

KVALITETSDEKLARATION

Lönestrukturstatistik, regioner

Ämnesområde

Arbetsmarknad

Statistikområde

Löner och arbetskostnader

Produktkod

AM0105

Referenstid

2022

Statistikens kvalitet	3
1 Relevans	3
1.1 Ändamål och informationsbehov	3
1.1.1 Statistikens ändamål	3
1.1.2 Statistikansvändares informationsbehov	3
1.2 Statistikens innehåll	4
1.2.1 Objekt och population	4
1.2.2 Variabler	4
1.2.3 Statistiska mått	5
1.2.4 Redovisningsgrupper	5
1.2.5 Referenstider	6
2 Tillförlitlighet	7
2.1 Tillförlitlighet totalt	7
2.2 Osäkerhetskällor	7
2.2.1 Urval	7
2.2.2 Ramtäckning	7
2.2.3 Mätning	7
2.2.4 Bortfall	7
2.2.5 Bearbetning	8
2.2.6 Modellantaganden	8
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig	8
Endast slutlig statistik redovisas	8
3 Aktualitet och punktlighet	8
3.1 Framställningstid	8
3.2 Frekvens	8
3.3 Punktlighet	8
4 Tillgänglighet och tydlighet	9
4.1 Tillgång till statistiken	9
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik	9
4.3 Presentation	9
4.4 Dokumentation	9
5 Jämförbarhet och sammanvändbarhet	9
5.1 Jämförbarhet över tid	9
5.2 Jämförbarhet mellan grupper	12
5.3 Sammanvändbarhet i övrigt	12
5.4 Numerisk överensstämmelse	12
Allmänna uppgifter	12
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik	12
B Sekretess och personuppgiftsbehandling	12
C Bevarande och gallring	13
D Uppgiftsskyldighet	13
E EU-reglering och internationell rapportering	13
F Historik	13
G Kontaktuppgifter	13

Statistikens kvalitet

1 Relevans

1.1 Ändamål och informationsbehov

1.1.1 Statistikens ändamål

Lönestrukturstatistiken är en del av den officiella lönestatistiken och huvudsyftet är att årligen leverera en översiktlig och jämförbar statistik om lönestrukturen för hela arbetsmarknaden. Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys av arbetsmarknadens parter, olika statliga och regionala organ, företag, forskare, massmedia samt enskilda personer.

Regionernas lönestrukturstatistik ger en bild av löneläget i regioner och visar också lönerna i förekommande yrken och yrkesgrupper. Lönestrukturstatistik publiceras även för privat, kommunal och statlig sektor.

Statistiken visar framför allt medel- och medianlöner för olika yrkesgrupper. Därutöver visas även antal anställda för respektive grupp.

1.1.2 Statistikansvändares informationsbehov

De krav som finns på lönestrukturstatistiken kommer främst från den allmäninformativa sidan, massmedia och allmänhet, företag och organisationer samt ekonomiska bedömare men i allt högre grad även från användare av jämställdhetsstatistik och från arbetsmarknadsforskningen. Huvudsakliga användare av statistiken är bland annat Medlingsinstitutet som använder lönestrukturstatistiken bland annat som underlag till deras rapporter, Konjunkturinstitutet som underlag till deras Lönebildningsrapport, Riksbanken för ekonomiska bedömningar, universitet och högskolor som använder statistiken som underlag till forskning, arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer för att kartlägga lönestrukturen på arbetsmarknaden. Massmedia, departement, regioner och kommuner tillhör också de huvudsakliga användarna av statistiken. Arbetsmarknadens parter använder i första hand sin egen lönestatistik. I den officiella lönestatistiken kompletteras partsstatistiken för att man ska få en bild över hela arbetsmarknaden.

Det finns ett användarråd för arbetsmarknadsstatistik som SCB inrättat. Syftet med användarråden, är att skapa ett system med organiserade användarkontakter. De ämnesstatistiska användarråden ska behandla frågor rörande behov av ny statistik, utveckling och förändringar av befintlig statistik samt prioriteringar och omprioriteringar inför kommande budgetår. Representerade myndigheter och organisationer är Stockholms universitet (SOFI), Umeå universitet, Konjunkturinstitutet, Medlingsinstitutet, Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), Arbetsmarknadsdepartementet, Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering (IFAU), Riksbanken, Finansdepartementet, och Tillväxtanalys.

