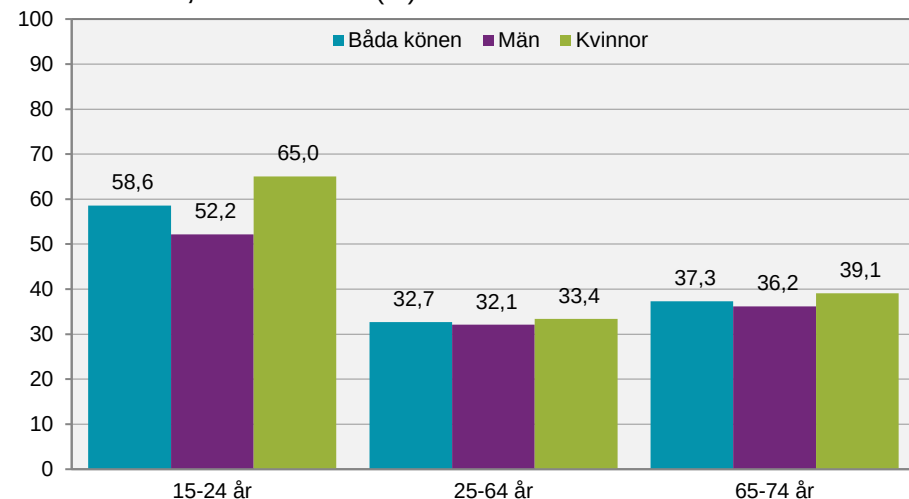
*Avser antal anställda, inte antal sysselsatta

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Det var totalt 302 000 unga som arbetade utanför dagtid på vardagar. Bland sysselsatta i åldern 25-64 år var motsvarande siffra 1 436 000 och bland de äldre var det 72 000 personer. Kvälls- och helgarbete var vanligare än natt- och skiftarbete, oavsett åldersgrupp. Bland personer som arbetade skift var 148 000 unga personer, 721 000 tillhörde gruppen 25-64 år och 15 000 var i åldern 65-74 år. En jämförelse av andelarna som arbetade obekväm arbetstid, inklusive män och kvinnor, följer i diagram 7.

Diagram 7

Andel sysselsatta i åldern 15-74 år som arbetade kväll/natt/helg/skift, efter kön och ålder, 2018. Procent (%)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Vid en jämförelse av åldersgrupperna framgår att det var störst andel av de unga som arbetade obekväm arbetstid, totalt 58,6 procent. I åldersgruppen 25-64 år var det 32,7 procent som hade obekväm arbetstid och bland de äldre var det 37,3 procent. Bland de unga var det en större andel kvinnor än män som arbetade på obekväm arbetstid men i de två andra åldersgrupperna fanns ingen större könsskillnad.

4.3 Utbildningsnivå

Kategorin utbildningsnivå delas in i tre grupper; förgymnasial, gymnasial och eftergymnasial utbildning. Den första gruppen var minst och den sista var störst. Tabell 4 visar arbetstidens förläggning för personer efter högst uppnådda utbildning.

Tabell 4

Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och utbildningsnivå, 2018. Tusental (1 000-tal)

Utbildnings- nivå	Arbetstidens förläggning						Totalt
	Dag- tid	Kväll/Natt/ Helg/Skift	därav				
			Kväll	Natt	Helg	Skift*	
Förgymnasial	244	228	155	60	199	94	475
Gymnasial	1 231	842	652	289	729	454	2 080
Eftergymnasial	1 800	735	584	236	642	335	2 544

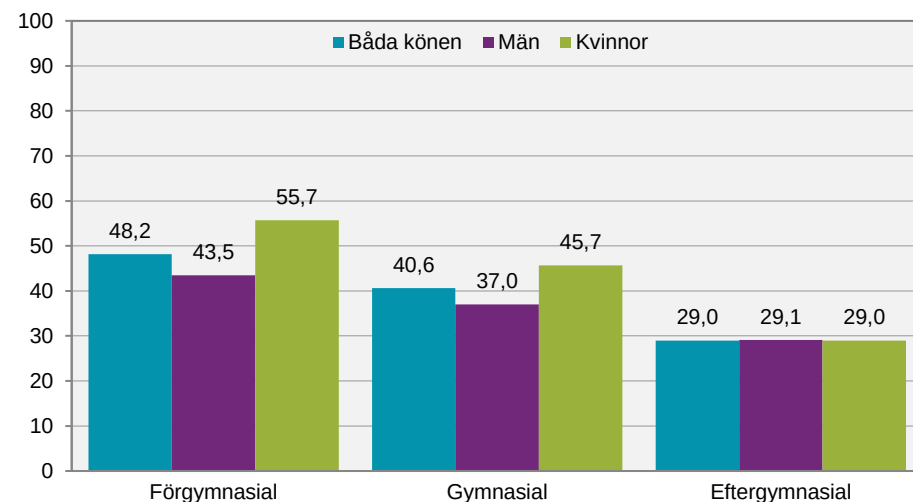
*Avser antal anställda, inte antal sysselsatta

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

228 000 personer med förgymnasial utbildning arbetade på obekväm arbetstid under 2018. Bland sysselsatta med gymnasial utbildning var siffran 842 000 och bland dem med eftergymnasial utbildning var den 735 000. Återigen var det vanligare att arbeta på kvällar och helger än att arbeta natt eller skift. Nästa diagram visar andelen av de sysselsatta med obekväm arbetstid, utifrån utbildningsnivå.

Diagram 8

Andel sysselsatta i åldern 15-74 år som arbetade kväll/natt/helg/skift, efter kön och utbildningsnivå, 2018. Procent (%)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Med stigande utbildningsnivå sjönk andelen sysselsatta som arbetade på obekväm arbetstid. Bland dem med förgymnasial utbildning var andelen 48,2 pro-

cent, för de gymnasieutbildade var siffran 40,6 procent och för personer med eftergymnasial utbildning var den 29,0. Även könsskillnaden minskade med stigande utbildningsnivå. Bland personer med förgymnasial utbildning var differensen mellan könen 12,2 procentenheter, bland gymnasieutbildade var den 8,7 procentenheter och bland personer med eftergymnasial utbildning syns ingen skillnad.

4.4 Inrikes och utrikes födda

Som inrikes födda räknas personer som fötts i Sverige och som utrikes födda räknas personer som fötts utanför Sverige, oavsett föräldrarnas födelseland. Tabellen ger en bild av arbetstidens förläggning för dessa två grupper.

Tabell 5

Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och inrikes-/utrikesfödd, 2018. Tusental (1 000-tal)

Inrikes- utrikesfödd	Arbetstidens förläggning						Totalt
	Dagtid	Kväll/Natt/ Helg/Skift	därav				
			Kväll	Natt	Helg	Skift*	
Inrikes född	2 658	1 430	1 108	464	1 243	684	4 102
Utrikes född	627	379	285	122	331	199	1 010

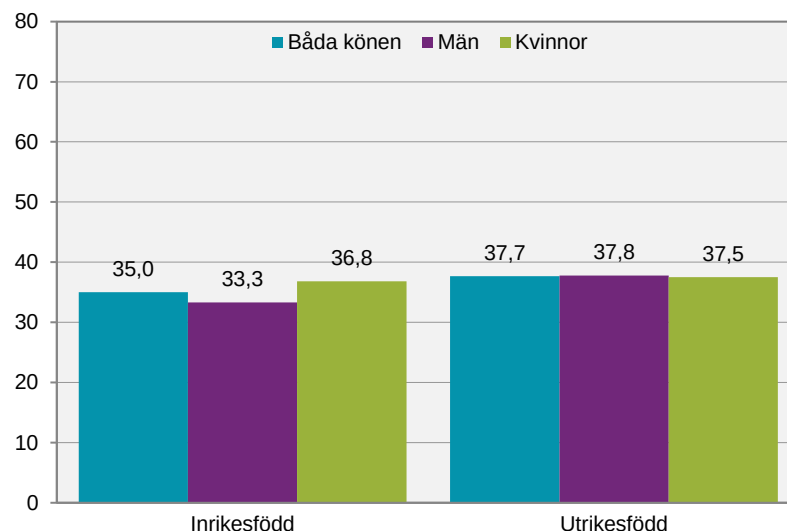
*Avser antal anställda, inte antal sysselsatta

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Bland de inrikes födda arbetade 1 430 000 personer på obekvämt arbetstid och bland de utrikes födda var antalet 379 000. Återigen var det mindre vanligt att arbeta skift eller natt, jämfört med att arbeta kväll eller helg. Andelarna presenteras i diagrammet nedan.

Diagram 9

Andel sysselsatta i åldern 15-74 år som arbetade kväll/natt/helg/skift, efter kön och inrikes-/utrikesfödd, 2018. Procent (%)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Ovan framgår att 35,0 procent av de inrikes födda sysselsatta hade obekvämt arbetstid jämfört med 37,7 procent av de utrikes födda. Bland de inrikes födda var det vanligare med obekvämt arbetstid bland kvinnor och skillnaden mellan könen var 3,5 procentenheter. Bland de utrikesfödda var skillnaden mellan kvinnor och män däremot obetydlig.

4.5 Anknytningsgrad till arbetsmarknaden

Anknytningsgraden beskriver hur en person är etablerad på arbetsmarknaden. De anställda delas upp i tillsvidareanställda eller fast anställda (FA) samt tidsbegränsat anställda (TA). Den tredje kategorin består av företagare (FÖ) och medhjälpande hushållsmedlemmar (MH) som arbetar oavlönat i någon hushållsmedlems företag. Frågan om skiftarbete ställs inte till FÖ och MH, därav den saknade uppgiften (.) i följande tabell som visar antalsfördelningen för de olika grupperna.

Tabell 6

Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och anknytningsgrad till arbetsmarknaden, 2018. Tusental (1 000-tal)

Anknytningsgrad	Arbetstidens förläggning						Totalt
	Dagtid	Kväll/Natt/ Helg/Skift	därav				
			Kväll	Natt	Helg	Skift*	
FA	2 651	1 198	953	423	1 026	716	3 860
TA	391	365	271	104	322	167	762
FÖ, MH	243	246	169	58	227	.	491

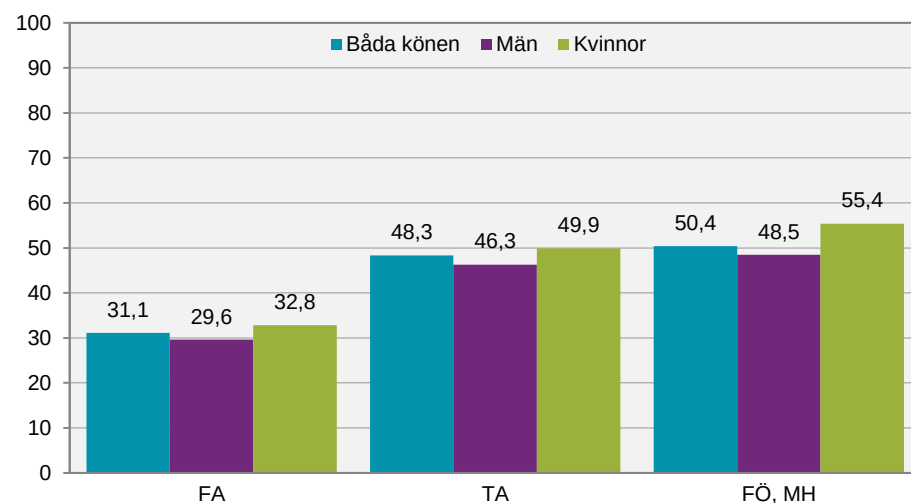
*Avser antal anställda, inte antal sysselsatta

Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

De allra flesta sysselsatta var anställda. 3 860 000 av dessa var fast anställda och av dessa arbetade 1 198 000 på obekväm arbetstid. 762 000 hade en tidsbegränsad anställning och av dessa arbetade 365 000 helt eller delvis utanför dagtid på vardagar. Bland företagare och medhjälpande hushållsmedlemmar arbetade 246 000 av totalt 491 000 personer på obekväm arbetstid. En jämförelse av andelarna sysselsatta med obekväm arbetstid presenteras i diagram 10.