Den årsvisa lönestrukturstatistiken ligger också till grund för Medlingsinstitutets årliga rapport om löneskillnader mellan kvinnor och män. Statistiken utgör även underlag för annan statistik som produceras av SCB.

1.2 Statistikens innehåll

De statistiska målstorheter som skattas är genomsnittlig månadslön, lönespridning i form av kvartiler och antal anställda under november månad. Statistiken redovisas efter bl.a. kön, yrke, region, utbildning och ålder.

1.2.1 Objekt och population

Observationsobjekten är samma som målobjekten, det vill säga anställningar. Med anställning menas de som har varit anställda under november 2022, eller timavlönade som fått ersättning utbetald i november för tid inarbetad under oktober 2022. Det kan finnas observationsobjekt som ej finns med som objekt i målpopulationen i form av timanställda som slutat och ännu inte rensats ut från organisationens lönesystem.

Intressepopulationen omfattar samtliga anställningar inom regioner november 2022 samt anställningar med lön per timme som fått ersättning utbetald i november för arbetad tid under oktober. Anställda inom regionägda bolag ingår inte i undersökningen, de ingår i undersökningen för privat sektor.

Målpopulationen skiljer sig från intressepopulationen genom nedanstående avgränsningar.

Anställningarna ska omfattas av kollektivavtalet Huvudöverenskommelse (HÖK).

Endast personer som under mät månaden fyllt 18 men inte 67 år ingår i målpopulationen. Dessutom exkluderas anställningar med en månadslön under 12 000 kronor, anställningar med en tjänstgöringsomfattning som är mindre än fem procent samt anställningar för heltidstjänstlediga, arvodesanställda och förtroendevalda.

En annan skillnad är att timanställd personal som anställdes från och med november samt ett mindre antal anställda under övriga centrala överenskommelser som inte kommer med i undersökningen.

Värt att notera är att en person kan förekomma, och räknas, flera gånger om denne har flera tjänster. Således räknas antalet anställningar, inte antalet personer. Målpopulationen består av cirka 90 procent av alla anställningar inom regioner.

1.2.2 Variabler

De viktigaste målvariablerna är;

- Månadslön
- Grundlön
- Rörliga tillägg
- Antal anställda

Målvariablerna definieras enligt nedan och kan sägas väl motsvara de intressevariabler som härleds från användarnas behov.

Månadslön

Med månadslön avses anställningens sammanlagda grundlön plus rörliga lönetillägg, för heltid, samt förmåner. Övertidsersättning ingår ej.

Grundlön

Med grundlön avses avtalad lön inklusive fasta lönetillägg för heltidstjänstgöring.

För månadsavlönade anställningar är löneuppgifterna redan omräknade till heltid när de samlas in. För timavlönade räknas löneuppgifterna upp till heltid vilket i beräkningen motsvarar 165 timmars arbete per månad.

Rörliga lönetillägg

Rörliga lönetillägg är knutna till arbetstidens förläggning, t.ex. OB, jour- och beredskapsersättning. Även vissa andra svårklassificerade tillägg förs hit.

Antal anställda

Antal anställda utgörs av anställningar inom regioner (se populationsbeskrivning under 1.2.1).

1.2.3 Statistiska mått

Löneuppgifterna redovisas med *medellön*, *median*, *undre-* och *övre kvartil* samt *förändring* från föregående år. Medellön beräknas som summan av individernas heltidslön dividerat med antalet individer.

Antalsuppgifterna redovisas med *antal*.

1.2.4 Redovisningsgrupper

Redovisningsgrupperna är:

- Yrke
- Kön
- Regional indelning
- Utbildning
- Ålder
- Verksamhetsområde
- Tjänstgöringsomfattning
- Överenskommen sysselsättningsgrad

Yrke

Klassificering av yrke har skett enligt SSYK 2012 (Svensk standard för yrkesklassificering) som nära ansluter till den internationella yrkesnomenklaturen ISCO-08 (International Standard Classification of Occupations). Statistiken fördelat efter yrke (SSYK) redovisas på 4-siffernivå.

Kön

Uppgift om kön hämtas från individernas personnummer.

Regional indelning

Regional indelning är fördelade efter klassificeringen NUTS1.

Notera att Region Gotland inte ingår i redovisningen, utan all sjukvårdsanställd personal redovisas i motsvarande undersökning avseende kommuner. Detta beror på att Region Gotland ansvarar för både de frågor som normalt handläggs av kommuner och regioner.

Utbildning

Klassificering av utbildningens nivå och inriktning för den högsta utbildningen har skett enligt Svensk Utbildningsnomenklatur (SUN 2020).

Uppgift om individernas utbildning har hämtats från SCB:s

Utbildningsregister, 2022 års version. Statistik fördelat efter både

Utbildningsinriktning och Utbildningsnivå redovisas på 1-siffernivå.

Ålder

Med ålder avses uppnådd ålder under mät månaden. Ålder redovisas efter 5-års intervaller, med ett par undantag på kortare intervaller.

Verksamhetsområde

De anställda är indelade i verksamhetsområdena utbildning, hälso- och sjukvård, omsorg och sociala tjänster samt övrig verksamhet.

Tjänstgöringsomfattning

Det förekommer två olika grupper för tjänstgöringsomfattning i redovisningen, heltidstjänstgörande och deltidstjänstgörande. Med tjänstgöringsomfattning avses faktisk tjänstgöringstid i förhållande till heltid för en individ under mät månaden. Med heltidstjänstgörande avses den som är antingen heltidsanställd utan partiell tjänstledighet eller timanställda som arbetat 165 timmar eller mer. Med partiell tjänstledighet avses föräldraledighet enligt lagen om allmän försäkring, lagen om rätt till ledighet för vård av barn, utbildning m.m. Med deltidstjänstgörande avses den som är antingen heltidsanställd med partiell tjänstledighet eller deltidsanställd med eller utan partiell tjänstledighet, eller timanställd som arbetat mindre än 165 timmar under mätperioden. Med tjänstledig avses den vars inrapporterade tjänstledighet är 100 procent av den överenskomna tjänstgöringsomfattningen, eller den vars utbetalda lön minus utbetalda rörliga lönetillägg och övertidstillägg ej överstiger 100 kronor. Tjänstgöringsomfattningen kan ej överstiga 100 procent.

Överenskommen sysselsättningsgrad

Det förekommer tre olika överenskomna sysselsättningsgrader i redovisningen, heltidsanställda, deltidsanställda och övriga. Övriga består huvudsakligen av timanställda där ersättning utgår per arbetad timme. Observera att heltidsanställda ibland kan vara deltidstjänstgörande p.g.a. partiell tjänstledighet. De som tillhör de överenskomna sysselsättningsgraderna deltidsanställda och övriga kan ibland vara heltidstjänstgörande.

1.2.5 Referenstider

Huvuddelen av uppgifterna avser november 2022, som representerar hela året.

Lön och lönetillägg för timanställningar samt lönetillägg för heltids- och deltidsanställningar baseras på arbetad tid under oktober månad. Grundlön för heltids- och deltidsanställningar baseras på överenskommen sysselsättning och lön för november.

2 Tillförlitlighet

2.1 Tillförlitlighet totalt

Undersökningen är en totalundersökning och uppgifterna samlas in av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), som också gör den största delen av granskningen. Inga osäkerhetsintervall redovisas. Tillförlitligheten i statistiken bedöms vara tillräckligt god för statistikens syfte.

2.2 Osäkerhetskällor

Den osäkerhetskälla som betyder mest är bearbetning då löner för timanställda med låg tjänsteomfattning räknas upp till heltid, och den angivna timlönen resulterar i orimligt hög månadslön. Läs mer under 2.2.5 Bearbetning.