Diagram 10

Andel sysselsatta i åldern 15-74 år som arbetade kväll/natt/helg/skift, efter anknytningsgrad till arbetsmarknaden, 2018. Procent (%)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Att arbeta på obekväm arbetstid var mindre vanligt bland fast anställda jämfört med tidsbegränsat anställda samt företagare och medhjälpande hushållsmedlemmar. Bland fast anställda arbetade 31,1 procent helt eller delvis utanför dagtid på vardagar och motsvarande siffra var 48,3 procent bland tidsbegränsat anställda och 50,4 procent bland företagare och medhjälpande hushållsmedlemmar.

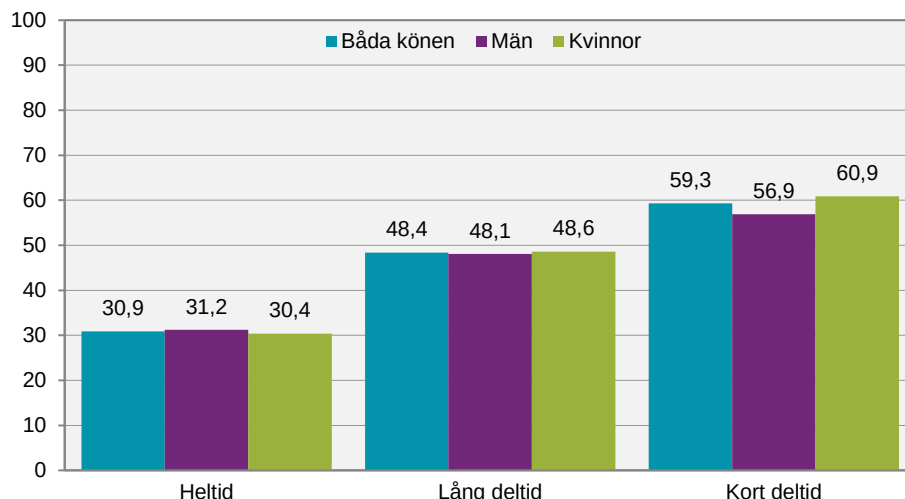
mar. Oavsett anknätningsgrad var det en större andel kvinnor som hade obekväm arbetstid jämfört med män. Skillnaden mellan könen var dock störst bland företagare och medhjälpande hushållsmedlemmar, 6,9 procentenheter.

4.6 Heltid och deltid

Som heltid räknas en överenskommen arbetstid på 35 timmar eller mer per vecka. Lång deltid innebär 20-34 arbetstimmar per vecka och 1-19 arbetstimmar per vecka räknas som kort deltid. Diagram 11 illustrerar hur vanligt förekommande obekväm arbetstid var för de tre grupperna.

Diagram 11

Andel sysselsatta i åldern 15-74 år som arbetade kväll/natt/helg/skift, efter heltid samt lång och kort deltid, 2018. Procent (%)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

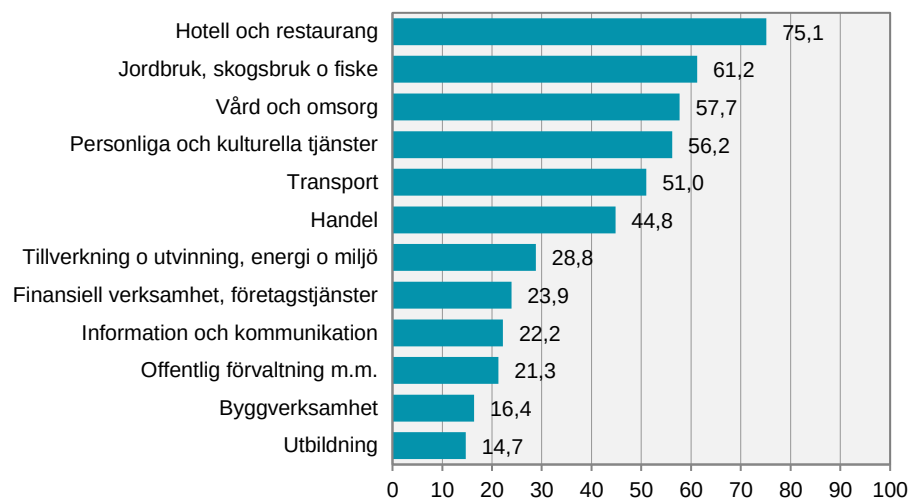
Bland personer som arbetade heltid hade 30,9 procent hela eller delar av sin arbetstid förlagd utanför dagtid på vardagar. Bland de som arbetade lång deltid var motsvarande siffra 48,4 procent och för kort deltid var den 59,3 procent. Alltså var andelen med obekväm arbetstid högre bland deltidsarbetande. Skillnaden mellan män och kvinnor var små i samtliga grupper, men störst bland de sysselsatta med kort deltid.

4.7 Näringsgren

Arbetsmarknaden är indelad i olika områden, eller så kallade näringsgrenar, utifrån den huvudsakliga verksamheten på arbetsplatsen. Diagram 12 visar hur stor andel av de sysselsatta som arbetade på obekväm arbetstid i olika näringsgrenar 2018.

Diagram 12

Andel sysselsatta i åldern 15-74 år som arbetade kväll/natt/helg/skift, efter näringsgren, 2018. Procent (%)



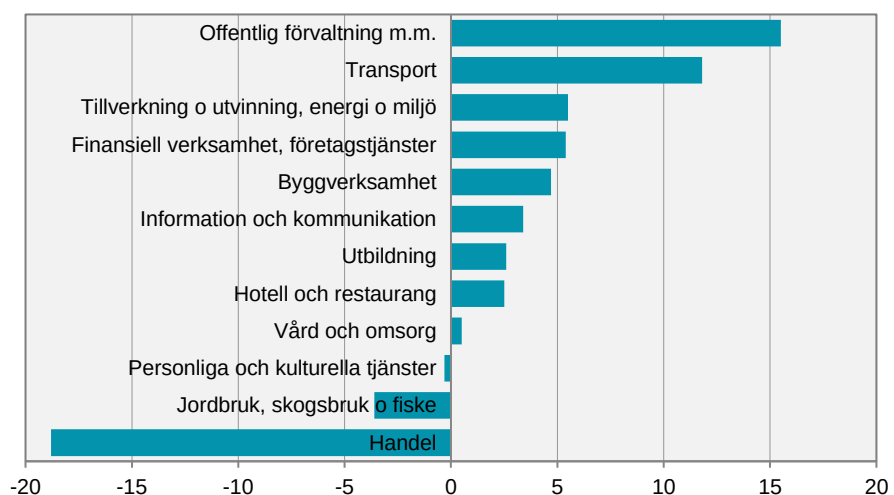
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Vanligast förekommande var obekväm arbetstid bland personer som arbetade inom "Hotell och restaurang". I denna grupp arbetade 75,1 procent helt eller delvis utanför dagtid på vardagar. Motsvarande siffra för dem som arbetade inom "Jordbruk, skog och fiske" var 61,2 procent. Bland de som arbetade inom "Utbildning" och "Byggverksamhet" var det minst vanligt med arbete utanför dagtid på vardagar, 14,7 respektive 16,4 procent hade obekväm arbetstid.

I diagram 13 nedan jämförs andelen män och kvinnor som arbetade på obekväm arbetstid i olika näringsgrenar. En liggande stapel till höger i diagrammet (positiv) innebär att andelen män var större än andelen kvinnor. En stapel åt vänster (negativ) anger i stället att kvinnornas andel var större än männens.

Diagram 13

Differens mellan männens och kvinnornas andel av sysselsatta i åldern 15-74 år som arbetade kväll/natt/helg/skift, efter näringsgren, 2018. Procentenheter (%-enheter)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Här framgår att andelen som arbetade obekväm arbetstid var högre bland män än bland kvinnor framförallt inom "Offentlig förvaltning m. m." och inom "Transport". Förhållandet var omvänt inom handeln, där var det vanligare att kvinnor hade obekväm arbetstid. Inom den offentliga förvaltningen arbetade

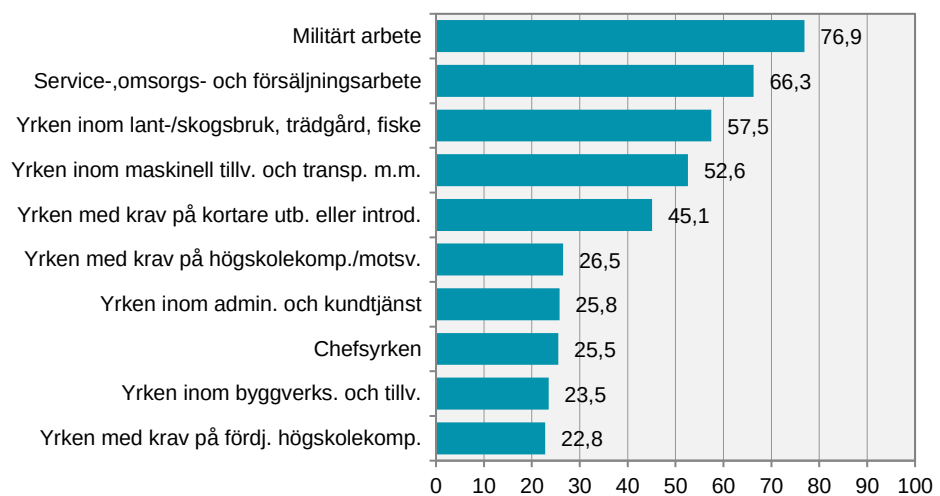
30,3 procent av de sysselsatta männen och 14,8 procent av de sysselsatta kvinnorna obekväm arbetstid, en skillnad på 15,5 procentenheter. Inom "Handel" hade 55,5 procent av kvinnorna obekväm arbetstid, jämfört med 36,7 procent av männen. Det motsvarar en skillnad på 18,8 procentenheter. För att se siffror på andelarna för män och kvinnor för respektive näringsgren, se tabell 26 i tabellbilagan.

4.8 Yrke

Beroende på vilka arbetsuppgifter sysselsatta utför på sin arbetsplats delas de in i olika yrken och yrkesgrupper enligt Standard för svensk yrkesklassificering 2012 (SSYK). Diagrammet nedan visar att obekväm arbetstid var vanligare i vissa yrkesgrupper än andra.

Diagram 14

Andel sysselsatta i åldern 15-74 år som arbetade kväll/natt/helg, efter yrke, 2018. Procent (%)



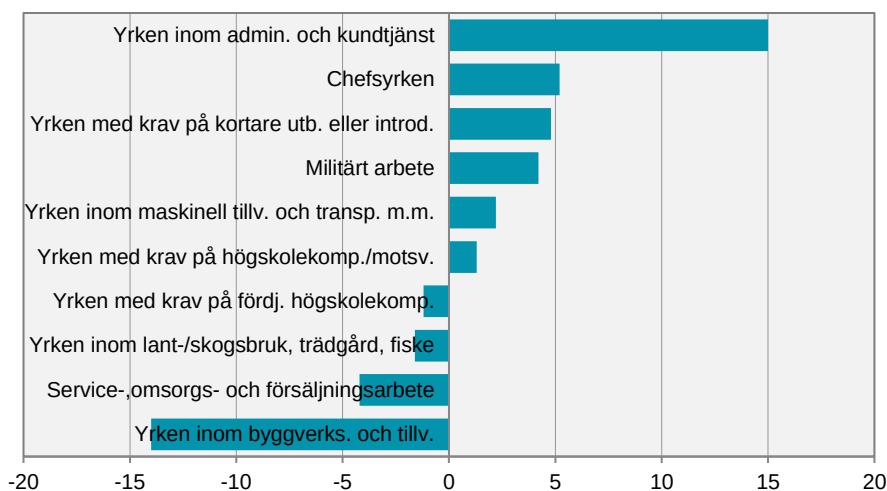
Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Obekväm arbetstid var vanligast i yrkesgruppen "Militärt arbete", där 76,9 procent arbetade utanför dagtid på vardagar under 2018. Obekväm arbetstid var även vanligt förekommande bland sysselsatta inom "Service-, omsorgs- och försäljningsarbete", 66,3 procent av dessa arbetade på obekväm arbetstid. De yrkesgrupper med minst andel personer med obekväm arbetstid var "Yrken inom byggverksamhet och tillverkning", med 23,5 procent, samt "Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens", med 22,8 procent.