2.2.1 Urval

Denna källa bidrar inte till osäkerhet i statistiken.

2.2.2 Ramtäckning

Undersökningens ram är anställningar som finns registrerade i regionernas lönesystem. Rampopulationen avgränsas på samma sätt som målpopulationen i avsnitt 1.2.1 och omfattar anställningar inom regionerna november 2022 samt anställningar med lön per timme som fått ersättning utbetald i november för arbetad tid under oktober.

Viss övertäckning kan förekomma avseende timanställda som slutat och ännu inte rensats ut ur lönesystemen. Timanställningar som fanns under oktober men inte från och med 1 november tillhör denna kategori.

Undertäckning förekommer avseende timavlönad personal som anställdes från och med november samt ett mindre antal anställda under övriga centrala överenskommelser som inte kommit med i undersökningen.

Inga beräkningar eller justeringar görs för denna över- eller undertäckning, då konsekvenserna av täckningsfelet bedöms vara marginellt.

2.2.3 Mätning

Materialet samlas in av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) som också gör det största granskningsarbetet. Olika former av rörliga lönetillägg för vissa yrkesgrupper är svåra att periodisera. Någon särskild studie har inte gjorts för att kartlägga mätfelens omfattning och storlek, men bedömningen är att dess påverkan är liten. Några justeringar för eventuella mätfel görs inte.

2.2.4 Bortfall

För 2022 har uppgifter kommit in för alla 20 regioner. Objektbortfall utgörs av icke inrapporterade anställningar och partiellt bortfall utgörs av saknade enstaka uppgifter för anställningar. Eventuellt bortfall justeras inte i bearbetningen. Inget bortfall identifierades 2022 och konsekvenserna för tillförlitligheten anses vara försumbar.

2.2.5 Bearbetning

Bearbetningsfel kan uppkomma t.ex. i samband med dataregistrering och granskning. Materialet granskas i första hand av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Storleken på dessa fel har ej beräknats.

Inför publiceringen genomför SCB kontroller för att hitta fel som skulle kunna ha en snedvridande effekt på statistiken. Misstänkta fel följs upp via kontakt med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) för rättning. Erfarenhet från granskningen visar att inrapporterade löner för timanställda avseende individer med låg tjänstgöringsomfattning löper risk att resultera i orimligt höga månadslöner vid uppräknings till heltid. Detta kan resultera i överskattning av medellöner i de redovisningsgrupper där dessa individer ingår, därför exkluderas poster som har en tjänstgöringsomfattning mindre än fem procent.

I samband med att observationsregister kompletteras med variabelinformation från andra register kan brister uppstå med ursprung i det register som informationen hämtas från.

Den kvarstående osäkerheten för brister vid bearbetning bedöms vara försumbar på totalnivå.

2.2.6 Modellantaganden

Ett modellantagande är hanteringen av de timanställda med låg tjänstgöringsomfattning. Här vet vi att det förekommer svårigheter gällande uppräknings till heltid, därmed har vi valt lösningen att exkludera anställningar på lägre än fem procent. Detta för att få rimliga totalskattningar. Se 2.2.5.

Modellantagande förekommer även vid fördelning av rörliga lönetillägg till rätt period. Se 2.2.3.

Modellantagandets påverkan på publiceringsnivå anses vara litet.

2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig

Endast slutlig statistik redovisas.

3 Aktualitet och punktlighet

3.1 Framställningstid

Framställningstiden är cirka fem månader från det att Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) i december 2022 samlade in uppgifterna, för november 2022, tills det att SCB publicerar uppgifter i maj 2023.

3.2 Frekvens

Både uppgiftsinsamling och redovisning sker årligen.

3.3 Punktlighet

Publicering sker enligt uppgifter i den publiceringskalender som finns att tillgå på SCB:s webbplats.

4 Tillgänglighet och tydlighet

4.1 Tillgång till statistiken

Den huvudsakliga redovisningen av lönestatistiken för regionerna sker i SCB:s Statistikdatabas. Dessa uppgifter går att hitta på SCB:s webbplats www.scb.se/AM0105, där det även finns ytterligare tabeller och diagram. Uppgifterna ingår också i underlaget för lönestatistik avseende hela arbetsmarknaden som publiceras separat i de statistiska databaserna under namnet Lönestrukturstatistik, hela ekonomin.