I diagram 15 jämförs skillnaden mellan andelen män respektive andelen kvinnor med obekväm arbetstid i de olika yrkesgrupperna. Staplarna åt höger i diagrammet innebär att en större andel män än kvinnor hade obekväm arbetstid, staplarna åt vänster innebär att andelen bland kvinnor var störst.

Diagram 15

Differensen mellan männens och kvinnornas andel av sysselsatta i åldern 15-74 år som arbetade kväll/natt/helg, efter yrke, 2018. Procentenheter (%-enheter)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

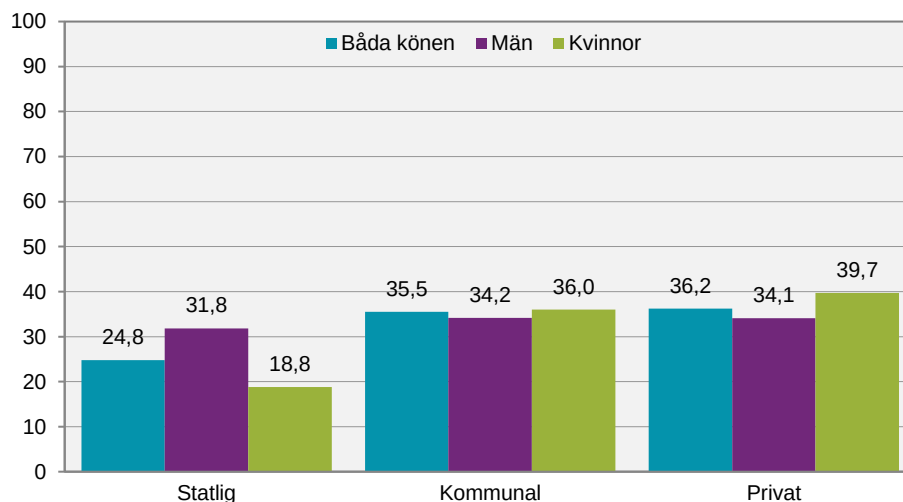
Bland "Yrken inom administration och kundtjänst" var andelen män med obekväm arbetstid större än motsvarande andel kvinnor och skillnaden var 15,0 procentenheter. Bland "Yrken inom byggverksamhet och tillverkning" var det tvärtom en större andel kvinnor som helt eller delvis arbetade utanför dagtid på vardagar och här var skillnaden 14,0 procentenheter. För att se siffror på andelarna för män och kvinnor för respektive yrkesgrupp, gå till tabell 30 i tabellbilagan.

4.9 Sektor

Den offentliga sektorn, det vill säga skattefinansierad verksamhet, delas här upp i statlig respektive kommunal sektor och jämförs med den privata sektorn. Diagrammet nedan visar hur vanligt det var med obekväm arbetstid i de olika sektorerna.

Diagram 16

Andel sysselsatta i åldern 15-74 år som arbetade kväll/natt/helg/skift, efter sektor, 2018. Procent (%)



Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningarna (AKU)

Obekväm arbetstid var minst vanlig på arbetsplatser inom staten, där arbetade 24,8 procent av de sysselsatta på obekväm arbetstid. I kommunal sektor arbetade 35,5 procent helt eller delvis utanför dagtid vardagar och motsvarande siffra för privat sektor var 36,2 procent. I den statliga sektorn var skillnaden i andel mellan män och kvinnor med obekväm arbetstid störst, 13,0 procentenheter. I kommunal och privat sektor var obekväm arbetstid däremot vanligare bland kvinnor än bland män och skillnaden mellan könen var mindre.

Tabeller

Teckenförklaring

Legend

0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available or too insecure to be reported

1. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och kön, 2008-2018. Tusental

1. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and sex, 2008-2018. Thousands

Kön Årtal	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
2008	2 825,5	1 752,5	15,0	4 593,0
2009	2 764,4	1 720,6	13,7	4 498,7
2010	2 750,6	1 755,5	17,6	4 523,7
2011	2 824,4	1 787,1	14,4	4 625,9
2012	2 816,4	1 823,8	16,9	4 657,1
2013	2 805,0	1 881,1	18,6	4 704,7
2014	2 838,9	1 913,6	19,8	4 772,3
2015	2 908,4	1 908,5	20,3	4 837,2
2016	3 011,8	1 881,4	16,9	4 910,1
2017	3 132,9	1 873,0	15,9	5 021,8
2018	3 284,6	1 809,2	19,0	5 112,8
Män				
2008	1 549,2	864,5	8,1	2 421,8
2009	1 505,5	846,1	7,2	2 358,8
2010	1 512,2	871,5	9,9	2 393,6
2011	1 545,2	885,2	7,8	2 438,2
2012	1 527,3	906,6	8,5	2 442,4
2013	1 514,5	944,1	9,0	2 467,6
2014	1 525,7	966,3	10,5	2 502,5
2015	1 555,3	964,4	10,5	2 530,2
2016	1 597,2	955,8	8,8	2 561,8
2017	1 667,7	952,8	8,6	2 629,1
2018	1 756,9	913,4	9,6	2 679,9
Kvinnor				
2008	1 276,3	888,0	6,8	2 171,1
2009	1 258,9	874,5	6,5	2 139,9
2010	1 238,4	884,0	7,7	2 130,1
2011	1 279,2	901,9	6,6	2 187,7
2012	1 289,1	917,2	8,5	2 214,8
2013	1 290,5	937,0	9,6	2 237,1
2014	1 313,2	947,2	9,4	2 269,8
2015	1 353,2	944,1	9,7	2 307,0
2016	1 414,6	925,6	8,1	2 348,3
2017	1 465,1	920,2	7,4	2 392,7
2018	1 527,7	895,7	9,5	2 432,9

2. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och kön, 2008-2018. Procent

2. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and sex, 2008-2018. Percent

Kön Årtal	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
2008	61,7	38,3	0,0	100,0
2009	61,6	38,4	0,0	100,0
2010	61,0	39,0	0,0	100,0
2011	61,2	38,8	0,0	100,0
2012	60,7	39,3	0,0	100,0
2013	59,9	40,1	0,0	100,0
2014	59,7	40,3	0,0	100,0
2015	60,4	39,6	0,0	100,0
2016	61,6	38,4	0,0	100,0
2017	62,6	37,4	0,0	100,0
2018	64,5	35,5	0,0	100,0
Män				
2008	64,2	35,8	0,0	100,0
2009	64,0	36,0	0,0	100,0
2010	63,4	36,6	0,0	100,0
2011	63,6	36,4	0,0	100,0
2012	62,8	37,2	0,0	100,0
2013	61,6	38,4	0,0	100,0
2014	61,2	38,8	0,0	100,0
2015	61,7	38,3	0,0	100,0
2016	62,6	37,4	0,0	100,0
2017	63,6	36,4	0,0	100,0
2018	65,8	34,2	0,0	100,0
Kvinnor				
2008	59,0	41,0	0,0	100,0
2009	59,0	41,0	0,0	100,0
2010	58,3	41,7	0,0	100,0
2011	58,6	41,4	0,0	100,0
2012	58,4	41,6	0,0	100,0
2013	57,9	42,1	0,0	100,0
2014	58,1	41,9	0,0	100,0
2015	58,9	41,1	0,0	100,0
2016	60,4	39,6	0,0	100,0
2017	61,4	38,6	0,0	100,0
2018	63,0	37,0	0,0	100,0

3. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete och kön, 2008-2018. Tusental

3. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and sex, 2008-2018. Thousands

Kön Årtal	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
2008	1 421,2	600,3	1 476,3	968,0
2009	1 365,5	554,2	1 482,7	922,7
2010	1 398,6	577,0	1 512,4	909,8
2011	1 433,6	596,7	1 537,4	945,0
2012	1 458,0	621,9	1 571,0	939,2
2013	1 501,5	642,2	1 623,5	938,7
2014	1 526,9	639,9	1 659,5	951,8
2015	1 501,7	645,3	1 664,5	955,8
2016	1 470,6	634,0	1 646,5	938,4
2017	1 459,1	612,6	1 637,0	936,1
2018	1 393,0	585,5	1 574,6	883,5
Män				
2008	704,1	364,1	691,6	430,0
2009	671,3	329,5	701,3	407,4
2010	697,1	346,6	724,2	405,2
2011	708,9	357,9	733,0	420,4
2012	724,2	372,9	755,5	418,3
2013	751,9	387,4	791,6	420,2
2014	771,1	385,5	814,7	433,6
2015	753,9	385,7	814,2	433,6
2016	744,1	382,0	811,9	434,9
2017	741,2	370,9	813,1	434,6
2018	701,6	352,0	775,4	408,6
Kvinnor				
2008	717,0	236,2	784,7	538,0
2009	694,2	224,7	781,4	515,3
2010	701,5	230,4	788,2	504,5
2011	724,7	238,8	804,3	524,6
2012	733,8	249,0	815,4	520,9
2013	749,6	254,8	831,9	518,5
2014	755,8	254,3	844,8	518,2
2015	747,7	259,6	850,2	522,2
2016	726,5	252,0	834,6	503,6
2017	718,0	241,8	823,9	501,6
2018	691,4	233,5	799,2	474,9

*Avser antal anställda, inte antal sysselsatta

4. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete och kön, 2008-2018. Procent

4. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and sex, 2008-2018. Percent

Kön Årtal	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
2008	31,0	13,1	32,2	23,6
2009	30,4	12,4	33,1	23,0
2010	31,0	12,8	33,6	22,7
2011	31,1	12,9	33,3	22,9
2012	31,4	13,4	33,9	22,6
2013	32,0	13,7	34,6	22,4
2014	32,1	13,5	34,9	22,3
2015	31,2	13,4	34,6	22,1
2016	30,1	13,0	33,7	21,3
2017	29,1	12,2	32,7	20,7
2018	27,3	11,5	30,9	19,2
Män				
2008	29,2	15,1	28,7	20,8
2009	28,5	14,0	29,8	20,3
2010	29,2	14,5	30,4	20,0
2011	29,2	14,7	30,2	20,2
2012	29,8	15,3	31,0	20,1
2013	30,6	15,8	32,2	20,0
2014	30,9	15,5	32,7	20,3
2015	29,9	15,3	32,3	20,0
2016	29,1	15,0	31,8	19,7
2017	28,3	14,2	31,0	19,2
2018	26,3	13,2	29,0	17,6
Kvinnor				
2008	33,1	10,9	36,3	26,4
2009	32,5	10,5	36,6	25,8
2010	33,1	10,9	37,1	25,4
2011	33,2	10,9	36,9	25,6
2012	33,3	11,3	37,0	25,1
2013	33,7	11,4	37,3	24,8
2014	33,4	11,3	37,4	24,4
2015	32,5	11,3	37,0	24,2
2016	31,0	10,8	35,7	22,9
2017	30,1	10,1	34,5	22,3
2018	28,5	9,6	33,0	20,8

*Avser andel av anställda, inte andel av sysselsatta

5. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och ålder, 2018. Tusental

5. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and age, 2018. Thousands

Kön Ålder	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
15-24	213,7	302,0	2,7	518,4
25-64	2 950,7	1 435,6	14,7	4 401,0
65-74	120,2	71,6	1,6	193,4
15-74	3 284,6	1 809,2	19,0	5 112,8
Män				
15-24	124,1	135,4	1,3	260,8
25-64	1 558,6	736,0	7,3	2 301,9
65-74	74,2	42,0	1,0	117,2
15-74	1 756,9	913,4	9,6	2 679,9
Kvinnor				
15-24	89,6	166,6	1,4	257,6
25-64	1 392,1	699,5	7,5	2 099,1
65-74	46,1	29,6	0,5	76,2
15-74	1 527,7	895,7	9,5	2 432,9

6. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och ålder, 2018. Procent

6. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and age, 2018. Percent

Kön Ålder	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
15-24	41,4	58,6	0,0	100,0
25-64	67,3	32,7	0,0	100,0
65-74	62,7	37,3	0,0	100,0
15-74	64,5	35,5	0,0	100,0
Män				
15-24	47,8	52,2	0,0	100,0
25-64	67,9	32,1	0,0	100,0
65-74	63,8	36,2	0,0	100,0
15-74	65,8	34,2	0,0	100,0
Kvinnor				
15-24	35,0	65,0	0,0	100,0
25-64	66,6	33,4	0,0	100,0
65-74	60,9	39,1	0,0	100,0
15-74	63,0	37,0	0,0	100,0

7. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt ålder, 2018. Tusental

7. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and age, 2018. Thousands

Kön Ålder	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
15-24	220,9	78,3	269,4	147,7
25-64	1 126,7	492,2	1 242,7	720,8
65-74	45,4	14,9	62,5	15,0
15-74	1 393,0	585,5	1 574,6	883,5
Män				
15-24	99,9	43,4	117,3	65,9
25-64	576,1	299,9	621,3	335,7
65-74	25,5	8,8	36,8	7,1
15-74	701,6	352,0	775,4	408,6
Kvinnor				
15-24	121,0	35,0	152,1	81,8
25-64	550,5	192,4	621,4	385,2
65-74	19,9	6,2	25,7	7,9
15-74	691,4	233,5	799,2	474,9

*Avser antal anställda, inte antal sysselsatta

8. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt ålder, 2018. Procent

8. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and age, 2018. Percent

Kön Ålder	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
15-24	42,8	15,2	52,3	29,3
25-64	25,7	11,2	28,3	18,1
65-74	23,7	7,8	32,6	12,3
15-74	27,3	11,5	30,9	19,2
Män				
15-24	38,5	16,7	45,2	26,3
25-64	25,1	13,1	27,1	16,8
65-74	22,0	7,6	31,6	11,4
15-74	26,3	13,2	29,0	17,6
Kvinnor				
15-24	47,2	13,7	59,4	32,4
25-64	26,3	9,2	29,7	19,5
65-74	26,2	8,1	34,0	13,2
15-74	28,5	9,6	33,0	20,8

*Avser andel av anställda, inte andel av sysselsatta

9. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och utbildningsnivå, 2018. Tusental

9. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and level of education, 2018. Thousands

Kön Utbildningsnivå	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Förgymnasial	244,4	227,7	2,7	474,8
Gymnasial	1 231,1	841,6	7,6	2 080,3
Eftergymnasial	1 799,5	735,4	8,8	2 543,7
Samtliga	3 284,6	1 809,2	19,0	5 112,8
Män				
Förgymnasial	162,9	125,4	1,5	289,8
Gymnasial	763,0	448,0	4,4	1 215,4
Eftergymnasial	823,6	337,2	3,7	1 164,5
Samtliga	1 756,9	913,4	9,6	2 679,9
Kvinnor				
Förgymnasial	81,5	102,3	1,2	185,0
Gymnasial	468,2	393,6	3,1	864,9
Eftergymnasial	975,9	398,2	5,1	1 379,2
Samtliga	1 527,7	895,7	9,5	2 432,9

10. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och utbildningsnivå, 2018. Procent

10. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and level of education, 2018. Percent

Kön Utbildningsnivå	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Förgymnasial	51,8	48,2	0,0	100,0
Gymnasial	59,4	40,6	0,0	100,0
Eftergymnasial	71,0	29,0	0,0	100,0
Samtliga	64,5	35,5	0,0	100,0
Män				
Förgymnasial	56,5	43,5	0,0	100,0
Gymnasial	63,0	37,0	0,0	100,0
Eftergymnasial	70,9	29,1	0,0	100,0
Samtliga	65,8	34,2	0,0	100,0
Kvinnor				
Förgymnasial	44,3	55,7	0,0	100,0
Gymnasial	54,3	45,7	0,0	100,0
Eftergymnasial	71,0	29,0	0,0	100,0
Samtliga	63,0	37,0	0,0	100,0

11. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt utbildningsnivå, 2018. Tusental

11. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and level of education, 2018. Thousands

Kön Utbildningsnivå	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Förgymnasial	154,8	59,8	199,4	93,6
Gymnasial	651,6	288,8	728,9	454,4
Eftergymnasial	583,6	235,9	642,0	335,0
Samtliga	1 393,0	585,5	1 574,6	883,5
Män				
Förgymnasial	87,0	40,0	106,6	50,2
Gymnasial	345,9	182,8	372,6	217,7
Eftergymnasial	266,8	128,8	293,5	140,2
Samtliga	701,6	352,0	775,4	408,6
Kvinnor				
Förgymnasial	67,8	19,8	92,8	43,3
Gymnasial	305,8	106,1	356,3	236,6
Eftergymnasial	316,8	107,1	348,5	194,8
Samtliga	691,4	233,5	799,2	474,9

*Avser antal anställda, inte antal sysselsatta

12. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt utbildningsnivå, 2018. Procent

12. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and level of education, 2018. Percent

Kön Utbildningsnivå	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Förgymnasial	32,8	12,7	42,2	22,7
Gymnasial	31,4	13,9	35,2	24,6
Eftergymnasial	23,0	9,3	25,3	14,4
Samtliga	27,3	11,5	30,9	19,2
Män				
Förgymnasial	30,2	13,9	37,0	21,0
Gymnasial	28,6	15,1	30,8	20,9
Eftergymnasial	23,0	11,1	25,3	13,7
Samtliga	26,3	13,2	29,0	17,6
Kvinnor				
Förgymnasial	36,9	10,8	50,5	25,1
Gymnasial	35,5	12,3	41,3	29,3
Eftergymnasial	23,1	7,8	25,4	14,9
Samtliga	28,5	9,6	33,0	20,8

*Avser andel av anställda, inte andel av sysselsatta

13. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och inrikes-/utrikes födda, 2018. Tusental

13. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and Swedish-born or foreign born, 2018. Thousands

Kön Inrikes-/utrikes född	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Inrikes födda	2 657,8	1 430,4	14,2	4 102,4
Utrikes födda	626,8	378,7	4,9	1 010,4
Samtliga	3 284,6	1 809,2	19,0	5 112,8
Män				
Inrikes födda	1 430,1	715,0	7,1	2 152,2
Utrikes födda	326,8	198,5	2,4	527,7
Samtliga	1 756,9	913,4	9,6	2 679,9
Kvinnor				
Inrikes födda	1 227,7	715,5	7,0	1 950,2
Utrikes födda	300,0	180,3	2,4	482,7
Samtliga	1 527,7	895,7	9,5	2 432,9

14. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och inrikes-/utrikes födda, 2018. Procent

14. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and Swedish-born or foreign born, 2018. Percent

Kön Inrikes-/utrikes född	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Inrikes födda	65,0	35,0	0,0	100,0
Utrikes födda	62,3	37,7	0,0	100,0
Samtliga	64,5	35,5	0,0	100,0
Män				
Inrikes födda	66,7	33,3	0,0	100,0
Utrikes födda	62,2	37,8	0,0	100,0
Samtliga	65,8	34,2	0,0	100,0
Kvinnor				
Inrikes födda	63,2	36,8	0,0	100,0
Utrikes födda	62,5	37,5	0,0	100,0
Samtliga	63,0	37,0	0,0	100,0

15. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt inrikes-/utrikes födda, 2018. Tusental

15. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and Swedish-born or foreign born, 2018. Thousands

Kön Inrikes-/utrikes födda	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Inrikes födda	1 108,4	463,8	1 243,2	684,4
Utrikes födda	284,6	121,8	331,4	199,1
Samtliga	1 393,0	585,5	1 574,6	883,5
Män				
Inrikes födda	553,1	276,2	606,5	310,7
Utrikes födda	148,4	75,9	168,9	97,9
Samtliga	701,6	352,0	775,4	408,6
Kvinnor				
Inrikes födda	555,3	187,6	636,7	373,7
Utrikes födda	136,1	45,9	162,5	101,3
Samtliga	691,4	233,5	799,2	474,9

*Avser antal anställda, inte antal sysselsatta

16. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete och inrikes-/utrikes födda, 2018. Procent

16. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and Swedish-born or foreign born, 2018. Percent

Kön Inrikes-/utrikes född	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Inrikes födda	27,1	11,3	30,4	18,6
Utrikes födda	28,3	12,1	33,0	21,7
Samtliga	27,3	11,5	30,9	19,2
Män				
Inrikes födda	25,8	12,9	28,3	16,8
Utrikes födda	28,3	14,4	32,2	21,0
Samtliga	26,3	13,2	29,0	17,6
Kvinnor				
Inrikes födda	28,6	9,7	32,8	20,4
Utrikes födda	28,3	9,6	33,8	22,3
Samtliga	28,5	9,6	33,0	20,8

*Avser andel av anställda, inte andel av sysselsatta

17. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och anknätningsgrad till arbetsmarknaden, 2018. Tusental

17. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and attachment to the labour market, 2018. Thousands

Kön Anknätningsgrad	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Anställda	3 042,0	1 562,8	17,0	4 621,8
FA	2 651,2	1 198,3	10,5	3 860,0
TA	390,8	364,5	6,5	761,8
FÖ, MH	242,7	246,3	2,0	491,0
Samtliga	3 284,6	1 809,2	19,0	5 112,8
Män				
Anställda	1 574,5	742,0	8,0	2 324,5
FA	1 390,7	583,7	5,3	1 979,7
TA	183,8	158,3	2,7	344,8
FÖ, MH	182,4	171,5	1,5	355,4
Samtliga	1 756,9	913,4	9,6	2 679,9
Kvinnor				
Anställda	1 467,5	820,8	9,1	2 297,4
FA	1 260,5	614,6	5,2	1 880,3
TA	207,0	206,2	3,9	417,1
FÖ, MH	60,3	74,9	0,4	135,6
Samtliga	1 527,7	895,7	9,5	2 432,9

18. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och anknätningsgrad till arbetsmarknaden, 2018. Procent

18. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and attachment to the labour market, 2018. Percent

Kön Anknätningsgrad	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Anställda	66,1	33,9	0,0	100,0
FA	68,9	31,1	0,0	100,0
TA	51,7	48,3	0,0	100,0
FÖ, MH	49,6	50,4	0,0	100,0
Samtliga	64,5	35,5	0,0	100,0
Män				
Anställda	68,0	32,0	0,0	100,0
FA	70,4	29,6	0,0	100,0
TA	53,7	46,3	0,0	100,0
FÖ, MH	51,5	48,5	0,0	100,0
Samtliga	65,8	34,2	0,0	100,0
Kvinnor				
Anställda	64,1	35,9	0,0	100,0
FA	67,2	32,8	0,0	100,0
TA	50,1	49,9	0,0	100,0
FÖ, MH	44,6	55,4	0,0	100,0
Samtliga	63,0	37,0	0,0	100,0

19. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt anknytningsgrad till arbetsmarknaden, 2018. Tusental

19. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and attachment to the labour market, 2018. Thousands

Kön Anknytningsgrad	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Anställda	1 224,3	527,5	1 348,1	883,6
FA	953,4	423,3	1 025,7	716,2
TA	270,9	104,2	322,4	167,4
FÖ, MH	168,6	58,0	226,5	.
Samtliga	1 393,0	585,5	1 574,6	883,5
Män				
Anställda	584,7	307,5	617,1	408,6
FA	463,4	250,6	480,4	332,5
TA	121,3	56,9	136,7	76,1
FÖ, MH	116,8	44,5	158,4	.
Samtliga	701,6	352,0	775,4	408,6
Kvinnor				
Anställda	639,6	220,0	731,0	474,9
FA	490,0	172,7	545,3	383,6
TA	149,6	47,3	185,7	91,3
FÖ, MH	51,8	13,5	68,2	.
Samtliga	691,4	233,5	799,2	474,9

*Avser antal anställda, inte antal sysselsatta

20. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt anknytningsgrad till arbetsmarknaden, 2018. Procent

20. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and attachment to the labour market, 2018. Percent

Kön Anknytningsgrad	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Anställda	26,6	11,5	29,3	19,2
FA	24,8	11,0	26,6	18,6
TA	35,9	13,8	42,7	22,2
FÖ, MH	34,5	11,9	46,3	.
Samtliga	27,3	11,5	30,9	19,2
Män				
Anställda	25,2	13,3	26,6	17,6
FA	23,5	12,7	24,3	16,8
TA	35,5	16,6	39,9	22,2
FÖ, MH	33,0	12,6	44,8	.
Samtliga	26,3	13,2	29,0	17,6
Kvinnor				
Anställda	28,0	9,6	31,9	20,8
FA	26,1	9,2	29,1	20,5
TA	36,2	11,5	44,9	22,1
FÖ, MH	38,3	10,0	50,4	.
Samtliga	28,5	9,6	33,0	20,8

*Avser andel av anställda, inte andel av sysselsatta

21. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och heltid/deltid, 2018. Tusental

21. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and full-time/part-time, 2018. Thousands

Kön Heltid/deltid	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Kort deltid	130,8	190,2	4,1	325,1
Lång deltid	405,0	380,1	2,8	787,9
Heltid	2 738,0	1 223,5	11,8	3 973,3
Samtliga	3 284,6	1 809,2	19,0	5 112,8
Män				
Kort deltid	56,7	74,7	1,5	132,9
Lång deltid	131,1	121,2	1,1	253,4
Heltid	1 563,3	709,9	6,9	2 280,1
Samtliga	1 756,9	913,4	9,6	2 679,9
Kvinnor				
Kort deltid	74,1	115,5	2,5	192,1
Lång deltid	273,9	258,9	1,8	534,6
Heltid	1 174,7	513,5	5,0	1 693,2
Samtliga	1 527,7	895,7	9,5	2 432,9

22. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och heltid/deltid, 2018. Procent

22. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and full-time/part-time, 2018. Percent

Kön Heltid/deltid	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Kort deltid	40,7	59,3	0,0	100,0
Lång deltid	51,6	48,4	0,0	100,0
Heltid	69,1	30,9	0,0	100,0
Samtliga	64,5	35,5	0,0	100,0
Män				
Kort deltid	43,1	56,9	0,0	100,0
Lång deltid	51,9	48,1	0,0	100,0
Heltid	68,8	31,2	0,0	100,0
Samtliga	65,8	34,2	0,0	100,0
Kvinnor				
Kort deltid	39,1	60,9	0,0	100,0
Lång deltid	51,4	48,6	0,0	100,0
Heltid	69,6	30,4	0,0	100,0
Samtliga	63,0	37,0	0,0	100,0

23. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt heltid/deltid, 2018. Tusental

23. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and full-time/part-time, 2018. Thousands

Kön Heltid/deltid	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Heltid	966,2	430,3	1 044,4	599,3
Lång deltid	291,2	119,1	345,8	217,0
Kort deltid	123,5	31,9	170,9	62,3
Samtliga	1 393,0	585,5	1 574,6	883,5
Män				
Heltid	554,5	285,5	593,4	318,1
Lång deltid	92,2	48,2	108,6	64,8
Kort deltid	48,9	16,2	66,8	23,8
Samtliga	701,6	352,0	775,4	408,6
Kvinnor				
Heltid	411,7	144,8	451,0	281,2
Lång deltid	199,0	70,9	237,2	152,2
Kort deltid	74,6	15,6	104,1	38,5
Samtliga	691,4	233,5	799,2	474,9

*Avser antal anställda, inte antal sysselsatta

24. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt heltid/deltid, 2018. Procent

24. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and full-time/part-time, 2018. Percent

Kön Heltid/deltid	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Heltid	24,4	10,9	26,4	16,7
Lång deltid	37,1	15,2	44,1	30,4
Kort deltid	38,5	9,9	53,3	22,3
Samtliga	27,3	11,5	30,9	19,2
Män				
Heltid	24,4	12,6	26,1	15,9
Lång deltid	36,5	19,1	43,0	31,1
Kort deltid	37,2	12,4	50,9	22,9
Samtliga	26,3	13,2	29,0	17,6
Kvinnor				
Heltid	24,4	8,6	26,7	17,6
Lång deltid	37,3	13,3	44,5	30,1
Kort deltid	39,4	8,2	54,9	22,0
Samtliga	28,5	9,6	33,0	20,8

*Avser andel av anställda, inte andel av sysselsatta

25. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och näringsgren, 2018. Tusental

25. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and industrial classification, 2018. Thousands

Kön Bransch	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Jordbruk, skogsbruk o fiske	33,7	53,2	.	87,2
Tillv./utvinning, energi o miljö	402,0	162,6	.	566,3
Byggverksamhet	291,1	57,2	.	350,0
Handel	317,0	256,9	.	575,9
Transport	120,7	125,7	.	247,3
Hotell och restaurang	42,8	129,2	.	172,8
Information/kommunikation	185,9	53,0	.	239,6
Finansiell verks., företagstj.	644,8	202,5	.	850,8
Offentlig förvaltning m.m.	284,7	76,9	.	362,7
Utbildning	501,1	86,2	.	590,0
Vård och omsorg	320,7	437,5	.	760,2
Personliga och kulturella tj.	115,6	148,1	.	264,8
Samtliga	3 284,6	1 809,2	19,0	5 112,8
Män				
Jordbruk, skogsbruk o fiske	26,0	39,5	.	65,7
Tillv./utvinning, energi o miljö	299,9	129,3	.	430,4
Byggverksamhet	261,0	53,0	.	315,7
Handel	207,0	119,9	.	328,0
Transport	87,9	102,1	.	190,8
Hotell och restaurang	19,6	63,2	.	82,9
Information/kommunikation	133,3	40,1	.	173,8
Finansiell verks., företagstj.	352,4	125,5	.	480,0
Offentlig förvaltning m.m.	105,4	45,7	.	151,6
Utbildning	133,8	26,6	.	160,9
Vård och omsorg	67,4	93,7	.	161,4
Personliga och kulturella tj.	48,3	61,5	.	110,3
Samtliga	1 756,9	913,4	9,6	2 679,9
Kvinnor				
Jordbruk, skogsbruk o fiske	7,7	13,7	.	21,5
Tillv./utvinning, energi o miljö	102,1	33,3	.	135,9
Byggverksamhet	30,0	4,2	.	34,3
Handel	110,0	137,0	.	247,9
Transport	32,7	23,6	.	56,5
Hotell och restaurang	23,3	66,0	.	90,0
Information/kommunikation	52,6	12,9	.	65,8
Finansiell verks., företagstj.	292,3	77,0	.	370,8
Offentlig förvaltning m.m.	179,3	31,1	.	211,1
Utbildning	367,3	59,6	.	429,1
Vård och omsorg	253,3	343,8	.	598,8
Personliga och kulturella tj.	67,2	86,6	.	154,5
Samtliga	1 527,7	895,7	9,5	2 432,9

26. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och näringsgren, 2018. Procent

26. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and industrial classification, 2018. Percent

Kön Bransch	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Jordbruk, skogsbruk o fiske	38,8	61,2	0,0	100,0
Tillv./utvinning, energi o miljö	71,2	28,8	0,0	100,0
Byggverksamhet	83,6	16,4	0,0	100,0
Handel	55,2	44,8	0,0	100,0
Transport	49,0	51,0	0,0	100,0
Hotell och restaurang	24,9	75,1	0,0	100,0
Information/kommunikation	77,8	22,2	0,0	100,0
Finansiell verks., företagstj.	76,1	23,9	0,0	100,0
Offentlig förvaltning m.m.	78,7	21,3	0,0	100,0
Utbildning	85,3	14,7	0,0	100,0
Vård och omsorg	42,3	57,7	0,0	100,0
Personliga och kulturella tj.	43,8	56,2	0,0	100,0
Samtliga	64,5	35,5	0,0	100,0
Män				
Jordbruk, skogsbruk o fiske	39,7	60,3	0,0	100,0
Tillv./utvinning, energi o miljö	69,9	30,1	0,0	100,0
Byggverksamhet	83,1	16,9	0,0	100,0
Handel	63,3	36,7	0,0	100,0
Transport	46,3	53,7	0,0	100,0
Hotell och restaurang	23,6	76,4	0,0	100,0
Information/kommunikation	76,9	23,1	0,0	100,0
Finansiell verks., företagstj.	73,7	26,3	0,0	100,0
Offentlig förvaltning m.m.	69,7	30,3	0,0	100,0
Utbildning	83,4	16,6	0,0	100,0
Vård och omsorg	41,9	58,1	0,0	100,0
Personliga och kulturella tj.	44,0	56,0	0,0	100,0
Samtliga	65,8	34,2	0,0	100,0
Kvinnor				
Jordbruk, skogsbruk o fiske	36,1	63,9	0,0	100,0
Tillv./utvinning, energi o miljö	75,4	24,6	0,0	100,0
Byggverksamhet	87,8	12,2	0,0	100,0
Handel	44,5	55,5	0,0	100,0
Transport	58,1	41,9	0,0	100,0
Hotell och restaurang	26,1	73,9	0,0	100,0
Information/kommunikation	80,3	19,7	0,0	100,0
Finansiell verks., företagstj.	79,1	20,9	0,0	100,0
Offentlig förvaltning m.m.	85,2	14,8	0,0	100,0
Utbildning	86,0	14,0	0,0	100,0
Vård och omsorg	42,4	57,6	0,0	100,0
Personliga och kulturella tj.	43,7	56,3	0,0	100,0
Samtliga	63,0	37,0	0,0	100,0

27. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt näringsgren, 2018. Tusental

27. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and industrial classification, 2018. Thousands

Kön Bransch	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Jordbruk, skogsbruk o fiske	33,2	14,7	48,7	7,4
Tillv./utvinning, energi o miljö	127,9	80,2	112,2	101,7
Byggverksamhet	42,5	20,7	47,0	13,1
Handel	157,7	23,6	239,1	96,0
Transport	98,2	68,4	104,5	76,9
Hotell och restaurang	97,0	40,8	122,6	61,9
Information/kommunikation	42,4	19,2	44,8	13,9
Finansiell verks., företagstj.	151,9	55,3	164,7	54,6
Offentlig förvaltning m.m.	64,5	38,5	68,2	45,7
Utbildning	68,7	10,3	65,0	19,9
Vård och omsorg	383,0	179,3	407,2	323,5
Personliga och kulturella tj.	109,8	24,9	132,6	57,0
Samtliga	1 393,0	585,5	1 574,6	883,5
Män				
Jordbruk, skogsbruk o fiske	25,0	11,3	35,6	5,9
Tillv./utvinning, energi o miljö	103,2	66,1	90,0	82,9
Byggverksamhet	39,8	19,7	43,3	12,2
Handel	74,0	15,5	108,2	37,8
Transport	79,8	57,3	84,1	61,5
Hotell och restaurang	51,5	24,9	59,9	30,5
Information/kommunikation	32,0	15,5	34,3	9,1
Finansiell verks., företagstj.	93,7	39,0	102,7	33,2
Offentlig förvaltning m.m.	40,2	28,6	41,4	29,9
Utbildning	20,7	4,3	21,9	5,3
Vård och omsorg	83,9	48,8	87,0	69,0
Personliga och kulturella tj.	46,9	14,4	55,4	23,3
Samtliga	701,6	352,0	775,4	408,6
Kvinnor				
Jordbruk, skogsbruk o fiske	8,1	3,4	13,1	.
Tillv./utvinning, energi o miljö	24,7	14,1	22,2	18,8
Byggverksamhet	2,6	.	3,7	.
Handel	83,7	8,1	131,0	58,2
Transport	18,4	11,0	20,4	15,4
Hotell och restaurang	45,5	15,8	62,8	31,4
Information/kommunikation	10,4	3,7	10,6	4,8
Finansiell verks., företagstj.	58,1	16,3	62,0	21,5
Offentlig förvaltning m.m.	24,3	9,8	26,8	15,8
Utbildning	48,0	6,0	43,0	14,5
Vård och omsorg	299,2	130,5	320,2	254,5
Personliga och kulturella tj.	62,8	10,5	77,3	33,6
Samtliga	691,4	233,5	799,2	474,9