4.2 Möjlighet till ytterligare statistik

SCB kan på beställning göra specialbearbetningar av primärmaterialet. Forskare, utredare m.fl. kan eventuellt efter prövning få tillgång till avidentifierat uppgiftsmaterial för egen bearbetning. Personnummer och organisationsnummer lämnas dock aldrig ut av sekretesskäl. Både specialbearbetningar och framtagning av avidentifierat forskningsmaterial görs mot en avgift.

4.3 Presentation

I SCB:s Statistikdatabasen ligger materialet i tabellform och på undersökningens webbplats finns både tabeller och diagram.

4.4 Dokumentation

Framställningen av statistiken finns dokumenterad i *Statistikens framtagning (StaF)*. Detaljerad information om mikrodatabas finns i *SCB:s mikrodatabasregister (MetaPlus)*. Dessa går att nå via SCB:s webbplats www.scb.se/AM0105.

5 Jämförbarhet och sammanvändbarhet

5.1 Jämförbarhet över tid

Reviderad AID

Yrkesklassificeringen, SSYK 2012 nycklas från klassificeringssystemet Arbetsidentifikation (AID). För att fånga upp förändringar i arbetsuppgifter som har skett sedan AID infördes har en revidering av AID genomförts. Revideringen har lett till vissa förändringar mellan SSYK-grupper år 2018 jämfört med tidigare år. Därför bör man vara försiktig vid jämförelser med föregående år.

Tidsseriebrott

En ny yrkesklassificering, SSYK 2012 (Standard för svensk yrkesklassificering), införs från och med 2014. Konsekvensen av detta blir att det inte går att beräkna löneförändringar mellan olika yrken från tidigare årgångar som har klassificerats enligt SSYK 96.

Åldersavgränsningen är från och med 2014 utökad från 18-64 år till 18-66 år.

Till och med 2007 har yrkesvariabeln SSYK 96 nycklats från koder enligt Befattningsklassificering för landsting. Från och med 2008 nycklas SSYK 96 istället från en arbetsidentifikation (AID)-kod som ersatt den tidigare klassificeringen. Detta kodbyte har lett till vissa förändringar mellan SSYK-

grupper. Det gör att jämförelser av SSYK 96 före och efter 2008 måste göras med stor försiktighet.

Från och med 1994 tas hänsyn till eventuell partiell tjänstledighet vid beräkningen av tjänstgöringsomfattning, vilket har medfört att den uppmätta sysselsättningsnivån har minskat något.

Mättidpunkten var fr.o.m. 1965 den 1:a oktober. Den ändrades 1973 till den 1:a mars, vilket resulterade i att 1972 års undersökning ställdes in. 1974 var mättidpunkten den 1:a april. Från och med 1990 ändrades mättidpunkten till den 1:a november med undantag för 1991 års statistik då mättidpunkten var den 1:a oktober. Därför bör man vara försiktig vid jämförelser över tiden.

Övriga förändringar över tid

Från och med 2019 tillkommer cirka 600 anställda till Landstinget Sörmland från landstingsägda bolag som tidigare ingått i privat sektor.

Från och med 2014 redovisas endast löne- och antalsuppgifter från lönepopulationen. Tidigare bestod undersökningen av en sysselsättningspopulation som användes till sysselsättningsuppgifter och en delmängd av denna, en lönepopulation, som användes till löneuppgifter.

År 2014 bolagiserades Folktandvården i Region Skåne. Ca. 1 300 personer överfördes till privat sektor.

Från och med 2013 har ca 600 personer överförts från SL till en förvaltning inom Stockholms läns landsting – Trafikförvaltningen.

Under 2012 har antalet timanställda i Norrbotten och Värmland ökat på grund av de tidigare varit felberäknade av uppgiftslämnarna.