*Avser antal anställda, inte antal sysselsatta

28. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt näringsgren, 2018. Procent

28. Employed persons 15-74 years, evening/night/weekend and/or shift work and industrial classification, 2018. Percent

Kön Bransch	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Jordbruk, skogsbruk o fiske	38,2	16,9	56,0	22,1
Tillv./utvinning, energi o miljö	22,7	14,2	19,9	19,0
Byggverksamhet	12,2	6,0	13,5	4,7
Handel	27,5	4,1	41,7	18,8
Transport	39,8	27,7	42,4	34,1
Hotell och restaurang	56,4	23,7	71,3	41,3
Information/kommunikation	17,7	8,0	18,8	6,7
Finansiell verks., företagstj.	17,9	6,5	19,4	7,5
Offentlig förvaltning m.m.	17,8	10,6	18,9	12,6
Utbildning	11,7	1,8	11,1	3,5
Vård och omsorg	50,5	23,6	53,7	43,6
Personliga och kulturella tj.	41,6	9,4	50,3	26,8
Samtliga	27,3	11,5	30,9	19,2
Män				
Jordbruk, skogsbruk o fiske	38,2	17,2	54,3	24,8
Tillv./utvinning, energi o miljö	24,1	15,4	21,0	20,4
Byggverksamhet	12,7	6,3	13,8	4,9
Handel	22,6	4,7	33,1	13,5
Transport	42,0	30,2	44,3	36,0
Hotell och restaurang	62,3	30,1	72,4	46,0
Information/kommunikation	18,5	9,0	19,8	6,2
Finansiell verks., företagstj.	19,6	8,2	21,5	8,4
Offentlig förvaltning m.m.	26,6	18,9	27,4	19,8
Utbildning	12,9	2,7	13,7	3,4
Vård och omsorg	52,1	30,3	54,0	44,7
Personliga och kulturella tj.	42,8	13,1	50,4	25,9
Samtliga	26,3	13,2	29,0	17,6
Kvinnor				
Jordbruk, skogsbruk o fiske	38,0	15,8	61,2	15,7
Tillv./utvinning, energi o miljö	18,3	10,4	16,4	14,4
Byggverksamhet	7,7	3,0	10,8	3,0
Handel	33,9	3,3	53,0	25,2
Transport	32,6	19,6	36,2	28,1
Hotell och restaurang	51,0	17,7	70,3	37,6
Information/kommunikation	15,9	5,6	16,1	7,8
Finansiell verks., företagstj.	15,7	4,4	16,8	6,5
Offentlig förvaltning m.m.	11,6	4,7	12,7	7,5
Utbildning	11,2	1,4	10,1	3,5
Vård och omsorg	50,1	21,9	53,6	43,3
Personliga och kulturella tj.	40,8	6,8	50,2	27,6
Samtliga	28,5	9,6	33,0	20,8

*Avser andel av anställda, inte andel av sysselsatta

29. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och yrke, 2018. Tusental

29. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and occupation, 2018. Thousands

Kön Yrke	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Chefsyrken	247,3	84,8	.	333,0
Yrken med krav på fördj. högskolekomp.	1 110,9	327,3	.	1 442,5
Yrken med krav på högskolekomp./motsv.	639,5	230,4	.	873,0
Yrken inom admin. och kundtjänst	286,5	99,7	.	388,0
Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	313,2	615,6	.	932,0
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	37,9	51,4	.	89,6
Yrken inom byggverks. och tillv.	355,4	109,0	.	466,3
Yrken inom maskinell tillv. och transp. m.m.	146,5	162,3	.	309,8
Yrken med krav på kortare utb. eller introd.	139,2	114,5	.	255,9
Militärt arbete	3,7	12,3	.	16,1
Samtliga	3 284,6	1 809,2	19,0	5 112,8
Män				
Chefsyrken	148,7	56,4	.	205,7
Yrken med krav på fördj. högskolekomp.	466,6	132,1	.	600,5
Yrken med krav på högskolekomp./motsv.	385,2	142,5	.	529,7
Yrken inom admin. och kundtjänst	88,2	48,6	.	137,6
Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	109,5	189,9	.	300,3
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	25,7	34,1	.	60,1
Yrken inom byggverks. och tillv.	335,7	97,7	.	435,1
Yrken inom maskinell tillv. och transp. m.m.	124,3	139,5	.	264,6
Yrken med krav på kortare utb. eller introd.	66,8	60,4	.	128,0
Militärt arbete	3,2	11,0	.	14,2
Samtliga	1 756,9	913,4	9,6	2 679,9
Kvinnor				
Chefsyrken	98,5	28,3	.	127,3
Yrken med krav på fördj. högskolekomp.	644,2	195,2	.	842,1
Yrken med krav på högskolekomp./motsv.	254,3	88,0	.	343,3
Yrken inom admin. och kundtjänst	198,3	51,1	.	250,3
Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	203,6	425,6	.	631,7
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	12,2	17,2	.	29,5
Yrken inom byggverks. och tillv.	19,7	11,3	.	31,2
Yrken inom maskinell tillv. och transp. m.m.	22,2	22,8	.	45,2
Yrken med krav på kortare utb. eller introd.	72,4	54,1	.	127,9
Militärt arbete	.	.	.	2,0
Samtliga	1 527,7	895,7	9,5	2 432,9

30. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och yrke, 2018. Procent

30. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time och occupation, 2018. Percent

Kön Yrke	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Chefsyrken	74,5	25,5	0,0	100,0
Yrken med krav på fördj. högskolekomp.	77,2	22,8	0,0	100,0
Yrken med krav på högskolekomp./motsv.	73,5	26,5	0,0	100,0
Yrken inom admin. och kundtjänst	74,2	25,8	0,0	100,0
Service-,omsorgs- och försäljningsarbete	33,7	66,3	0,0	100,0
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	42,5	57,5	0,0	100,0
Yrken inom byggverks. och tillv.	76,5	23,5	0,0	100,0
Yrken inom maskinell tillv. och transp. m.m.	47,4	52,6	0,0	100,0
Yrken med krav på kortare utb. eller introd.	54,9	45,1	0,0	100,0
Militärt arbete	23,1	76,9	0,0	100,0
Samtliga	64,5	35,5	0,0	100,0
Män				
Chefsyrken	72,5	27,5	0,0	100,0
Yrken med krav på fördj. högskolekomp.	77,9	22,1	0,0	100,0
Yrken med krav på högskolekomp./motsv.	73,0	27,0	0,0	100,0
Yrken inom admin. och kundtjänst	64,5	35,5	0,0	100,0
Service-,omsorgs- och försäljningsarbete	36,6	63,4	0,0	100,0
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	43,0	57,0	0,0	100,0
Yrken inom byggverks. och tillv.	77,5	22,5	0,0	100,0
Yrken inom maskinell tillv. och transp. m.m.	47,1	52,9	0,0	100,0
Yrken med krav på kortare utb. eller introd.	52,5	47,5	0,0	100,0
Militärt arbete	22,6	77,4	0,0	100,0
Samtliga	65,8	34,2	0,0	100,0
Kvinnor				
Chefsyrken	77,7	22,3	0,0	100,0
Yrken med krav på fördj. högskolekomp.	76,7	23,3	0,0	100,0
Yrken med krav på högskolekomp./motsv.	74,3	25,7	0,0	100,0
Yrken inom admin. och kundtjänst	79,5	20,5	0,0	100,0
Service-,omsorgs- och försäljningsarbete	32,4	67,6	0,0	100,0
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	41,4	58,6	0,0	100,0
Yrken inom byggverks. och tillv.	63,5	36,5	0,0	100,0
Yrken inom maskinell tillv. och transp. m.m.	49,3	50,7	0,0	100,0
Yrken med krav på kortare utb. eller introd.	57,3	42,7	0,0	100,0
Militärt arbete	26,8	73,2	0,0	100,0
Samtliga	63,0	37,0	0,0	100,0

31. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt yrke, 2018. Tusental

31. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and occupation, 2018. Thousands

Kön Yrke	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Chefsyrken	65,5	17,8	73,0	16,4
Yrken med krav på fördj. högskolekomp.	268,4	102,1	281,6	130,2
Yrken med krav på högskolekomp./motsv.	181,0	69,0	197,2	94,6
Yrken inom admin. och kundtjänst	74,3	26,5	78,0	52,0
Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	480,6	178,8	580,3	374,3
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	29,6	13,3	48,9	6,6
Yrken inom byggverks. och tillv.	78,5	43,3	81,4	47,6
Yrken inom maskinell tillv. och transp. m.m.	132,0	93,4	121,5	103,9
Yrken med krav på kortare utb. eller introd.	70,2	30,5	100,3	47,9
Militärt arbete	11,5	10,1	11,1	9,3
Samtliga	1 393,0	585,5	1 574,6	883,5
Män				
Chefsyrken	43,7	13,0	49,2	8,3
Yrken med krav på fördj. högskolekomp.	107,0	46,6	113,8	40,9
Yrken med krav på högskolekomp./motsv.	113,8	50,5	122,0	56,4
Yrken inom admin. och kundtjänst	37,1	16,5	35,9	27,8
Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	145,5	66,7	178,9	106,3
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	19,1	9,3	32,8	3,8
Yrken inom byggverks. och tillv.	70,9	39,5	73,2	42,0
Yrken inom maskinell tillv. och transp. m.m.	113,1	79,6	106,0	87,7
Yrken med krav på kortare utb. eller introd.	40,1	20,6	53,0	26,7
Militärt arbete	10,4	9,1	9,9	8,2
Samtliga	701,6	352,0	775,4	408,6
Kvinnor				
Chefsyrken	21,9	4,8	23,8	8,1
Yrken med krav på fördj. högskolekomp.	161,4	55,5	167,8	89,2
Yrken med krav på högskolekomp./motsv.	67,3	18,6	75,2	38,2
Yrken inom admin. och kundtjänst	37,2	9,9	42,1	24,2
Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	335,0	112,1	401,4	268,0
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	10,5	3,9	16,1	2,8
Yrken inom byggverks. och tillv.	7,6	3,8	8,2	5,7
Yrken inom maskinell tillv. och transp. m.m.	18,9	13,8	15,4	16,2
Yrken med krav på kortare utb. eller introd.	30,2	9,9	47,3	21,2
Militärt arbete	.	.	.	.
Samtliga	691,4	233,5	799,2	474,9

*Avser antal anställda, inre antal sysselsatta

32. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt yrke, 2018. Procent

32. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and occupation, 2018. Percent