Under 2011 har verksamhet rörande ca 530 anställda överförts från förvaltning till annan utförare. 430 av dessa avser överföring till folktandvården i Sörmland och 100 som överförts till Regionförbundet Jämtland. Från Kommunalförbundet Region Halland har 450 personer överförts till Region Halland. Från och med 2011 års undersökning ingår förmåner i månadslönebegreppet.

Under 2010 har verksamhet rörande ca 1 600 anställda överförts från förvaltning till annan utförare. Drygt 300 av dessa avser primärvård, bl. a i Stockholms, Sörmlands och Västmanlands landsting. I Stockholms läns landsting har psykiatri (300 anställda) överförts till privat verksamhet. I Sörmland, Region Skåne och Gävleborg har totalt ca 680 anställda inom service-, kök- och städverksamhet berörts.

Versionerna 2000-2010 för Utbildningsregistret har varit felaktiga, korrigering har skett för åren 2006-2010.

Under 2009 överfördes ca 2 000 anställda från landstingskommunal sektor till privat sektor till följd av att Södertälje sjukhus i Stockholms län, samt Västmanlands läns folktandvård bolagiserades.

2008 genomfördes inga betydande huvudmannaskapsförändringar. 970 personer överfördes från landstingskommunal sektor till andra sektorer till följd av privatisering och bolagisering.

2007 överfördes Heby kommun från Västmanlands län till Uppsala län vilket berörde ca 150 personer. Flytt till privat- alternativt kommunal sektor samt bolagiseringar har medfört att ca 600 personer flyttats från landstingskommunal sektor.

Från och med 2006 års redovisning är antalsuppgifterna avrundade. Under 2006 genomfördes inga betydande huvudmannaskapsförändringar. 140 personer har tillkommit från bolag och fristående förvaltning. 100 personer har flyttats från landstingskommunal sektor till andra sektorer till följd av privatisering och bolagisering.

Under 2005 genomfördes inga betydande huvudmannaskapsförändringar. 450 personer har tillkommit från kommuner och bolag. Privatiseringar och bolagiseringar har medfört att 250 personer flyttats från landstingskommunal sektor. År 2005 ingick anställda inom Kronobergs läns landsting i sysselsättningspopulationen men inte i lönepopulationen p.g.a. saknade värden på vissa lönevariabler. Detta medförde en minskning av lönepopulation med ungefär 5 000 poster.

Under 2004 återgick Huddinge Universitetssjukhus med 7 400 anställda från privat sektor till verksamhet i landstingets regi. Utöver detta flyttades 1 100 anställda från landstingskommunal sektor medan 400 tillkom på grund av andra huvudmannaskapsförändringar.

Under 2003 återgick Helsingborgs och Ängelholms sjukhus med drygt 4 000 anställda till landstingets regi.

Under 2002 överfördes huvudmannaskapet från landstingskommunal sektor, huvudsakligen till privat sektor, för cirka 6 600 personer netto. Den övervägande delen av dessa förändringar skedde inom Stockholms Läns landsting.

Under 2001 genomfördes inga betydande huvudmannaskapsförändringar. Sammantaget flyttades cirka 1 300 anställda från landstingskommunal sektor, medan cirka 200 tillkom, på grund av förändringar av huvudmannaskap.

Under 2000 genomfördes huvudmannaskapsförändringar i och med bolagiseringar, vilket fick till följd att antalet anställda inom landstingen minskade med cirka 15 000 personer.

Under 1998 överfördes Malmö allmänna sjukhus (MAS) från den kommunala sektorn till den landstingskommunala sektorn.

Under 1997 ökade antalet sysselsatta inom landstingen p.g.a. att Sahlgrenska sjukhuset och Östra sjukhuset i Göteborg flyttades från den kommunala sektorn. Bortsett från denna förändring av huvudmannaskap minskade antalet sysselsatta inom landstingen med cirka 8 300 personer.

Ytterligare cirka 14 000 anställda inom omsorgen om psykiskt utvecklingsstörda överfördes 1996 till kommunerna. Dessutom fick cirka 5 000 anställda andra huvudmän under 1996.