Kön Yrke	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Chefsyrken	19,7	5,4	22,0	5,9
Yrken med krav på fördj. högskolekomp.	18,7	7,1	19,6	9,8
Yrken med krav på högskolekomp./motsv.	20,8	7,9	22,7	12,0
Yrken inom admin. och kundtjänst	19,2	6,9	20,2	13,9
Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	51,7	19,3	62,5	42,9
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	33,1	14,9	54,7	15,3
Yrken inom byggverks. och tillv.	16,9	9,3	17,5	12,3
Yrken inom maskinell tillv. och transp. m.m.	42,8	30,3	39,3	37,6
Yrken med krav på kortare utb. eller introd.	27,7	12,0	39,5	19,9
Militärt arbete	71,5	63,0	69,3	57,8
Samtliga	27,3	11,5	30,9	19,2
Män				
Chefsyrken	21,3	6,4	24,0	5,1
Yrken med krav på fördj. högskolekomp.	17,9	7,8	19,0	7,8
Yrken med krav på högskolekomp./motsv.	21,6	9,6	23,1	12,1
Yrken inom admin. och kundtjänst	27,1	12,1	26,2	20,8
Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	48,6	22,3	59,7	38,9
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	31,8	15,6	54,8	14,8
Yrken inom byggverks. och tillv.	16,4	9,1	16,9	11,7
Yrken inom maskinell tillv. och transp. m.m.	42,9	30,2	40,2	37,8
Yrken med krav på kortare utb. eller introd.	31,5	16,2	41,7	22,5
Militärt arbete	73,5	64,0	69,6	58,2
Samtliga	26,3	13,2	29,0	17,6
Kvinnor				
Chefsyrken	17,2	3,8	18,8	7,0
Yrken med krav på fördj. högskolekomp.	19,2	6,6	20,0	11,2
Yrken med krav på högskolekomp./motsv.	19,6	5,4	22,0	12,0
Yrken inom admin. och kundtjänst	14,9	4,0	16,9	10,1
Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	53,2	17,8	63,8	44,7
Yrken inom lant-/skogsbruk, trädgård, fiske	35,7	13,4	54,5	16,2
Yrken inom byggverks. och tillv.	24,3	12,4	26,6	21,0
Yrken inom maskinell tillv. och transp. m.m.	42,1	30,8	34,4	36,8
Yrken med krav på kortare utb. eller introd.	23,8	7,8	37,4	17,4
Militärt arbete	56,7	56,0	66,9	54,8
Samtliga	28,5	9,6	33,0	20,8

*Avser andel av anställda, inte andel av sysselsatta

33. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och sektor, 2018. Tusental

33. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and sector, 2018. Thousands

Kön Sektor	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Statlig	228,3	75,4	1,2	304,9
Kommunal	767,7	425,0	3,7	1 196,4
Privat	2 263,1	1 286,7	13,8	3 563,6
Samtliga	3 284,6	1 809,2	19,0	5 112,8
Män				
Statlig	95,1	44,5	0,4	140,0
Kommunal	192,8	100,7	0,7	294,2
Privat	1 454,3	754,1	8,3	2 216,7
Samtliga	1 756,9	913,4	9,6	2 679,9
Kvinnor				
Statlig	133,2	30,9	0,8	164,9
Kommunal	574,8	324,3	3,1	902,2
Privat	808,8	532,6	5,5	1 346,9
Samtliga	1 527,7	895,7	9,5	2 432,9

34. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter arbetstidens förläggning och sektor, 2018. Procent

34. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and sector, 2018. Percent

Kön Sektor	Arbetstidens förläggning			Totalt
	Dagtid, vardagar	Kväll/Natt/ Helg/Skift	Uppgift saknas	
Båda könen				
Statlig	75,2	24,8	0,0	100,0
Kommunal	64,4	35,6	0,0	100,0
Privat	63,8	36,2	0,0	100,0
Samtliga	64,5	35,5	0,0	100,0
Män				
Statlig	68,1	31,9	0,0	100,0
Kommunal	65,7	34,3	0,0	100,0
Privat	65,9	34,1	0,0	100,0
Samtliga	65,8	34,2	0,0	100,0
Kvinnor				
Statlig	81,2	18,8	0,0	100,0
Kommunal	63,9	36,1	0,0	100,0
Privat	60,3	39,7	0,0	100,0
Samtliga	63,0	37,0	0,0	100,0

35. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt sektor, 2018. Tusental

35. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and sector, 2018. Thousands

Kön Sektor	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Statlig	62,0	35,7	67,9	40,3
Kommunal	367,7	149,5	383,1	287,1
Privat	945,8	389,7	1 104,0	543,0
Samtliga	1 393,0	585,5	1 574,6	883,5
Män				
Statlig	38,1	25,6	40,4	26,3
Kommunal	88,4	46,7	90,5	66,5
Privat	563,7	272,6	632,2	307,2
Samtliga	701,6	352,0	775,4	408,6
Kvinnor				
Statlig	23,9	10,1	27,5	13,9
Kommunal	279,2	102,8	292,6	220,6
Privat	382,1	117,1	471,8	235,8
Samtliga	691,4	233,5	799,2	474,9

*Avser antal anställda, inte antal sysselsatta

36. Sysselsatta i åldern 15-74 år, efter kvälls-/natt-/helg- och/eller skiftarbete samt sektor, 2018. Procent

36. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and sector, 2018. Percent

Kön Sektor	Arbetstidens förläggning			
	Kväll	Natt	Helg	Skift*
Båda könen				
Statlig	20,4	11,7	22,4	13,3
Kommunal	30,8	12,5	32,1	24,1
Privat	26,6	11,0	31,1	17,7
Samtliga	27,3	11,5	30,9	19,2
Män				
Statlig	27,3	18,3	29,0	18,9
Kommunal	30,1	15,9	30,8	22,7
Privat	25,5	12,3	28,6	16,5
Samtliga	26,3	13,2	29,0	17,6
Kvinnor				
Statlig	14,6	6,1	16,8	8,5
Kommunal	31,1	11,4	32,5	24,5
Privat	28,5	8,7	35,2	19,5
Samtliga	28,5	9,6	33,0	20,8

*Avser andel av anställda, inte andel av sysselsatta

Kort om statistiken

Statistikens ändamål och innehåll

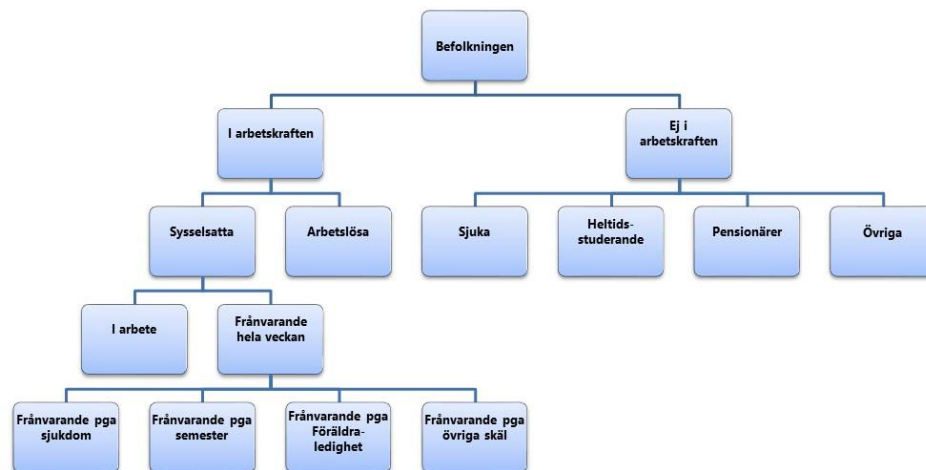
Ändamål

Syftet med Arbetskraftsundersökningarna (AKU) är att beskriva aktuella arbetsmarknadsförhållanden för hela befolkningen i åldersgruppen 15-74 år och att ge information om utvecklingen på arbetsmarknaden. Arbetskraftsundersökningarna är den enda källan som löpande ger en sammanhållen bild av arbetsmarknaden (sysselsättningen, arbetslösheten, arbetade timmar etc.). AKU utgör därmed ett viktigt underlag för arbetsmarknadspolitik, sysselsättningspolitik och den ekonomiska politiken. AKU används också för att bedöma samhällsutvecklingen från ekonomiska, sociala och andra aspekter.

Innehåll

AKU har sin utgångspunkt i Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner och Eurostats förordningar. Merparten av statistiken utgörs av beräknade värden på statistiska storheter så som *totalt antal* och *medelvärden*. Dessutom beräknas statistikens osäkerhet med hjälp av skattade standardavvikelser. Exempel på statistiska storheter är antal sysselsatta, *sysselsättningsgrad* (andel sysselsatta av antalet personer i befolkningen), antal arbetslösa, *relativa arbetslöshetstalet* (andel arbetslösa av antalet personer i arbetskraften), antal personer i arbetskraften och *relativa arbetskraftstalet* (andel personer i arbetskraften av befolkningen). Figur 1 anger kategorier för arbetskraftsstatus, som definieras mer ingående nedan.

Figur 1. Grundläggande klassificering avseende arbetskraftsstatus



Sysselsatta omfattar följande grupper:

-personer som under en viss vecka (mätveckan) utförde något arbete (minst en timme), antingen som avlönade arbetstagare, som egna företagare (inklusive fria yrkesutövare) eller oavlönade medhjälpare i företag tillhörande make/maka eller annan medlem av samma hushåll (**= sysselsatta, i arbete**).

-personer som inte utförde något arbete enligt ovan, men som hade anställning, arbete som medhjälpare hushållsmedlem eller egen företagare (inklusive fria yrkesutövare) och var tillfälligt frånvarande under hela mätveckan. Frånvaron räknas oavsett om den varit betald eller inte (**= sysselsatta, frånvarande från arbetet**). Orsak till frånvaron kan vara sjukdom, semester, tjänstledighet (t. ex. för vård av barn eller studier), värnpliktstjänstgöring, arbetskonflikt eller ledighet av annan anledning.

Personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program räknas som sysselsatta, t.ex. offentligt skyddat arbete, Samhall, start av näringsverksamhet eller anställning med lönebidrag eller anställningsstöd.

Fast anställda omfattar personer med tillsvidareanställning.

Tidsbegränsat anställda omfattar personer med vikariat, anställningsstöd, säsongsarbete, provanställning eller objekts-/projektanställning samt övriga former av tidsbegränsade anställningar.

Arbetslösa omfattar följande grupper:

-personer som var utan arbete under mätveckan men som **sökt** arbete under de senaste fyra veckorna (mätveckan och tre veckor bakåt) och **kunde** arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut. Arbetslösa omfattar även personer som har fått ett arbete som börjar inom tre månader, förutsatt att de skulle ha kunnat arbeta mätveckan eller börja inom 14 dagar från mätveckans slut.

Relativa arbetslöshetstalet: Andelen (%) arbetslösa av antalet personer i arbetskraften.

I arbetskraften omfattar personer som är antingen sysselsatta eller arbetslösa.

Relativa arbetskraftstalet: Andelen (%) personer i arbetskraften av befolkningen.

Ej i arbetskraften omfattar:

-personer som varken är sysselsatta eller arbetslösa. Gruppen omfattar bl.a. personer som är studerande som inte har eller sökt arbete, pensionärer, hemarbetsande, värnpliktiga eller långvarigt sjuka. Deltagare i de arbetsmarknadspolitiska program som betraktas som utbildning, t.ex. arbetspraktik och arbetsmarknadsutbildning, ingår också i gruppen.

Latent arbetssökande ingår i "ej i arbetskraften" och består av personer som velat och kunnat arbeta mätveckan, men som inte sökt arbete. Till denna grupp hänfördes också t.o.m. AKU september 2007 heltidsstuderande som sökt arbete.

Mer information om statistikens ändamål och innehåll ges i avsnitt 1 i *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats, <https://www.scb.se/am0401.pdf>

Information om statistikens framställning

AKU är en månatlig urvalsundersökning där antalet personer i urvalet varje månad har varierat över tiden. Sedan januari 2010 omfattar urvalet 29 500 personer per månad. Som urvalsram används Registret över totalbefolkningen (RTB). Tre separata urval används; ett för varje månad i kvartalet. I princip förnyas (roteras) vart och ett av urvalen med en åttondel mellan två på varandra efterföljande undersökningstillfällen. Det innebär att varje urvalsperson intervjuas sammanlagt åtta gånger under en tvåårsperiod. Urvalet räknas upp till befolkningstotaler. Datainsamlingen sker genom datorstödda standardiserade telefonintervjuer.