1995 överfördes huvudmannaskapet för cirka 20 000 sysselsatta inom omsorgen om psykiskt utvecklingsstörda samt inom särskolan till kommunerna.

5.2 Jämförbarhet mellan grupper

Förutom lönestrukturstatistik för regioner (SLR) producerar även SCB lönestrukturstatistik över löner för kommunal, statlig och privat sektor. Offentlig sektors strukturlöneundersökningar är totalundersökningar och strukturlönestatistik för privat sektor är en urvalsundersökning. Privat sektor delar upp statistiken på arbetare och tjänstemän och redovisar månadslön för tjänstemän och timlön för arbetare.

I undersökningen Hela ekonomin görs en sammanställning av de fyra ovanstående separata strukturlöneundersökningarnas register till ett gemensamt register. Där är arbetarnas timlöner omräknade till månadslöner.

5.3 Samanvändbarhet i övrigt

SCB publicerar även undersökningen Konjunkturstatistik, löner för kommuner och regioner varje månad. Konjunkturstatistiken skiljer sig från lönestrukturstatistiken på några viktiga punkter. Den största skillnaden är att lönestrukturstatistiken samlar in uppgifter per individ medan konjunkturstatistiken samlar in uppgifter aggregerat per region/kommun. Även här måste olikheter i lönebegrepp och populationsavgränsning beaktas vid jämförelser.

Eftersom denna undersökning är individbaserad och innehåller uppgifter på personnummernivå, går den bra att sammanvända med annan statistik med uppgifter på samma nivå.

5.4 Numerisk överensstämmelse

Begreppet genomsnittlig månadslön skiljer sig mellan strukturlöneundersökningen och konjunkturlöneundersökningen. Månadslönen definieras som fast lön plus fasta tillägg i konjunkturlöneundersökningen medan månadslönen i strukturlönestatistiken även inkluderar rörliga tillägg och förmåner.

Inga brister har noterats vad gäller den numeriska överensstämmelsen mellan olika statistikvärden.

Allmänna uppgifter

A Klassificeringen Sveriges officiella statistik

Denna undersökning ingår i Sveriges officiella statistik.

För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik (SOS) gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt Statistiska centralbyråns föreskrifter ([SCB-FS 2016:17](#)) om kvalitet för den officiella statistiken.

B Sekretess och personuppgiftsbehandling

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen ([2009:400](#)).

För att skydda enskilda personers eller företags sekretessreglerade uppgifter säkerställs att de inte kan röjas direkt eller indirekt i den statistik som offentliggörs.

Vid behandling av personuppgifter, d.v.s. information som direkt eller indirekt kan hänföras till en person som är i livet, gäller lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt EU:s dataskyddsförordning ([2016/679](#))

C Bevarande och gallring

Bevarandebehov är under utredning.

D Uppgiftsskyldighet

Ingen egen insamling av grunduppgifterna görs. Uppgifterna samlas in av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Uppgiftsskyldighet föreligger enligt lagen om den officiella statistiken ([SFS 2001: 99](#)).

E EU-reglering och internationell rapportering

Ingen reglering styr undersökningen, men flera av undersökningsvariablerna ingår i undersökningen Structure of Earnings Survey (SES). För denna senare undersökning finns en förordning, Rådets förordning (EG) nr 530/1999, av den 9 mars 1999, om strukturstatistik över löner och arbetskraftskostnader.

F Historik

Från 2020 års publicering har undersökningen bytt namn från Lönestrukturstatistik, landstingskommunal sektor till Lönestrukturstatistik, regioner.

Statistiska centralbyrån och Sveriges Kommuner och Regioner har sedan 1965 samarbetat med att ta fram statistik över regionerna. Från och med 2001 producerar SCB statistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet (MI) som ansvarar för den officiella lönestatistiken.

G Kontaktuppgifter

Statistikansvarig myndighet	Medlingsinstitutet (MI)
Statistikproducent	Statistiska centralbyrån (SCB)
Kontaktinformation	Lönestrukturstatistik, regioner
E-post	lonestat@scb.se
Telefon	010-179 50 00 (Statistikservice)