Mer information ges i *Statistikens framställning* på SCB:s webbplats, <https://www.scb.se/am0401.pdf>

Information om statistikens kvalitet

Tillförlitlighet

De presenterade AKU-resultaten är **skattningar** behäftade med en viss osäkerhet på grund av olika felkällor såsom urvalsfel, bortfallsfel och mätfel. Felen kan vara slumpmässiga eller systematiska (=den totala osäkerheten). De senare

påverkar resultaten i en viss riktning. Gjorda studier (se nedan) tyder på att systematiska fel har en försumbar effekt på den övervägande delen av AKU-statistiken och att konfidensintervall därmed ger en god uppfattning om tillförlitligheten.

Den **slumpmässiga osäkerheten** beroende på bl.a. urvalsfel och slumpmässiga mätfel kan uttryckas i form av **konfidensintervall** som beräknas med hjälp av skattningens **standardavvikelse**. Genom att beräkna konfidensintervall kan man få en uppfattning om hur stora skillnader mellan exempelvis närliggande månad och år som kan förklaras av slumpmässiga fel. I denna rapport presenteras dock inga konfidensintervall för skattningarna.

De **systematiska felens storlek** kan anges först efter särskilda kvalitetsstudier. Analyser av de olika felkällorna i AKU har visat att bortfallet och mätfelen är de felkällor som i första hand orsakar systematiska fel. Genom användande av hjälpinformation (fr.o.m. 1993) vid skattningsförfarandet har bortfallsfelet reducerats betydligt jämfört med tidigare skattningsförfarande. En mätfelsstudie 2012/2013 visade att bruttofelet (det vill säga felaktigt medtagna och felaktigt uteslutna enheter) för arbetskraftsstatus (sysselsatta, arbetslösa, ej i arbetskraften) uppgår till 2 procent och för variabeln anknytningsgrad (fast-, lös-, utan anknytning) till 6 procent.

Jämförbarhet

Det har skett en rad förändringar i AKU över tid, exempelvis 1987 och april 2005, vilket lett till tidsseriebrott i statistiken. För att överbrygga dessa tidsseriebrott genomfördes ett omfattande länkningsarbete under 2010. Serier för åldersgruppen 15-74 år är länkade tillbaka till 2001 då data började samlas in för denna åldersgrupp och serier för åldersgruppen 16-64 år är länkade tillbaka till 1987. För vissa centrala serier finns länkade serier tillbaka till 1970. I denna rapport, som behandlar tidsperioden 2008-2018, föreligger inga tidsseriebrott.

Jämförbarheten mellan olika delgrupper i populationen är mycket god då skattningarna för olika grupper baseras på samma urval och estimator.

Samanvändbarhet

Förutom i AKU tar SCB fram statistik om sysselsättning i vissa andra undersökningar, särskilt Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och Företagsbaserad sysselsättningsstatistik, inom Nationalräkenskaperna (NR) samt undersökningen av levnadsförhållanden (ULF). Resultaten från dessa undersökningar är dock inte helt jämförbara med AKU:s, huvudsakligen beroende på skillnader i definitioner, undersökningsmetoder och referenstidpunkter.

Dessutom publicerar Arbetsförmedlingen (Af) varje månad statistik om antal arbetssökande (personer registrerade som arbetssökande vid arbetsförmedlingarna och som kan ta arbete direkt). Af:s månadsstatistik är ett bra komplement till AKU, särskilt genom att den är totalräknad och kan brytas ned mer detaljerat på regional nivå än AKU:s urvalsbaserade statistik. Statistiken är dock inte helt jämförbar med AKU:s.

SCB publicerar på uppdrag av Sveriges regering registerstatistik om integration. Det görs inom flera områden, däribland arbetsmarknad. Statistiken återfinns under Registerdata för integration på SCB:s webbplats.

Från och med oktobermätningen 2007 följer AKU internationella rekommendationer och standarder för klassificeringar. Samanvändbarheten med andra länders arbetskraftsundersökningar är därför god.

Mer information om statistikens kvalitet ges i avsnitten 2–5 i *Kvalitetsdeklaration* på SCB:s webbplats, www.scb.se/AM0401. Avsnitt F beskriver statistikens historik.

In English

Summary

This thematic report describes the organisation of working time among employed persons aged 15-74 years. The focus of the report lies on describing the situation in 2018, above all the situation of persons working unsocial hours. The report also includes comparisons with previous years to highlight changes in the organisation of working time since 2008. Unsocial hours are defined in this report as work during hours other than Monday to Friday between 06:00 and 18:00 (that is, evenings, nights, weekends and/or shift work). To be included in the group of persons who work unsocial hours, it is sufficient for part of the working time to be other than weekdays between 06:00 and 18:00.

In 2008-2018 unsocial hours more common among women

In 2008, 61.7 percent of employed persons worked only during daytime, while 38.3 percent worked unsocial hours. The corresponding shares in 2018 were 64.5 percent and 35.5 percent, respectively. Women worked unsocial hours to a greater extent than men, throughout the time period. Among women, this share varied between 37 and 42 percent, while among men, the share was between 34 and 39 percent. However, starting in 2012, the gap between the sexes narrowed, which is explained by the fact that the share diminished at a faster rate among women than among men.

In 2018, 1 809 000 employed persons worked unsocial hours

There were 5 113 000 employed persons aged 15-74 years in 2018. Among these persons, 3 285 000 worked only daytime on weekdays, while 1 809 000 persons worked during unsocial hours. Among the 1 809 000 persons, 913 000 were men and 896 000 were women. A higher share worked evenings and weekends compared with nights and shift work.

In 2018, 64.5 percent of employed persons worked only during daytime on weekdays, while 35.5 percent worked wholly or partly during unsocial hours. The share of those who worked hours other than daytime on weekdays was higher among women than among men, 37.0 percent and 34.2 percent respectively. Women also worked weekends and shift work to a greater extent than men, while the reverse proportions applied for night work.

Younger women worked most during hours other than daytime on weekdays

It was more common for younger persons to work unsocial hours compared with others. Among employed persons aged 15-24 years, 58.6 percent worked wholly or partly during hours other than daytime on weekdays in 2018. The corresponding shares among those aged 25-64 years and 65-74 years was 32.7 percent and 37.3 percent respectively. Among young persons, the share of women who worked unsocial hours was also larger than the corresponding share of men, while there was no major difference between the sexes in the two other age groups. Evening and weekend work was more common than night and shift work in all age groups.

Persons with low level of education worked more unsocial hours than others

The share of employed persons who worked unsocial hours was smaller among persons with a higher level of education. In 2018, this share was 48.2 percent among persons with compulsory education, 40.6 percent among persons with upper secondary education, and 29.0 percent among persons with post-secondary education. The gender gap also decreased with higher levels of education. Among persons with compulsory education, the gap between the sexes was 12.2

percentage points, 8.7 percentage points among those with upper secondary education and among those with post-secondary education there was no difference between the sexes. Evening and weekend work was more common than night and shift work, at all levels of education.

One in two temporary employees worked during unsocial hours

Working unsocial hours was less common among permanent employees than among temporary employees, self-employed persons, and unpaid family workers. Among permanent employees, 31.1 percent worked wholly or partly during hours other than daytime on weekdays in 2018; the corresponding share among temporary employees was 48.3 percent and 50.4 percent among self-employed persons and unpaid family workers. Regardless of their level of attachment to the labour market, the share of those who worked during unsocial hours was larger among women than among men.

Three in four employed in the hotels and restaurants industry worked during unsocial hours

Unsocial working hours were most common among employed persons working in the hotels and restaurants industry and the agriculture, forestry and fishing industry. In these industries, 75.1 percent and 61.2 percent respectively of employed persons worked wholly or partly during hours other than daytime on weekdays in 2018. Unsocial hours were least common among employed persons in education and construction, at 14.7 percent and 16.4 percent respectively.

Unsocial hours more likely with shorter working hours

In 2018, among persons who worked full-time, that is, those who have an agreed working time of 35 hours or more, 30.9 percent had all or parts of their working time scheduled during hours other than daytime on weekdays. Among those working long part-time, 20-34 hours, the corresponding share was 48.4 percent, while among those working short part-time, 1-19 hours, the share was 59.3 percent. In other words, the shorter the working time, the more likely it was that working time was scheduled wholly or partly during hours other than daytime on weekdays. The difference between the sexes was minor or non-existent, across all agreed lengths of working time.

List of tables

1. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and sex, 2008-2018. Thousands	23
2. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and sex, 2008-2018. Percent	24
3. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and sex, 2008-2018. Thousands	25
4. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and sex, 2008-2018. Percent	26
5. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and age, 2018. Thousands	27
6. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and age, 2018. Percent	27
7. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and age, 2018. Thousands	28
8. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and age, 2018. Percent	28
9. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and level of education, 2018. Thousands	29
10. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and level of education, 2018. Percent	29
11. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and level of education, 2018. Thousands	30
12. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and level of education, 2018. Percent	30
13. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and Swedish-born or foreign born, 2018. Thousands	31
14. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and Swedish-born or foreign born, 2018. Percent	31
15. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and Swedish-born or foreign born, 2018. Thousands	32
16. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and Swedish-born or foreign born, 2018. Percent	32
17. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and attachment to the labour market, 2018. Thousands	33
18. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and attachment to the labour market, 2018. Percent	33
19. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and attachment to the labour market, 2018. Thousands	34
20. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and attachment to the labour market, 2018. Percent	34
21. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and full-time/part-time, 2018. Thousands	35
22. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and full-time/part-time, 2018. Percent	35
23. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and full-time/part-time, 2018. Thousands	36
24. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and full-time/part-time, 2018. Percent	36

25. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and industrial classification, 2018. Thousands	37
26. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and industrial classification, 2018. Percent	38
27. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and industrial classification, 2018. Thousands	39
28. Employed persons 15-74 years, evening/night/weekend and/or shift work and industrial classification, 2018. Percent	40
29. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time och occupation, 2018. Thousands	41
30. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time och occupation, 2018. Percent	42
31. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and occupation, 2018. Thousands	43
32. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and occupation, 2018. Percent	44
33. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and sector, 2018. Thousands	45
34. Employed persons 15-74 years, by organisation of working time and sector, 2018. Percent	45
35. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and sector, 2018. Thousands	46
36. Employed persons 15-74 years, by evening/night/weekend and/or shift work and sector, 2018. Percent	46

List of terms

Anställda	Employees
Arbetslösa	Unemployed persons
Arbetssökande	In search of work
Arbetstidens förläggning	Organisation of working time
Befolkning	Population
Båda könen	Both sexes
Dagtid	Daytime
Deltid	Part-time
Därav	Of which
Eftergymnasial utbildning	Post-secondary education
Ej i arbetskraften	Not in the labour force
Faktiskt arbetade timmar	Hours actually worked
Fast anställda, FA	Permanent employees
Födelsevärldsdel	Continent of birth
Företagare, FÖ	Self-employed persons
Förgymnasial utbildning	Compulsory education
Genomsnittlig arbetslöshetstid	Average time of unemployment
Genomsnittlig faktiskt arbetad tid	Average number of hours actually worked
Gymnasial utbildning	Upper secondary education
Helgarbete	Weekend work
Heltid	Full-time
Heltidsstuderande	Full-time students
Hemarbetande	Household worker
I arbetskraften	In the labour force
Inrikes födda	Swedish-born persons
Kommunal sektor	Municipal sector
Kvinnor	Women
Kvällsarbete	Evening work
Kön	Sex
Medhjälpande hushållsmedlem, MH	Unpaid family worker
Män	Men
Nattarbete	Night work
Pensionerade	Retired persons
Obekväm arbetstid	Unsocial work hours
Relativt arbetskraftstal	Labour force participation rate
Relativt arbetslöshetstal	Unemployment rate
Samtliga	All

Sjuka	Persons with illness
Skiftarbete	Shift work
Statlig sektor	Government sector
Sysselsatta	Employed persons
Sysselsättningsgrad	Employment rate
Tidsbegränsat anställda, TA	Temporary employees
Utbildningsnivå	Level of education
Utrikes födda	Foreign born persons
Vanligen arbetad tid	Hours usually worked
Vardagar	Weekdays
Vistelsetid i Sverige	Time in Sweden
Ålder	Age